

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (KETENAGAKERJAAN)  
DI PT. CHAROEN POKPHAND JAYA FARM PURWOREJO,  
JAWA TENGAH**

---

---

**TUGAS AKHIR**

---

---

**Oleh :**

**ARUM SEFITASARI**



**PROGRAM STUDI DIII MANAJEMEN USAHA PETERNAKAN  
FAKULTAS PETERNAKAN DAN PERTANIAN  
UNIVERSITAS DIPONEGORO  
SEMARANG  
2017**

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (KETENAGAKERJAAN)  
DI PT. CHAROEN POKPHAND JAYA FARM PURWOREJO,  
JAWA TENGAH

Oleh :  
ARUM SEFITASARI  
23010214060030

Tugas Akhir Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Ahli Madya  
pada Program Studi Diploma III Manajemen Usaha Peternakan  
Fakultas Peternakan dan Pertanian Universitas Diponegoro

PROGRAM STUDI DIII MANAJEMEN USAHA PETERNAKAN  
FAKULTAS PETERNAKAN DAN PERTANIAN  
UNIVERSITAS DIPONEGORO  
SEMARANG  
2017

Judul Tugas Akhir : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
(KETENAGAKERJAAN) DI PT. CHAROEN  
POKPHAND JAYA FARM PURWOREJO,  
JAWA TENGAH

Nama Mahasiswa : ARUM SEFITASARI

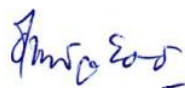
Nomor Induk : 23010214060030  
Mahasiswa

Program Studi/ : DIII MANAJEMEN USAHA PETERNAKAN/  
Departemen PETERNAKAN

Fakultas : PETERNAKAN DAN PERTANIAN

Telah disidangkan dihadapan Tim Penguji  
dan dinyatakan Lulus pada Tanggal **12 JUN 2017**

Dosen Pembimbing



Ir. Bambang Trisetyo Eddy, M.S., M.A.

Ketua Panitia  
Ujian Akhir Program



Agung Subrata, S.Pt., M.P.

Ketua Program Studi



Istna Mangisah, S.Pt., M.P.



Prof. Ir. Mukh Arifin, M.Sc., Ph. D.

Ketua Departemen



Dr. Ir. Bambang Waluyo H.E.P., M.S., M. Agr.

## RINGKASAN

**ARUM SEFITASARI. 23010214060030. 2017.** Manajemen Sumber Daya Manusia (ketenagakerjaan) di PT. Charoen Pokphand Jaya Farm Purworejo, Jawa Tengah. (Dosen Pembimbing : **BAMBANG TRISETYO EDDY**)

Tugas Akhir disusun berdasarkan Kegiatan Praktek Kerja Lapangan (PKL) yang dilaksanakan pada tanggal 06 Februari – 20 Maret 2017 di PT. Charoen Pokphand Jaya Farm Desa Pucang Agung, Kecamatan Bayan, Kabupaten Purworejo, Jawa Tengah. Tujuan dari PKL adalah untuk dapat mengetahui teknis manajemen pemeliharaan ayam pembibit dan mengetahui sumber daya manusia (ketenagakerjaan). Manfaat dalam PKL adalah untuk dapat mengetahui manajemen pemeliharaan dan mengetahui tugas serta jabatan karyawan yang ada di perusahaan tersebut.

Metode yang dilakukan adalah metode partisipatif, metode observasi dan wawancara. Metode partisipatif yang dilakukan adalah melakukan semua kegiatan di lingkungan farm. Metode observasi yang dilakukan adalah mengumpulkan data dan tugas karyawan. Metode wawancara yang dilakukan adalah mewawancarai karyawan dan meminta file data sekunder ke Personalia General Administrasi (PGA).

Berdasarkan hasil PKL diketahui bahwa PT. Charoen Pokphand Jaya Farm Purworejo menggunakan bibit strain *cobb*, sistem kandang *close house*. Manajemen pemeliharaan sudah baik dengan adanya penanganan penyakit dan vaksinasi. Jumlah karyawan ada 121 yang memiliki tugas dan jabatan masing-masing. Perencanaan tenaga kerja sesuai dengan kebutuhan perusahaan dan adanya pengembangan tenaga kerja serta promosi jabatan. Rekrutmen dilakukan dengan cara dalam dan luar perusahaan. Karyawan kontrak, borongan dan harian lepas dari dalam perusahaan, sedangkan karyawan tetap dari luar perusahaan. Pengawasan pada tenaga kerja dilakukan dengan pengawasan langsung antara atasan dan bawahan, serta pengawasan tidak langsung dilakukan dengan sidik jari pada pagi dan sore hari. Pemberian kompensasi pada karyawan tetap sesuai dengan jabatan masing-masing, gaji pada karyawan kontrak sesuai dengan Upah Minimum Regional (UMR) Purworejo yaitu Rp. 1.445.000,- dan gaji karyawan borongan dan harian sesuai dengan volume yang telah dikerjakan. Pemberhentian dilakukan secara sepihak dan dua pihak, sedangkan pensiun dilakukan sesuai umur yaitu pada umur 55 tahun.

