

ANALISIS PERENCANAAN KEBUTUHAN TENAGA KERJA PERAWAT DI RUANG
RAWAT INAP SAWOJAJAR RSU EMANUEL PURWAREJA KLAMPOK KABUPATEN
BANJARNEGARA

NELI RITANINGSIH -- E 001950119
(1999 - Skripsi)

Perawat sebagai sumber daya manusia di Rumah Sakit merupakan kelompok tenaga pelaksana yang paling banyak jumlahnya yang menentukan terlaksananya pelayanan di Rumah Sakit.

Analisis kebutuhan tenaga perawat penting dilaksanakan karakteristik produk yang ditawarkan adalah jasa yang pengadaannya tidak bisa seketika dan harus direncanakan dengan visi yang jauh.

Metode yang digunakan untuk penelitian ini adalah time and motions study guna melihat beban kerja dan jenis penggunaan waktunya.

Berdasarkan hasil penelitian didapatkan bahwa beban kerja perawat sebanyak 1090 menit untuk kegiatan langsung sebanyak 617 menit dan tidak langsung 433 menit. Dan dari perhitungan dengan formula lokakarya perawatan, Gilles dan Nina didapatkan rata-rata jumlah perawat realistis 51 orang.

Adapun faktor-faktor yang mempengaruhi proses perencanaan tenaga tidak lepas dari faktor anggaran, kemampuan pelayanan dan kemampuan memperoleh tenaga, dukungan dari masyarakat serta rencana-rencana strategik tahun lalu.

Guna mencapai pelayanan Rumah Sakit yang lebih baik, diharapkan perencanaan dilakukan secara bertahap yang disesuaikan dengan kemampuan anggaran serta kebutuhan akan pelayanan dan penggunaan tenaga yang saat ini secara optimal.

Kata Kunci: ANALISIS, PERENCANAAN, KEBUTUHAN, TENAGA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP