

**MANAJEMEN USAHA PETERNAKAN SAPI PERAH DI CV. CAPITA FARM,
DESA SUMOGAWE, KECAMATAN GETASAN, KABUPATEN SEMARANG,
JAWA TENGAH (ASPEK : KETENAGAKERJAAN)**

TUGAS AKHIR

Oleh :

NISA PURNAMASARI NURHASAN



**PROGRAM STUDI D-III MANAJEMEN USAHA PETERNAKAN
FAKULTAS PETERNAKAN DAN PERTANIAN
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2017**

MANAJEMEN USAHA PETERNAKAN SAPI PERAH DI CV. CAPITA FARM,
DESA SUMOGAWE, KECAMATAN GETASAN, KABUPATEN SEMARANG,
JAWA TENGAH (ASPEK : KETENAGAKERJAAN)

Oleh:

NISA PURNAMASARI NURHASAN
23010214060014

Tugas Akhir sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Ahli Madya
pada Program Studi Diploma III Manajemen Usaha Peternakan
Fakultas Peternakan dan Pertanian Universitas Diponegoro

PROGRAM STUDI D-III MANAJEMEN USAHA PETERNAKAN
FAKULTAS PETERNAKAN DAN PERTANIAN
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2017

Judul Tugas Akhir : MANAJEMEN USAHA PETERNAKAN SAPI PERAH DI CV. CAPITA FARM, DESA SUMOGAWA, KECAMATAN GETASAN, KABUPATEN SEMARANG, JAWA TENGAH (ASPEK: KETENAGAKERJAAN)

Nama Mahasiswa : NISA PURNAMASARI NURHASAN

Nomor Induk Mahasiswa : 23010214060014

Program Studi/
Departemen : DIII MANAJEMEN USAHA PETERNAKAN/
PETERNAKAN

Fakultas : PETERNAKAN DAN PERTANIAN

Telah disidangkan dihadapan Tim Penguji
dan dinyatakan Lulus pada Tanggal

Dosen Pembimbing

Ir. Dyah Mardiningsih, M.S.

Ketua Panitia
Ujian Akhir Program

Ketua Program Studi

Agung Subrata S. Pt., M. P.

Istna Mangisah, S. Pt., M. P.

Dekan

Ketua Departemen

Prof. Dr. Ir. Mukh Arifin, M.Sc. Dr. Ir. BambangWaluyo H.E.P, M. S., M. Agr.

RINGKASAN

NISA PURNAMASARI NH, 23010214060014. **2017**. Manajemen Usaha Peternakan Sapi Perah di CV. Capita Farm, Desa Sumogawe, Kecamatan Getasan. Kabupaten Semarang (Aspek : Ketenagakerjaan) (Pembimbing : **DYAH MARDININGSIH**).

Laporan Tugas Akhir disusun berdasarkan kegiatan Praktek Kerja Lapangan yang telah dilaksanakan pada tanggal 6 Februari 2017 sampai dengan 20 Maret 2017 di CV. Capita Farm, Desa Sumogawe, Kecamatan Getasan, Kabupaten Semarang dengan tujuan untuk mengetahui tatalaksana pemeliharaan dan pemerahan sapi perah serta mengetahui manajemen ketenagakerjaan dalam kegiatan agribisnis. Manfaat dari Praktek Kerja Lapangan adalah menambah pengetahuan mengenai tatalaksana pemeliharaan, pemerahan dan manajemen ketenagakerjaan di CV. Capita Farm.

Metode yang digunakan pada Praktek Kerja Lapangan adalah metode observasi dan partisipatif dimana hasil dari kedua metode tersebut selanjutnya akan di analisis menggunakan metode deskriptif dan kualitatif.

