

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL MELALUI KOMITMEN
ORGANISASI DAN PERSEPSI INOVASI SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING*
(Studi Empiris Satker di Wilayah Pembayaran KPPN
Klaten yang Membawahi Kabupaten Boyolali dan
Kabupaten Klaten)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Diponegoro

Disusun oleh :

SOFYAN RAHMA HANAFI

NIM 12030113140262

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG**

2017

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Penyusun : Sofyan Rahma Hanafi
Nomor Induk Mahasiswa : 12030113140262
Fakultas/Jurusan : Ekonomika dan Bisnis / Akuntansi
Judul Skripsi : **PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
MELALUI KOMITMEN ORGANISASI DAN
PERSEPSI INOVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

Dosen Pembimbing : Dr. Haryanto, SE, M.si., Ak, CA

Semarang, 5 Juli 2017

Dosen Pembimbing,



Dr. Haryanto, SE, M.si., Ak, CA

PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN

Nama Mahasiswa : Sofyan Rahma Hanafi
Nomor Induk Mahasiswa : 12030113140262
Fakultas/Jurusan : Ekonomika dan Bisnis / Akuntansi
Judul Skripsi : **PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
MELALUI KOMITMEN ORGANISASI DAN
PERSEPSI INOVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

Telah dinyatakan lulus ujian pada tanggal 7 Agustus 2017

Tim Penguji :

1. Dr. Haryanto, SE., M.si., Ak., CA (.....)
2. Prof. Dr. H. Abdul Rohman, S.E., M.Si., Akt (.....)
3. Adityawarman, S.E., M.Acc., Ak (.....)

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini saya, Sofyan Rahma Hanafi, menyatakan bahwa skripsi dengan judul: Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial melalui Komitmen Organisasi dan Persepsi Inovasi sebagai Variabel *Intervening*, adalah hasil tulisan saya sendiri. Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan/atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan penulis aslinya.

Apabila saya melakukan tindakan yang bertentangan dengan hal tersebut di atas, baik disengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh universitas batal saya terima.

Semarang, 5 Juli 2017

Yang membuat pernyataan,

Sofyan Rahma Hanafi

NIM. 12030113140262

MOTO DAN PERSEMBAHAN

“Bertakwalah pada Allah maka Allah akan mengajarimu. Sesungguhnya Allah Maha Mengetahui segala sesuatu.”
(Q.S. Al Baqarah: 282)

“Dan perintahkanlah kepada keluargamu mendirikan shalat dan bersabarlah kamu dalam mengerjakannya.”
(Q.S. Toha: 132)

“Sesungguhnya manusia itu benar-benar dalam kerugian, kecuali orang-orang yang beriman dan mengerjakan amal saleh, saling menasehati supaya mentaati kebenaran dan saling menasehati supaya menetapi kesabaran.”
(Q.S. Al-Ashr: 2-3)

“Wahai orang-orang yang beriman! Apabila dikatakan kepadamu, "Berilah kelapangan didalam majelis, maka lapangkanlah, niscaya Allah akan memberi kelapangan untukmu. Dan apabila dikatakan berdirilah kamu, maka berdirilah, niscaya Allah akan mengangkat derajat orang-orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang berilmu beberapa derajat.”
(Q.S. Al-Mujadalah: 11)

Skripsi ini dipersembahkan untuk:

Allah SWT atas rahmat, hidayah dan inayah-Nya,

Kedua Orangtua yang sangat dicintai,

serta keluarga besar penulis,

dan sabat-sahabat penulis yang telah memberikan kenangan yang tak terlupakan.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial pada organisasi sektor publik. Penelitian ini juga menguji apakah komitmen organisasi dan persepsi inovasi memediasi pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial.

Pengumpulan data penelitian ini menggunakan survei kuesioner. Kuesioner dibagikan kepada 150 pejabat struktural satker KPPN Klaten, sebanyak 123 kuesioner kembali dan 89 kuesioner (59,3%) diisi dengan lengkap dan dapat diolah. Data diolah menggunakan teknik analisis jalur (*Path Analysis*) dengan program IBM SPSS v20.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh langsung partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial. Partisipasi anggaran juga berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen organisasi dan persepsi inovasi. Namun, partisipasi anggaran tidak berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja manajerial melalui variabel *intervening* komitmen organisasi dan persepsi inovasi.

