

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KEPEMIMPINAN DAN  
KOMPENSASI DENGAN MOTIVASI KERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP  
RSUD Dr. MOEWARDI SURAKARTA 2008

DWI AMBARIKAWATI -- E2A306013  
(1999 - Skripsi)

Motivasi kerja adalah suatu dorongan yang menggerakkan karyawan agar perilaku mereka dapat diarahkan pada upaya-upaya yang nyata untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Ada beberapa aspek yang berpengaruh terhadap motivasi kerja individu, yaitu mendapatkan gaji yang adil dan kompetitif, penghargaan atas prestasi kerja dan perlakuan yang adil dari pimpinan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap kepemimpinan dan kompensasi dengan motivasi kerja. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian explanatory research, dengan pendekatan cross sectional. Populasi dalam penelitian ini adalah perawat di ruang rawat inap dengan jumlah total 298 perawat, kemudian sampel diambil sebanyak 75 perawat. Pengambilan data dilakukan dengan menggunakan angket. Analisis data menggunakan korelasi pearson dengan taraf signifikansi 0,01. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada hubungan antara persepsi terhadap kepemimpinan dengan motivasi kerja perawat (p-value 0,000) dan ada hubungan antara persepsi terhadap kompensasi dengan motivasi kerja perawat (p-value 0,005). Disamping itu, terdapat variasi motivasi kerja berdasarkan usia, jenis kelamin, status perkawinan, pendidikan dan masa kerja responden. Dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa ada hubungan antara persepsi terhadap kepemimpinan dan kompensasi dengan motivasi kerja perawat di ruang rawat inap RSUD Dr. Moewardi Surakarta.

**Kata Kunci:** Persepsi, Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi Kerja