Hasil Praktek Kerja Lapangan menunjukkan bahwa tatalaksana pemeliharaan yaitu sanitasi kandang kurang baik hanya dilakukan sekali. Penyakit yang menyerang mastitis dan *Foot Rot*. Tidak ada fasilitas laboratorium untuk menguji kualitas susu sehingga harus ke laboratorium lain. Pemasaran susu masih bekerjasama dengan KUD. Perencanaan tenaga kerja jangka menengahnya adalah menambah karyawan untuk kandang yang sedang dalam proses perencanaan pembangunan. Pengorganisasian kurang terorganisir dengan baik karena direktur merangkap pekerjaan sebagai manajer. Perekrutan tenaga kerja rata – rata dari penduduk desa Sumogawe. Proses seleksi hanya wawancara. Pelatihan untuk karyawan dilakukan secara intern dan ekstern. Motivasi kerja hanya berupa nasehat. Setiap karyawan diberikan program kesejahteraan berupa BPJS, uang santunan, THR dan bonus susu sedangkan Program kesejahteraan bersifat fasilitas seperti koperasi, rekreasi dan kafetaria tidak disediakan CV. Capita Farm. Pengawasan kerja berupa absensi tidak dilakukan dan peraturan kerja kurang dilaksanakan dengan baik. Pemberian gaji CV. Capita Farm sesuai UMK Semarang Rp. 1.750.000-, untuk karyawan yang memiliki jabatan lebih tinggi sedangkan karyawan bagian kandang hanya Rp. 1.200.000-.,

KATA PENGANTAR

Manajemen usaha peternakan sapi perah meliputi bibit, perkandangan, pemberian pakan dan minum, reproduksi, manajemen usaha dan penanganan pasca panen, kesehatan dan pemasaran. Manajemen ketenagakerjaan merupakan salahsatu factor keberhasilan dari suatu perusahaan. Sebab pengorganisasian yang baik dan terkendali seperti kinerja karyawan yang efektif dan efisien akan menyebabkan meningkatnya produksi.

Penulis menyampaikan terimakasih kepada Ir. Dyah Mardiningsih M.S. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan motivasi kepada penulis dalam menyusun Tugas Akhir. Bapak Hendi Hidayat selaku Direktur CV. Capita Farm yang telah memberikan izin penulis untuk melaksanakan Praktek KerjaLapangan. Prof. Dr. Ir. Mukh Arifin, M.Sc selaku Dekan Fakultas Peternakan dan Pertanian Universitas Diponegoro Semarang. Rina Muryani, M.Si selaku DosenWali.

Penulis juga menyampaikan terimakasih kepada kedua orang tua saya Bapak Hasan Yusron dan Ibu Surasaningsih yang telah senantiasa memberikan semangat, do'a dan kasih sayang yang tiada henti untuk saya. Kakak saya Haningayu yang telah memberikan semangat dan do'anya untuk saya. Teman – teman satu kelompok PKL Helga, Tika, Muti'ah dan Aby yang telah membantu, mendoakan dan menyemangati saya, serta teman – teman dan sahabat sayadari D3 Manajemen Usaha Peternakan, SD, SMA dan semuanya yang tidak bias saya sebutkan satu persatu terimakasih telah member doa dan semangat untuk saya.

Penulis mengharapkan kritik dan saran dari laporan ini semoga dapat bermanfaat bagi semuanya.

Semarang, Juni 2017

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR ILUSTRASI	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	3
2.1. Tatalaksana pemeliharaan	3
2.2. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
BAB III. MATERI DAN METODE.....	16
3.1. Materi	16
3.2. Metode.....	16
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	19
4.1. Keadaan Umum Wilayah	19
4.2. Keadaan Peternakan CV. Capita Farm.....	19
4.3. Profil Peternakan	20
4.4. Tatalaksana Pemeliharaan	21
4.5. Manajemen Sumber Daya Manusia	31
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN.....	46
5.1. Simpulan.....	46
5.2. Saran.....	46
DAFTAR PUSTAKA	47
LAMPIRAN.....	57

RIWAYAT HIDUP.....	72
--------------------	----

DAFTAR TABEL

Nomor	Halaman
1. Populasi Ternak dan Persentase Sapi Perah di CV. Capita Farm Akhir Februari 2017	23
2. Data Karyawan CV. Capita Farm	33

DAFTAR ILUSTRASI

Nomor	Halaman
1. Struktur Organisasi CV. Capita Farm	35

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Halaman
1. Jadwal kegiatan	52
2. Profil wilayah Desa Sumogawe	57
3. <i>Layout</i> kandang CV. Capita Farm.....	58
4. Data Karyawan CV. Capita Farm	60
5. Kuisisioner	61
6. Dokumentasi	67
7. Surat Keterangan PKL	71