Simpulan hasil PKL di PT. Charoen Pokphand Jaya Farm Purworejo pada manajemen sumber daya manusia sudah baik adanya perencanaan tenaga kerja, rekrutmen tenaga kerja, seleksi tenaga kerja, pengorganisasian, pengawasan, penilaian prestasi kerja, pemberian kompensasi, pemberhentian dan pensiun.

## **KATA PENGANTAR**

Sumber daya manusia (ketenagakerjaan) merupakan faktor penting yang harus ada pada suatu perusahaan. Sumber daya manusia merupakan modal utama perusahaan yang tidak dapat diganti oleh teknologi apapun yang berguna untuk menghadapi persaingan yang ada.

Puji Syukur Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala nikmat dan kemudahanNya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan ini. Tugas Akhir ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Ahli Madya di Fakultas Peternakan dan Pertanian Universitas Diponegoro, Semarang.

Penulis dalam kesempatan ini ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penyusunan laporan Tugas Akhir kepada Ir. Bambang Trisetyo Eddy, M.S., M.A. selaku dosen pembimbing yang sudah sabar dalam membimbing penulis dan menyediakan waktunya untuk penyelesaian Tugas Akhir ini dalam aktivitas akademik selama penulis berada di bangku perkuliahan. Ir. Sularno Dartosukarno selaku dosen wali yang telah memberikan bimbingan akademik dari awal perkuliahan sampai sekarang dan dosen Fakultas Peternakan dan Pertanian yang telah membimbing dan menasehati penulis selama dibangku perkuliahan.

Terima kasih untuk kedua orang tua penulis Ayahanda Rubiyanto, S.H. dan Ibunda Sri Redjeki, kakak tersayang Rizky Septiyan Pratama, serta adik tercinta Bagus Aprilio dan Wahyu Febri Nur Setiadi atas segala kasih sayang,

dukungan, semangat, motivasi, dan pengorbanan yang selalu diberikan untuk keberhasilan penulis.

Terima kasih untuk Bapak Edy Purwanto, S.Pt. selaku Manager PT. Charoen Pokphand Jaya Farm Purworejo yang telah memberikan izin untuk PKL dan dapat menyusun laporan Tugas Akhir ini, serta seluruh staff dan karyawan PT. Charoen Pokphand Jaya Farm Purworejo atas masukan, saran dan bimbingan selama PKL. Terima kasih untuk team sukses PKL Ulum, Ajeng, Wulan, serta rekan-rekan PKL dari SMK N 1 Salam Magelang dan Universitas Jenderal Soedirman atas semua yang telah kita lewati selama PKL.

Terima kasih untuk sahabat Eva, Putri, Riski, Helga, Triana dan Vicki yang telah menemani suka maupun duka bersama penulis, untuk teman kontrakan Mila, Jhody, Lilis, Ifa, Dewi, Bella dan Arin yang selalu memberi semangat dan selalu menemani saat menyusun laporan Tugas Akhir ini bersama penulis, dan seluruh teman-teman D-III Manajemen Usaha Peternakan 2014 yang senantiasa selalu memberi dukungan dan bantuan serta kerjasamanya kepada penulis. Semua pihak yang sudah banyak memberikan bantuan sehingga Tugas Akhir ini dapat diselesaikan.

Penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga Tugas Akhir ini bermanfaat.

Semarang, Juni 2017

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ILUSTRASI .....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN .....	1
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	3
2.1. Ayam Pembibit .....	3
2.2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
BAB III MATERI DAN METODE .....	12
3.1. Materi.....	12
3.2. Metode .....	12
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	14
4.1. Keadaan Umum .....	14
4.2. Ayam Pembibit .....	15
4.3. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....	35
5.1. Simpulan.....	35
5.2. Saran .....	35
DAFTAR PUSTAKA .....	36
LAMPIRAN .....	40
RIWAYAT HIDUP.....	50

## **DAFTAR ILUSTRASI**

Nomor	Halaman
1. Struktur Organisasi PT. Charoen Pokphand Jaya Farm Purworejo .....	27



## **DAFTAR TABEL**

Nomor	Halaman
1. Rincian Kompensasi Tenaga Kerja.....	31

## DAFTAR LAMPIRAN

Nomer	Halaman
1. Daftar Pedoman Observasi.....	40
2. <i>Layout</i> PT. Charoen Pokphand Jaya Farm Purworejo .....	43
3. Denah Lokasi PT. Charoen Pokphand Jaya Farm Purworejo .....	44
4. Tingkat Pendidikan Berdasarkan Jabatan .....	45
5. Dokumentasi .....	46
6. Surat Keterangan PKL .....	49