

## ABSTRAKSI

**Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pramuniaga MDS Java Supermall Semarang**  
**Nama : Ajeng Mahatma Wijyantie**  
**NIM : D2D 004220**  
**Jurusan : Administrasi Bisnis**  
**Approved : Februari 2009**

---

Kepemimpinan dan motivasi kerja merupakan faktor yang berpengaruh terhadap produktivitas kerja, sehingga kedua faktor tersebut perlu mendapat perhatian khusus apabila perusahaan menginginkan produktivitas kerja karyawannya meningkat. MDS Java Supermall Semarang merupakan perusahaan yang bergerak di bidang ritel. Dalam perkembangan penjualan yang dilakukan dari tahun ke tahun menunjukkan bahwa produktivitas kerja menurun. Dari uraian tersebut diambil judul penelitian yaitu **“Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pramuniaga MDS Java Supermall Semarang”**.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pramuniaga MDS Java Supermall. Hipotesis yang diajukan yaitu ada pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja. Tipe penelitian ini adalah *explanatory research* dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Sampel responden diambil dengan teknik *purposive sampling*. Data yang diperoleh dianalisis secara kualitatif dan kuantitatif dengan alat analisis regresi linier sederhana dan regresi berganda dengan menguji hipotesis menggunakan uji t dan uji F dengan alat bantu SPSS 12.

Hasil analisis dengan perhitungan SPSS dengan uji t dan uji F dapat dijelaskan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan terhadap produktivitas kerja, ada pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja, ada pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja.

Saran bagi MDS Java Supermall adalah untuk meningkatkan produktivitas kerja maka perusahaan harus mampu memperbaiki kepemimpinan dan meningkatkan motivasi kerja.