Kata-kata kunci: organisasi sektor publik, partisipasi anggaran, kinerja manajerial, komitmen organisasi, persepsi inovasi.

ABSTRACT

The present study aims to examine the budgetary participation and performance relationship in a public sector organization. It also attempts to examine whether organization commitment and perception of innovation mediate the budgetary participation and performance relationship.

To collect data of this study, survey questionnaires are used. From 150 questionnaires were given to managers in a public sector organization, questionnaires with complete answers were 89 questionnaires (59,3%). This research used Path Analysis with IBM SPSS v20 to process data.

The analysis results indicate that budgetary participation and managerial performance have positive relationship and statistically significant. Budgetary participation also directly affects organization commitment and perception of innovation. But budgetary participation did not indirectly affect managerial performance via the intervening variables of organization commitment and perception of innovation.

Keywords: budgetary participation, managerial performance, organization commitment, perception of innovation, public sector organization.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat, hidayah dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial melalui Komitmen Organisasi dan Persepsi Inovasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Satker di Wilayah Pembayaran KPPN Klaten)”. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (S1) pada program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis tidak terlepas dari dukungan serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu dan Ayah yang selalu memberikan dukungan moril maupun materil selama di perkuliahan ini.
2. Kakakku tercinta Silvia Rahmawati, S.T yang senantiasa memberikan doa, dukungan dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Suharnomo, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.
4. Bapak Fuad, S.E.T., M.Si., Ph.D selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Diponegoro.
5. Bapak Dr. Haryanto. SE., M.Si., Ak., CA. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan, motivasi dan meluangkan waktu dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

6. Bapak Dr. Paulus Th Basuki Hadiprajitno., MBA., MSAcc, Ak., CA. selaku dosen wali yang selalu memberikan dorongan dan masukannya.
7. Bapak Prof. Dr. H. Abdul Rohman, S.E., M.Si., Akt selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu serta memberikan banyak masukan dalam skripsi ini.
8. Bapak Adityawarman, S.E., M.Acc., Ak selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu serta memberikan banyak masukan dalam skripsi ini.
9. Seluruh staf pengajar Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
10. Seluruh pegawai KPPN Klaten yang telah membantu dalam penyebaran kuesioner penelitian ini.
11. Sahabat terdekat Mhd Fachrurozi Pohan yang telah menemani dan mendukung selama perkuliahan.
12. Teman terbaik Muhamad Anwar Sanusi, S.E yang telah membantu dan memberikan saran dalam penyusunan skripsi ini.
13. Sahabat-sahabat baik Nanda, Elma, Ima, Latifa, Suci, Kautsar, Jayeng, Arsyad, Lincoln, dan Agus atas kenangan yang selama ini kita lalui bersama.
14. Teman-teman KKN TIM I UNDIP, Desa Losari, Kecamatan Ampelgading, Kabupaten Pemalang, Diana, Raras, Monica, Umi, Kiki, Agres, David, Alief, Elvin dan Lana yang telah memberikan pengalaman unik selama 42 hari kepada penulis.

15. Teman-teman sepermainan badminton, Fahri, Firman, Mas Dika, Anwar, Dimas, Kiki, Ester, Fadly, Jayeng dan lainnya.
16. Seluruh teman-teman Akuntansi Undip 2013 telah memberikan warna-warni selama di perkuliahan.
17. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan doa, bantuan dan dukungannya. Semoga Allah memberikan balasan yang lebih baik.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan wacana bagi semua pihak yang membutuhkan.

