

PENGARUH ASPEK KEBIJAKSANAAN RUMAH SAKIT SWADANA TERHADAP
MOTIVASI KERJA PERAWAT RSUD RAA SOEWONDO PATI

ROCHAYATUN -- E.001940047
(1999 - Skripsi)

Penelitian bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh aspek Rumah Sakit swadana yaitu kebijaksanaan kepegawaian terdiri dari faktor insentif, pemberian pendidikan dan latihan, keamanan kerja, pengembangan karier, pemberian penghargaan dan pembinaan oleh atasan yang diterapkan oleh atasan sejak swadana.

Penelitian menggunakanmet deskriptif eksplanatory dan pendekatan cross sectional dengan teknik wawancara terhadap responden. Sampel diambil secara total populasi dengan kriteria responden mempunyai masa kerja lebih dari 10 th.

Dari data primer didapatkan bahwa dengan swadana dapat meningkatkan pemberian pendidikan dan latihanoleh Rumah Sakit kepada perawat. Hal ini diungkapkan oleh 33 orang (80,50%). begitu juga dengan adanya pemberian penghargaan ada sejak swadanal dengan swadana dapat meningkatkan peran atasan untuk lebih memberikan motivasi kerja bagi bawahan, seperti diungkapkan 35 orang responden (85,37%)

dari analisa hasil penelitian dengan menggunakan uji statistik chi kuadrat menunjukkan adanya hubungan antara faktor insentif , penghargaan, pendidikan danlatihan serta pembinaan dari atasa yang diterapka sejak swadana terhadap motivasi kerja.

Dri hasil pembahasan dan kesimpulan maka penulis menyarankan untuk mempertrahankan dan melanjutkan pemberian pendidikan danlatihan oleh Rumah Sakit terutama d3 jalur khusus yang diadakan oleh Rumah Sakit. Selain itu juga meneruskan kembali pemberian penghargaan yang saat ini sempat terhenti akibat krisis moneter. Faktor penghargaan ini besar sekali pengaruhnya terhadap motibasi kerja perawat. Mengatuar kambali adanya kebijakan pemberian insentif yang ada di ICCU.

Kata Kunci: KEBIJAKSANAAN RSU