

PERBEDAAN TINGKAT MOTIVASI KARYAWAN UNTUK MEMATUHI
PERATURAN K3 BERDASARKAN GAYA KEPEMIMPINAN MANAJER DI BAGIAN
PRODUKSI PT. FUMIRA

(2004 - Skripsi)

Oleh: ANIEK MALIAH -- E2A099006

PT. Fumira merupakan perusahaan yang menghasilkan seng dan telah menyediakan alat perlindungan diri untuk karyawannya. Kejadian kecelakaan kerja di PT. Fumira sejak 2001 sampai 2003 mempunyai kecenderungan menurun namun belum sampai pada tahap *zero accident*. Kecelakaan kerja masih terjadi karena adanya bahan dan kondisi kerja yang tak aman dalam proses produksi.

Agar terhindar dari kecelakaan kerja, karyawan memerlukan kesadaran dan motivasi untuk menjaga keselamatan dirinya sendiri dengan mematuhi peraturan K3. Dan untuk menumbuhkan motivasi diperlukan gaya kepemimpinan yang tepat dari manajer sesuai dengan situasi dan kondisi bawahan. Berdasarkan hal tersebut peneliti ingin mengetahui adakah perbedaan tingkat motivasi karyawan untuk mematuhi peraturan K3 berdasarkan gaya kepemimpinan manajer.

Jenis penelitian ini adalah *explanatory research* dengan pendekatan *cross sectional*. Sampel adalah 60 karyawan di bagian produksi yang didapat dengan *proportional sampling*. Analisis statistik yang digunakan adalah uji Friedman ($\alpha = 0,05$).

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa dari 60 responden terdapat 15% karyawan yang telah bekerja selama tujuh tahun, 46,7% dalam kelompok usia madya dini (40 ? 50 tahun) dan yang memiliki status marital sudah menikah sebesar 96,7% dengan jumlah tanggungan sebanyak dua orang (38,3%). Dan gaya kepemimpinan yang diterapkan manajer menurut responden adalah partisipatif (90%) dan konsultatif (10%) dengan tingkat motivasi karyawan tingkat sedang (66,7%) dan tinggi (33,3%). Hasil uji statistik mengungkapkan bahwa terdapat hubungan antara tingkat motivasi karyawan untuk mematuhi peraturan K3 berdasarkan gaya kepemimpinan manajer.

Dari penelitian ini disarankan untuk menjalin koordinasi yang baik dalam komite K3 sehingga pihak luar komite K3 dapat memberi perhatian lebih pada pelaksanaan K3 di lapangan.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, manajer, tingkat motivasi.

THE DIFFERENCE OF MOTIVATION RANK TO OBEY OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY RULES BASE ON LEADERSHIP STYLE OF THE MANAGER IN THE PRODUCTION DEPARTMENT PT. FUMIRA

Abstract

PT. Fumira is a company which is produce zinc and had been providing instruments to guard employees from work accident. Work accident in PT. Fumira has decrease trend since 2001 untill 2003 but not zero accident stage yet. Because unsafe conditions and materials still we met on production process so work accident still possible to be happened.

Motivation and consciousness from the employee are needed to take care themselves from work accident, with obeying occupational health and safety rules in his company. And that is need an exact leadership style's from manager to grow the motivation, in conformity with employees condition and work environmental situation. Based on everything which was has told above, researcher want to know is ther a difference of motivation rank to obey occupational health and safety rules if it looks from leadership style which is used the manager.

This research including explanatory research with cross sectional study. Population in this research are employees who work at production department. And the sample is 60 subject which is reached from proportional sampling. Statistic analysis will use in this research is Friedman test (alpha value = 0,05).

Descriptive analysis result that 15% from samples have been work for 7 years, 46,7% are including 40 ? 50 years old group and have married are 96,7% and with two dependent people are 38,3%. Leadership style of the manager, according to subjects, are participative (90%) and consultative (10%) with motivation rank is middle rank (66,7%) and high rank (33,3%). Friedman test results that there is a difference of motivation rank to obey occupational health and safety rules base on leadership style of the manager.

From this research suggested that occupational health and safety committee must built good coordination so the outsiders of committee can give more intention to occupational health and safety realization at work.

Keyword : *Leadership style, manager, motivation rank*