Semarang, 5 Juli 2017

Penulis

Sofyan Rahma Hanafi

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRPISI	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan dan Kegunaan.....	7
1.3.1 Tujuan penelitian.....	7
1.3.2 Kegunaan.....	7
1.4 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori dan Penelitian Terdahulu.....	10
2.1.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1.1 Partisipasi Anggaran	10
2.1.1.2. Fungsi Anggaran	10
2.1.1.3. Pendekatan dalam Penyusunan Anggaran	12
2.1.1.4. Teori Hirarki Kebutuhan (Abraham Maslow)	13
2.1.1.5. Teori Kebutuhan (David Mc Clelland)	14
2.1.1.6. Teori Motivasi <i>Hygiene</i> (Frederick Herzberg).....	15
2.1.1.7. Partisipasi Anggaran	16

2.1.1.8. Komitmen Organisasi	17
2.1.1.9. Persepsi Inovasi.....	17
2.1.1.10. Kinerja Manajerial	18
2.1.2 Penelitian Terdahulu	18
2.2 Kerangka Pemikiran	23
2.3 Hipotesis.....	26
2.3.1 Partisipasi Anggaran dan Komitmen Organisasi	26
2.3.2 Partisipasi Anggaran dan Persepsi Inovasi	27
2.3.3 Komitmen Organisasi dan Kinerja Manajerial	28
2.3.4 Persepsi Inovasi dan Kinerja Manajerial.....	29
2.3.5 Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	31
3.1.1 Variabel Penelitian	31
3.1.2 Definisi Operasional.....	32
3.1.2.1 Partisipasi Anggaran.....	32
3.1.2.2 Kinerja Manajerial.....	32
3.1.2.3 Komitmen Organisasi	33
3.1.2.4 Persepsi Inovasi	33
3.2 Populasi dan Sampel	34
3.3 Jenis dan Sumber Data	35
3.4 Metode Pengumpulan Data	35
3.5 Metode Analisis.....	36
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif	36
3.5.2 Uji Kualitas Data.....	36
3.5.2.1 Uji Validitas	37
3.5.2.2 Uji Reabilitas	37
3.5.2.3 Uji Non-Respon Bias	38
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	38
3.5.3.1 Uji Normalitas	38
3.5.3.2 Uji Multikolonieritas	39
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas	39
3.5.4 Analisis Data	40

BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	42
4.2	Analisis Data	46
4.2.1	Statistik Deskriptif	46
4.2.2	Hasil Uji Kualitas Data	48
4.2.2.1	Hasil Uji Validitas	48
4.2.2.2	Hasil Uji Reabilitas	51
4.2.2.3	Hasil Uji <i>Non-Response</i> Bias	51
4.2.3	Hasil Uji Asumsi Klasik	53
4.2.3.1	Hasil Uji Normalitas	53
4.2.3.2	Hasil Uji Multikolonieritas	56
4.2.3.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas	57
4.2.4	Hasil Pengujian Regresi	60
4.3	Interpretasi Hasil	64
4.3.1	Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Komitmen Organisasi	64
4.3.2	Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Persepsi Inovasi	65
4.3.3	Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial melalui Komitmen Organisasi dan Persepsi Inovasi	65
BAB V	PENUTUP	67
5.1.	Kesimpulan	67
5.2.	Keterbatasan	68
5.3.	Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	69

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	21
Tabel 4.1 Satuan Kerja KPPN Klaten	43
Tabel 4.2 Daftar Kuesioner	44
Tabel 4.3 Profil Responden	45
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif	47
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Data	49
Tabel 4.6 Hasil Uji Reabilitas Data	51
Tabel 4.7 Hasil Uji <i>Non-Response</i> Bias	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	56
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas	57
Tabel 4.10 Hasil Uji Persamaan Regresi	60
Tabel 4.11 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Penelitian	25
Gambar 3.1 Diagram Path	40
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Persamaan Regresi 1	54
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Persamaan Regresi 2	54
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas Persamaan Regresi 3	55
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan Regresi 1	58
Gambar 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan Regresi 2	59
Gambar 4.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan Regresi 3	59
Gambar 4.7 Analisis Path	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Kuesioner Penelitian	73
Lampiran B Hasil Tabulasi Data	83
Lampiran C Hasil Output SPSS	86

