

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PADA PETERNAKAN SAPI  
POTONG DI PT. KARYA ANUGERAH RUMPIN, KABUPATEN BOGOR,  
JAWA BARAT**

---

**TUGAS AKHIR**

---

**Oleh:**

**TRIANA ULFAH**



**PROGRAM STUDI D-III MANAJEMEN USAHA PETERNAKAN  
FAKULTAS PETERNAKAN DAN PERTANIAN  
UNIVERSITAS DIPONEGORO  
SEMARANG  
2017**

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PADA PETERNAKAN SAPI  
POTONG DI PT. KARYA ANUGERAH RUMPIN, KABUPATEN BOGOR,  
JAWA BARAT

Oleh

TRIANA ULFAH  
23010214060001

Tugas Akhir sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Derajat Ahli Madya  
pada Program Studi Diploma III Manajemen Usaha Peternakan Fakultas  
Peternakan dan Pertanian Universitas Diponegoro

PROGRAM STUDI D-III MANAJEMEN USAHA PETERNAKAN  
FAKULTAS PETERNAKAN DAN PERTANIAN  
UNIVERSITAS DIPONEGORO  
SEMARANG  
2017

Judul Tugas Akhir : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
PADA PETERNAKAN SAPI POTONG DI  
PT. KARYA ANUGERAH RUMPIN,  
KABUPATEN BOGOR, JAWA BARAT

Nama Mahasiswa : TRIANA ULFAH

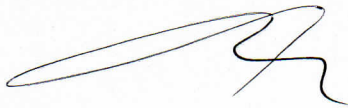
Nomor Induk Mahasiswa : 23010214060001

Program Studi/ Departemen : D-III MANAJEMEN USAHA PETERNAKAN/  
PETERNAKAN

Fakultas : PETERNAKAN DAN PERTANIAN

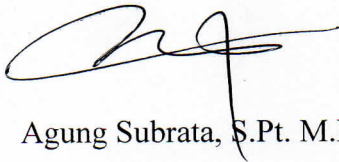
Telah disidangkan di hadapan Tim Penguji  
dan dinyatakan lulus pada tanggal ...13 JUN 2017...

Pembimbing



Dr. Ir. Wulan Sumekar, M.S.

Ketua Panitia  
Ujian Akhir Program



Agung Subrata, S.Pt. M.P.

Ketua Program Studi



Istna Mangisah, S.Pt. M.P.



Prof. Ir. Mukh Arifin, M.Sc., Ph.D.

Ketua Departemen



Dr. Ir. Bambang Waluyo H.E.P., M.S. M.Agr.

## RINGKASAN

**TRIANA ULFAH. 23010214060001. 2017.** Manajemen Sumber Daya Manusia Peternakan Sapi Potong di PT. Karya Anugerah Rumpin Kabupaten Bogor Jawa Barat. (Dosen Pembimbing : **WULAN SUMEKAR**).

Praktek Kerja Lapangan dilaksanakan pada tanggal 16 Februari – 25 Maret 2017 di PT. Karya Anugerah Rumpin (KAR), Kecamatan Rumpin, Kabupaten Bogor, Jawa Barat. Tujuan dari Praktek Kerja Lapangan untuk mengetahui sumber daya manusia. Manfaat dari Praktek Kerja Lapangan yaitu untuk mendapatkan pengetahuan, pengalaman dan keterampilan kerja dalam pemeliharaan ternak sapi potong dan manajemen sumber daya manusia atau ketenagakerjaan.

Metode Praktek Kerja Lapangan yang dilakukan adalah partisipatif, yaitu dengan mengikuti kegiatan rutin di PT. Karya Anugerah Rumpin, selain itu dengan melakukan observasi langsung untuk memperoleh data primer dengan wawancara kepada pihak terkait tentang manajemen sumber daya manusia. Data sekunder diperoleh dari catatan perusahaan dan instansi terkait.

Berdasarkan hasil Praktek Kerja Lapangan dapat diketahui bahwa PT. Karya Anugerah Rumpin memiliki ternak sapi potong yang digemukkan sebanyak 767 ekor yang terdiri dari 432 ekor sapi impor (Brahman Cross) dan 335 sapi lokal (SO dan PO). Jumlah tenaga kerja di PT. Karya Anugerah Rumpin sebanyak 111 orang. Proses perencanaan dan perekrutan dilakukan secara situasional atau disesuaikan dengan keadaan kebutuhan tenaga kerja. Proses pengorganisasian yang dilakukan untuk menempatkan posisi karyawan sesuai dengan keahliannya. Karakteristik tenaga kerja dilihat dari jenis kelamin, pendidikan, dan keahlian. Pembagian tenaga kerja terdiri dari karyawan tetap, kontrak, dan harian. Proses pengawasan tenaga kerja yang dilakukan yaitu dengan sistem absensi *fingerprnt*, pengawasan secara langsung dan tertulis. Kompensasi dan kesejahteraan yang diberikan terdiri dari pemberian gaji, tunjangan, dan cuti yang disesuaikan dengan golongan tenaga kerja. Adanya pemberian bonus atau tambahan upah akan diberikan oleh perusahaan jika karyawan dapat melebihi target kerja yang ditentukan. Promosi jabatan diberikan pada karyawan yang memiliki prestasi kerja yang baik. Proses pemberhentian kebanyakan disebabkan oleh keinginan karyawan untuk mengundurkan diri.

