

ABSTRAKSI

Judul : Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Polysindo Eka Perkasa Kaliwungu-Kendal
Penyusun : Berthi Arlina
NIM : D2D004227
Program Studi : Administrasi Bisnis FISIP Universitas Diponegoro
Approved : 6 Maret 2009

Salah satu aspek yang sangat penting untuk diperhatikan oleh perusahaan adalah Sumber Daya Manusia, karena bagaimanapun sempurnanya suatu perusahaan menjalankan aktivitasnya, semua itu tidak akan berjalan dengan baik apabila tidak didukung oleh Sumber Daya Manusia yang berkualitas.

PT. Polysindo Eka Perkasa Kaliwungu-Kendal merupakan perusahaan bergerak dibidang tekstil, khususnya benang polyester. Dalam perkembangan produksi dari tahun ke tahun dijumpai tingkat produktivitas kerja karyawan yang menurun, sementara perusahaan telah memberikan upah dan penyediaan lingkungan kerja yang baik.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh antara upah dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Tipe penelitian ini adalah *explanatory research* yang menjelaskan hubungan antara variabel-variabel penelitian. Populasinya adalah seluruh karyawan PT. Polysindo Eka Perkasa Kaliwungu-Kendal yang berjumlah 40 orang. Metode pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *proportionate stratified random* sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara dan studi kepustakaan. Uji kuesioner menggunakan uji validitas dan reliabilitas, dan uji statistik menggunakan uji t dan uji F.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa upah dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, baik secara individual maupun bersama-sama. Hal ini ditunjukkan dengan diperolehnya t-hitung untuk variabel upah adalah sebesar $3,657 > t\text{-tabel } 2,024$ dan t-hitung untuk variabel lingkungan kerja adalah sebesar $3,537 > t\text{-tabel } 2,024$. Sedangkan untuk uji F diperoleh F-hitung sebesar $14,724 > F\text{ tabel sebesar } 3,24$ dengan signifikansi sebesar $0,000 (<0,05)$. Dengan demikian semua hipotesis yang diajukan diterima.

PT. Polysindo Eka Perkasa Kaliwungu-Kendal disarankan dalam memberikan upah hendaknya tetap diperhatikan dengan menyesuaikan kebijakan yang berlaku seperti UMR dan disesuaikan produktivitas kerja karyawan. Perusahaan juga hendaknya memperhatikan lingkungan kerja agar karyawan merasa nyaman.