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Dalam arti yang sederhana, anggaran merupakan dokumen rencana penggunaan dana untuk membiayai aktivitas suatu organisasi. Anggaran dipergunakan sebagai pedoman pelaksanaan kerja, arahan penggunaan sumber daya dalam rangka pencapaian target tertentu, sarana komunikasi dan koordinasi antar karyawan/pegawai yang meliputi suatu periode waktu tertentu. Suatu organisasi, baik sektor privat maupun pemerintah selaku organisasi sektor publik, tidak ada yang memiliki anggaran yang tidak terbatas sehingga proses penyusunan anggaran merupakan hal yang penting dalam sebuah proses perencanaan. Perencanaan sendiri merupakan pandangan ke depan untuk melihat tindakan apa yang seharusnya dilakukan agar dapat mewujudkan tujuan organisasi. Menurut Mardiasmo (2004), anggaran merupakan pernyataan mengenai estimasi kinerja yang hendak dicapai selama periode waktu tertentu yang dinyatakan dalam ukuran finansial, sedangkan penganggaran adalah proses untuk mempersiapkan suatu anggaran. Lebih lanjut Mardiasmo (2004) mengemukakan bahwa anggaran memiliki fungsi sebagai alat penilaian kinerja. Kinerja akan dinilai berdasarkan pencapaian target anggaran dan efisiensi pelaksanaan anggaran. Tercapainya target anggaran yang telah ditetapkan mengindikasikan adanya kinerja yang baik, demikian pula sebaliknya. Hal tersebut menunjukkan bahwa peran anggota

organisasi dalam tahap penganggaran menjadi sangat penting, karena anggaran yang tidak efektif dan tidak berorientasi pada kinerja dapat menyimpang dari tujuan dan perencanaan yang telah disusun sebelumnya.

Ada tiga pendekatan yang digunakan dalam penyusunan anggaran Menurut Anthony dan Govindarajan (2005), yaitu *top down*, *bottom up* dan pendekatan lain yang merupakan gabungan dari kedua pendekatan tersebut, yaitu pendekatan partisipasi. Dalam sistem penganggaran *top down*, rencana kerja dan anggaran bagi organisasi secara keseluruhan disusun dan ditetapkan oleh atasan/manajer puncak, dan kemudian membaginya kepada bawahan. Keuntungan menerapkan sistem tersebut adalah proses penyelenggaraan perencanaan menjadi lebih efisien karena tidak melibatkan partisipasi bawahan. Pada sisi lain penerapan sistem penganggaran *top down* dapat mengakibatkan kinerja bawahan menjadi tidak efektif karena atasan/manajer puncak kurang mengetahui potensi dan kendala yang dihadapi oleh bawahan sehingga sering memberikan target melebihi kapasitas yang dimiliki.

Pada perkembangannya, organisasi mulai menerapkan proses penyusunan anggaran partisipatif yang merupakan kombinasi dari pendekatan *top down* dengan pendekatan *bottom up*. Penganggaran partisipatif merupakan pendekatan penganggaran yang berfokus pada upaya untuk meningkatkan motivasi karyawan untuk mencapai tujuan organisasi. Pendekatan tersebut melibatkan bawahan dalam penyusunan anggaran yang terkait pekerjaannya sehingga tercipta kesepakatan antara rencana kerja dan anggaran dengan atasannya. Keterlibatan bawahan dalam pembuatan anggaran dipandang dapat menciptakan rasa tanggung

jawab pegawai karena menselaraskan tujuan organisasi dengan tujuan para pegawainya. Tanggung jawab dan tantangan dalam proses tersebut memberikan insentif non finansial yang mengarah pada peluang pencapaian tingkat kinerja yang lebih tinggi.

Pemerintah Indonesia merupakan suatu organisasi sektor publik yang mempunyai tujuan menyediakan layanan kepada publik dan kinerjanya merupakan jawaban dari tercapai atau tidaknya tujuan yang telah ditetapkan. Pemerintah di masa sekarang ditantang untuk memenuhi harapan kelompok pemangku kepentingan yang menuntut profesionalisme di segala bidang dalam rangka pelayanan kepada masyarakat. Hal ini merupakan salah satu pendorong institusi publik di masa sekarang untuk mengedepankan pengukuran kinerja sebagai salah satu gambaran profesionalisme.

