

HUBUNGAN ANTARA KEPRIBADIAN PROAKTIF DENGAN EFIKASI DIRI DALAM MENGAMBIL KEPUTUSAN KARIR PADA MAHASISWA TAHUN KETIGA FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS DIPONEGORO

Nadia Virza Fitwaturrusuliyah, Dian Ratna Sawitri

*Fakultas Psikologi, Universitas Diponegoro
Jl. Prof. Soedarto, SH, Kampus Undip Tembalang, Semarang, Indonesia 50275*

nadiavirza@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepribadian proaktif dengan efikasi diri dalam mengambil keputusan karir pada mahasiswa tahun ketiga Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro. Populasi penelitian ini yaitu mahasiswa tahun ketiga Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro sejumlah 183 mahasiswa. Sampel penelitian ini adalah 123 mahasiswa yang terdiri dari 89 perempuan dan 34 laki-laki, yang diambil dengan teknik *convenience sampling*. Alat ukur yang digunakan adalah Skala Efikasi Diri dalam Mengambil Keputusan Karir (30 item valid; $\alpha = 0,93$) dan Skala Kepribadian Proaktif (32 item valid; $\alpha = 0,93$). Analisis regresi sederhana menunjukkan adanya hubungan positif yang signifikan antara kepribadian proaktif dan efikasi diri dalam mengambil keputusan karir ($r_{xy} = 0,74$; $p < 0,001$). Hasil penelitian tersebut menunjukkan bahwa hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima. Hal ini berarti bahwa semakin tinggi kepribadian proaktif maka semakin tinggi efikasi diri dalam mengambil keputusan karir. Kepribadian proaktif memberikan sumbangan efektif sebesar 55,1% terhadap efikasi diri keputusan karir.

Kata Kunci: kepribadian proaktif; efikasi diri dalam mengambil keputusan karir; mahasiswa

Abstract

This study aims to determine the relationship between proactive personality with career decision self-efficacy in the third-year students Diponegoro University's Faculty of Psychology. The population of this study was 183 students Diponegoro University's Faculty of Psychology. The sample is 123 students, consisted of 34 men and 89 women, which obtained using convenience sampling technique. Data were collected using the Career Decision Self-Efficacy Scale (30 items; $\alpha = 0,93$) and the Proactive Personality Scale (32 items; $\alpha = 0,93$). The simple regression analysis showed a significantly positive relationship between proactive personality and career decision self-efficacy ($r_{xy} = 0,74$; $p < 0,001$). The results showed that the hypothesis proposed in this study was accepted. It means the higher level of proactive personality, the higher of career decision self-efficacy. Proactive personality gives effective contribution of 55,1% toward career decision self-efficacy.

Keyword: proactive personality; career decision self-efficacy; college student