Berdasarkan hasil Praktek Kerja Lapangan dapat disimpulkan bahwa proses manajemen sumber daya manusia di PT KAR terdiri dari proses perencanaan, perekrutan, pengorganisasian, pengawasan, kompensasi dan kesejahteraan, pengembangan dan pelatihan tenaga kerja, dan pemberhentian telah dilakukan dengan baik dan sesuai dengan prosedur.

## **KATA PENGANTAR**

Manajemen sumber daya manusia merupakan salah satu aspek yang berperan penting dalam suatu perusahaan terutama dalam bidang peternakan. Pentingnya manajemen sumber daya manusia ini untuk meningkatkan kemampuan tenaga kerja yang produktif dan efisien sehingga dapat meningkatkan produktivitas dari perusahaan peternakan.

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan laporan Praktek Kerja Lapangan dengan judul “Manajemen Sumber Daya Manusia Peternakan Sapi Potong di PT. Karya Anugerah Rumpin, Kecamatan Rumpin, Kabupaten Bogor, Jawa Barat”. Penulisan laporan ini untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan guna memperoleh gelah Ahli Madya di Fakultas Peternakan dan Pertanian Universitas Diponegoro, Semarang.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada Dr. Ir. Wulan Sumekar, M.S. selaku dosen pembimbing tugas akhir, Dr. Ir. Bambang Waluyo H.E.P., M.S., M.Agr. selaku Ketua Departemen Peternakan, Istna Mangisah, S.Pt. M.P. selaku Ketua Program Studi D-III Manajemen Usaha Peternakan, Prof. Dr. Ir. Mukh. Arifin, M.Sc. selaku Dekan Fakultas Peternakan dan Pertanian atas dukungan dan bimbingannya kepada penulis.

Terima kasih untuk kedua orang tua penulis Bapak Daris dan Ibu Napsiyah, kakak penulis Furqon, Devi, Misrokha, dan seluruh keluarga yang selalu mendoakan dan memberi dukungan material, moral, dan semangat kepada penulis.

Terima kasih untuk Bapak Karnadi selaku Direktur Operasional dan Bapak Aditya Sudiro S.T. selaku General Manager PT. Karya Anugerah Rumpin yang telah memberikan izin dan kesempatan untuk melaksanakan Praktek Kerja Lapangan, serta Pak Hendro, Pak Bobby, Pak Sichi, Pak Sugino, Pak Torpi, Pak Asmin, Teh Nung, dan anggota lainnya yang telah memberikan wawasan, pengalaman hidup, serta fasilitas selama pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan.

Terima kasih untuk teman – teman Praktek Kerja Lapangan Hanun, Dhiya Ul, Bosco, dan teman – teman PKL dari UGM, Unsoed, Unair yang telah menemani suka dan duka penulis dalam pelaksanaan kegiatan Praktek Kerja Lapangan.

Terima kasih juga untuk sahabat markas jombs Rani, Mustika, Dewi, Uul yang telah memberikan semangat dan dukungan terhadap penulis, untuk Jhon Prika yang telah menemani penulis dan memberikan motivasi dalam penyusunan laporan, dan seluruh sahabat-sahabat D-III MUP 2014 serta semua pihak yang senantiasa membantu kelancaran dalam penyusunan Tugas Akhir.

Penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk melengkapi dan menyempurnakan laporan. Semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membaca dan membutuhkan.

Semarang, Juni 2017

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN .....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
DAFTAR ILUSTRASI .....	vi
DAFTAR LAMPIRAN .....	vii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	3
2.1. Sapi Potong .....	3
2.2. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	4
2.3. Perencanaan Tenaga Kerja.....	5
2.4. Perekrutan Tenaga Kerja.....	6
2.5. Pengorganisasian.....	6
2.6. Pengawasan.....	7
2.7. Kompensasi dan Kesejahteraan .....	7
2.8. Pemberhentian.....	8
BAB III MATERI DAN METODE.....	9
3.1. Materi .....	9
3.2. Metode .....	9
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	10
4.1. Keadaan Umum Perusahaan .....	10
4.2. Sapi Potong .....	11
4.3. Perencanaan Tenaga Kerja.....	15
4.4. Perekrutan Tenaga Kerja.....	15
4.5. Pengorganisasian.....	17
4.6. Pengawasan.....	24

4.7. Kompensasi dan Kesejahteraan .....	25
4.8. Pengembangan dan Pelatihan Tenaga Kerja.....	27
4.9. Pemberhentian.....	28
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>29</b>
5.1. Simpulan .....	29
5.2. Saran .....	29
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>30</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>32</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>42</b>



## **DAFTAR ILUSTRASI**

Nomor	Halaman
1. Alur Perekrutan Tenaga Kerja .....	16

## DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Halaman
1. Daftar Kuesioner Praktek Kerja Lapangan .....	32
2. Struktur Organisasi .....	34
3. Daftar Tenaga Kerja .....	35
4. Denah Lokasi Perusahaan .....	38
5. Layout Perusahaan .....	39
6. Dokumentasi .....	40
7. Surat Keterangan telah menyelesaikan PKL.....	41