Undang-Undang nomor 17 tahun 2003 tentang Keuangan Negara mengamanatkan bahwa penganggaran sektor publik di Indonesia berdasarkan pada penganggaran berbasis kinerja, yang berarti anggaran tersebut disusun berdasarkan partisipasi aktif unit-unit organisasi pemerintah mulai level bawah sampai atas dalam menyampaikan target anggaran dan target kinerja yang disusun. Keikutsertaan bawahan/pelaksana anggaran dalam penyusunan dan penentuan anggaran tersebut diharapkan dapat mencapai keputusan yang lebih realistis dan selaras dengan tujuan organisasi.

Terdapat banyak penelitian yang fokus pada hubungan antara kinerja dengan anggaran. Argyris (1953) dalam Ahmad dan Fatima (2008) meneliti

mandor dalam empat industri di Amerika Serikat, dan menemukan bahwa tekanan untuk memenuhi target anggaran dapat menghasilkan perilaku disfungsional, seperti ketegangan kerja dan motivasi rendah. Hopwood (1972) dalam Ahmad dan Fatima (2008) menemukan efek negatif anggaran terhadap perilaku manajerial ketika anggaran dipergunakan untuk mengevaluasi kinerja. Temuan Hopwood menunjukkan bahwa menggunakan gaya evaluasi pusat laba lebih efektif dalam mengevaluasi kinerja dibandingkan menggunakan anggaran. Baik Argyris maupun Hopwood mengemukakan bahwa partisipasi anggaran dapat mengurangi dampak tidak menguntungkan dari anggaran terhadap kinerja.

Penelitian berikutnya, Otley (1978) dalam Ahmad dan Fatima (2008) tidak menemukan bukti untuk mendukung efek negatif anggaran terhadap kinerja. Otley juga menemukan bahwa penggunaan gaya anggaran tergantung pada jenis pengaturan lingkungan. Otley menyimpulkan bahwa kinerja manajerial ini bergantung pada pengaturan lingkungan dan menyarankan penggunaan teori kontingensi sebagai kerangka kerja untuk pekerjaan di masa depan dalam perilaku anggaran. Argumen utama Otley adalah bahwa partisipasi anggaran ini mungkin mempunyai dampak positif atau negatif pada kinerja, tergantung pada jenis pengaturan lingkungan. Hasil yang bertentangan dari studi partisipasi anggaran dan kinerja sebelumnya juga telah mendorong para peneliti untuk menyelidiki keberadaan variable moderat dan variabel intervening dalam hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja, misalnya Chenhall dan Brownell (1986) dalam Ahmad dan Fatima (2008) yang menguji dua variabel intervensi yaitu komitmen organisasi dan persepsi inovasi.

Nouri dan Parker (1998) dalam Ahmad dan Fatima (2008) mengusulkan bahwa partisipasi anggaran mempengaruhi performa kinerja melalui variabel komitmen organisasi, dengan argumen bahwa manajer, yang diizinkan untuk berpartisipasi dalam proses anggaran, akan memiliki komitmen yang tinggi terhadap organisasi (afektif) dan sehingga akan meningkatkan kinerja.

Persepsi inovasi manajer telah diteliti dalam beberapa studi partisipasi anggaran yang lebih baru. Variabel dimaksud dinyatakan dalam istilah berbeda dalam masing-masing studi. Subramaniam dan Ashkanasy (2001) dalam Ahmad dan Fatima (2008) menggambarkannya sebagai persepsi inovasi.

Sejalan dengan pembahasan di atas, peneliti ingin melakukan penelitian serupa dengan Ahmad dan Fatima (2008) yaitu melakukan pengujian terhadap hubungan langsung partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dan hubungan tidak langsung melalui komitmen organisasi dan persepsi inovasi, namun dengan waktu dan objek penelitian yang berbeda.

