

HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN DISIPLIN KERJA PADA PEGAWAI

Gaza Pahlevi
15010112140051

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS DIPONEGORO**

ABSTRAK

Disiplin kerja adalah sikap pegawai yang dapat berupa ketaatan maupun kepatuhan terhadap peraturan yang dibuat oleh organisasi. Iklim organisasi merupakan pandangan pegawai terhadap lingkungan dimana individu bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara iklim organisasi dengan disiplin kerja pada pegawai. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *convenience sampling* sebanyak 71 orang. Penelitian ini menggunakan dua skala sebagai alat ukur, yaitu skala disiplin kerja (36 aitem valid dengan $\alpha = 0,933$) dan skala iklim organisasi (36 aitem valid dengan $\alpha = 0,953$). Berdasarkan metode analisis regresi sederhana didapatkan hasil bahwa $r_{xy} = 0,710$ dengan $p = 0,000$ ($p < 0,05$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa ada hubungan positif antara iklim organisasi dengan disiplin kerja. Semakin positif iklim organisasi maka akan semakin tinggi disiplin kerja. Sebaliknya, semakin negatif iklim organisasi maka disiplin kerja yang ditunjukkan pegawai akan semakin rendah. Besar sumbangan efektif (*R Square*) yang dihasilkan dari analisis regresi sederhana sebesar 0,503.

Kata kunci: Iklim Organisasi, Disiplin Kerja, Pegawai.

RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL CLIMATE AND WORK DISCIPLINE IN EMPLOYEE

Gaza Pahlevi
15010112140051

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS DIPONEGORO**

ABSTRAK

Work discipline is the attitude of employees that can be either obedience or compliance with regulations made by the organization. Organizational climate is the view of employees on the environment in which individuals work. The aim of this research is to know about correlation of organizational climate with work discipline to employee. Samples in this research using convenience sampling technique counted 71 people. This research use two scales for collecting data, work discipline scale (36 aitem with $\alpha = 0,933$) and organizational climate scale (36 aitem with $\alpha = 0,953$). Based on simple regretion analysis showed that $r_{xy} = 0,710$ with $p = 0,000$ ($p < 0,05$). The result showed that there is a positive relationship between organizational climate with work discipline. The more positive of organizational climate will cause higher work discipline. Conversely, the more negative of organizational climate will cause work discipline showed by employee lower. The amount of effective contribution (R Square) resulting from simple regression analysis is 0,503.

Key word: Organizational climate, Work discipline, Employee.