

## **BAB 1**

### **PENDAHULUAN**

Perunggasan di Indonesia saat ini sudah mengalami perkembangan yang sangat pesat. Perkembangan usaha ayam pembibit setiap tahun terus meningkat. PT. Charoen Pokphand Jaya Farm Purworejo bergerak di bidang ayam pembibit. Usaha peternakan harus memilih bibit ayam asli yang sehat dan tidak cacat. Untuk dapat menghasilkan hasil yang maksimal secara berkelanjutan dalam pelaksanaan ayam pembibit diperlukan pelayanan kesehatan hewan, serta diperlukan sumber daya manusia pada ayam pembibit di peternakan tersebut.

Salah satu keberhasilan dalam usaha peternakan ayam pembibit dipengaruhi oleh manajemen sumber daya manusia. Manajemen sumber daya manusia adalah kekayaan utama dalam organisasi yang harus dikelola dengan baik. Keberadaan manajemen sumber daya manusia sangat penting di perusahaan dalam mengelola, mengatur, mengawasi, dan mengurus dengan menggunakan sumber daya manusia (ketenagakerjaan) sehingga dapat mencapai tujuan organisasi. Dengan adanya sumber daya manusia tenaga kerja memiliki peranan penting dalam organisasi yang memiliki fungsi-fungsi manajemen yaitu perencanaan tenaga kerja, rekrutmen tenaga kerja, seleksi tenaga kerja, pengorganisasian, pengawasan, penilaian prestasi kerja, pemberian kompensasi, kesejahteraan, pemberhentian dan pensiun. Dengan adanya manajemen sumber daya manusia perusahaan dapat berjalan dengan baik.

Tujuan dalam PKL di PT. Charoen Pokphand Jaya Farm Purworejo adalah menambah wawasan, menambah pengalaman, serta ketrampilan dalam bekerja teknis pada ayam pembibit dan mengetahui Manajemen Sumber Daya Manusia (ketenagakerjaan). Manfaat dalam PKL di PT. Charoen Pokphand Jaya Farm Purworejo adalah dapat menambah pengalaman dalam bekerja teknis pada ayam pembibit dan dapat mengetahui Manajemen Sumber Daya Manusia yang meliputi perencanaan tenaga kerja, rekrutmen tenaga kerja, seleksi tenaga kerja, pengorganisasian, pengawasan, penilaian prestasi kerja, pemberian kompensasi, kesejahteraan, pemberhentian dan pensiun.