Penelitian ini akan dilakukan pada sektor publik dimana yang menjadi objek penelitian adalah satuan kerja (satker) di wilayah pembayaran KPPN Klaten yang membawahi Kabupaten Boyolali dan Kabupaten Klaten. Pemilihan objek penelitian pada satker-satker di wilayah pembayaran KPPN Klaten didasari pada peran penting pejabat-pejabat perbendaharaan di daerah dimana mereka merupakan ujung tombak dalam suksesnya pelaksanaan anggaran di daerah. Alasan penelitian ini dilaksanakan di wilayah pembayaran KPPN Klaten yang

membawahi Kabupaten Boyolali dan Kabupaten Klaten karena masih tingginya tingkat korupsi di daerah tersebut.

1.2 Rumusan Masalah

Anggaran yang efektif dibutuhkan kemampuan agar dapat memprediksi masa depan secara tepat, yang meliputi faktor internal maupun eksternal. Dalam pelaksanaannya, kesalahan memprediksi bisa mengakibatkan dampak negatif terhadap performa kerjanya. Proses penyusunan anggaran mempunyai dampak langsung terhadap perilaku manusia (Siegel dan Marconi, 1989) dalam Ahmad dan Fatima (2008) terutama bagi orang yang terlibat langsung dalam penyusunan anggaran.

Berdasarkan hal yang disebutkan diatas, maka pemmasalahan penelitian ini dapat dirumuskan dalam pertanyaan sebagai berikut:

1. Apakah partisipasi anggaran memiliki pengaruh terhadap komitmen organisasi?
2. Apakah partisipasi anggaran memiliki pengaruh terhadap persepsi inovasi?
3. Apakah komitmen organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja manajerial?
4. Apakah persepsi inovasi memiliki pengaruh terhadap kinerja manajerial?
5. Apakah partisipasi anggaran memiliki pengaruh terhadap kinerja manajerial?
6. Apakah komitmen organisasi dan persepsi inovasi merupakan variabel intervening dalam hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial?

1.3 Tujuan dan Kegunaan

1.3.1 Tujuan penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah yang telah diuraikan sebelumnya, maka tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk menganalisis pengaruh/hubungan antara partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial.
2. Untuk menganalisis apakah komitmen organisasi dan persepsi inovasi merupakan variabel intervening dalam hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial.

1.3.2 Kegunaan

1. Bagi organisasi

Memberikan sumbangan dan masukan atas kebijakan penyusunan anggaran yang dapat meningkatkan kinerja aparat pemerintah.

2. Akademisi dan praktisi

Sebagai sumbangan yang bermanfaat dalam kaitannya dengan akuntansi pemerintahan dan sumber referensi dalam melakukan penelitian-penelitian dimasa yang akan datang.

1.4 Sistematika Penulisan

Skripsi ini disusun atas 5 (lima) bab agar mempunyai suatu susunan yang sistematis, dapat memudahkan untuk mengetahui dan memahami hubungan antara bab yang satu dengan bab yang lain sebagai suatu rangkaian yang konsisten.

Adapun sistematika yang dimaksud adalah sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang pendahuluan yang menguraikan latar belakang ditulisnya karya ilmiah ini, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan skripsi.

BAB II : TELAAH PUSTAKA

Bab ini menguraikan landasan teori yang mendasari tiap-tiap variabel, ringkasan hasil-hasil penelitian sebelumnya yang sejenis, kerangka pemikiran, dan hipotesis.

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini menguraikan tentang deskripsi dan definisi operasional variabel-variabel penelitian, penentuan populasi dan sampel, jenis dan sumber data, metode pengumpulan data, dan metode analisis data.

BAB IV : PEMBAHASAN

Bab ini menguraikan tentang deskripsi objek penelitian, analisis data, interpretasi hasil dan argumentasi terhadap hasil penelitian.

BAB V : PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan-kesimpulan yang didapat dari hasil pengolahan data penelitian. Selain itu, dalam bab ini juga berisi saran-saran bagi penelitian lainnya.