

**HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN
INTENSI *TURNOVER* PADA PEGAWAI PDAM
TIRTA MOEDAL KOTA SEMARANG**

**Yoga Aji Nugraha
15010112140171**

**Fakultas Psikologi
Universitas Diponegoro Semarang**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara iklim organisasi dengan intensi *turnover* pada pegawai PDAM Tirta Moedal Kota Semarang. Intensi *turnover* adalah keinginan individu untuk meninggalkan perusahaan atau organisasi. Iklim organisasi adalah persepsi individu terhadap situasi lingkungan kerjanya, yang dilihat, diamati dan dirasakan oleh individu selaku anggota organisasi kemudian diberi makna oleh individu berdasarkan interpretasi mereka terhadap situasi lingkungan. Subjek penelitian 78 pegawai PDAM Tirta Moedal Kota Semarang yang didapatkan dengan teknik *cluster random sampling*. Alat ukur yang digunakan pada penelitian ini adalah skala intensi *turnover* (25 aitem, $\alpha = .884$) dan skala iklim organisasi (45 aitem, $\alpha = .954$). Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan negatif yang signifikan antara iklim organisasi dengan intensi *turnover* ($r = -.758$; $p = .000$; $p < 0,05$). Iklim organisasi memberikan sumbangan efektif sebesar 57,5% terhadap intensi *turnover*.

Kata kunci: Intensi *Turnover*, Iklim Organisasi, Pegawai PDAM