

# STAF MEDIS

SEPTO PAWELAS ARSO, SKM, MARS



Materi Kuliah  
ADMINISTRASI RUMAH SAKIT  
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
UNIVERSITAS DIPONEGORO

# Peran Staf Medis RS

- Dokter adl inti utama pelayanan kesehatan RS.
- Dokter menganggap RS sbg bengkel.
- Merupakan jantung RS
- Keamanan bagi manajer
- Pimpinan klinik & keilmuan di RS
- Profesional otonom yg sering berbeda orientasi dg manajemen
- Kurang mendukung cost containment
- Menentukan kualitas pelayanan RS
- Dihadapkan pd masalah malpraktek & komersialisasi

# Status dokter di RS

## 1. *Staf tetap (Attending staff)*

Bekerja purna waktu, punya kewajiban & hak yg penuh.

## 2. *Staf asosiate (Associate staff)*

Bekerja purna waktu, tp status belum tetap.

## 3. *Staf percobaan (Provisional staff)*

## 4. *Staf tamu (Courtesy staff)*

Bekerja paruh waktu di RS

## 5. *Staf konsultan (Consultating staff)*

Tidak bekerja di RS, tp bisa dihubungi utk jenis pelayanan ttt.

## 6. *Staf tidak tetap*

Bekerja temporal sesuai kebutuhan

# Hubungan Dokter - RS

- Tantangan bagi manajer utk menjaga harmonisasi hubungan
- Orientasi berbeda
- Staf medis sangat besar, longgar ikatannya
- Dokter lbh mementingkan keamanan & status individu drpd goal RS
- Latar blkg pendidikan ketat, dokter kurang mdpt kesempatan belajar demokrasi.

# Beda Orientasi dokter – manajemen RS

Dokter	Manajemen RS
Keahlian tekhnis	Keahlian manajerial
Distribusi kewenangan diffuse	Terstruktur
Kosmopolitan	Lokal
Goal : Pengobatan	Pelihara organisasi
Hub kolega informal	Formal
Kerja intensif, independen, obyektif	Kelompok, dependen, subyektif

# Komite medis

- Organisasi staf medis RS, keanggotaan dipilih dr anggota staf medis fungsional, tg jwb pd direktur
- Tg jwb thd mutu pelayanan, kepatuhan pd etika profesi
- Tugas : membantu direktur susun standar pelayanan & monitoring, pembinaan etika profesi, atur kewenangan profesi, kembangkan Program pelayanan, diklat serta Litbang.
- Komite dapat membentuk panitia

