

# **HUBUNGAN ANTARA *LEADER MEMBER EXCHANGE* DAN *VOICE BEHAVIOR* PADA KARYAWAN PT. SULUH ARDHI ENGINEERING**

**Fatimah Azzahrah ; Unika Prihatsanti**

Fakultas Psikologi, Universitas Diponegoro Semarang,  
Jl. Prof. Soedarto, SH, Kampus Undip Tembalang, Semarang, Indonesia 50275

fatimahazhrh@gmail.com

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *leader member exchange* dan *voice behavior* pada karyawan PT. Suluh Ardhi *Engineering*. *Voice behavior* adalah komunikasi informal seorang karyawan berupa ide, gagasan, informasi, kritik atau saran mengenai permasalahan yang ada dalam lingkungan kerja dan isu-isu yang berhubungan dengan organisasi. Populasi penelitian sebanyak 100 orang karyawan yang bekerja sebagai *engineer* PT. Suluh Ardhi *Engineering*. Uji coba diberikan kepada 50 orang karyawan *engineer* dan penelitian dilakukan kepada 50 orang karyawan *engineer*. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling*. Alat ukur yang digunakan pada penelitian ini adalah skala *voice behavior* (28 aitem,  $\alpha=.928$ ) dan skala *leader member exchange* (31 aitem,  $\alpha=.960$ ). Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini dengan analisis regresi sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan positif yang signifikan antara *leader member exchange* dengan *voice behavior*  $r_{xy}=.71$  dengan  $p=.000$  ( $p<0.05$ ). *Leader member exchange* memberikan sumbangan efektif sebesar 49.2% terhadap *voice behavior*.

**Kata kunci:** *Leader Member Exchange, Voice Behavior, Engineer*