

HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN INTERAKSI SOSIAL DENGAN KEPUASAN KERJA  
KARYAWAN PT X SEMARANG

YUSINANTIKA METTA PRAWITASARI -- E2A009002

(2013 - Skripsi)

Bekerja dibidang perbengkelan tidak hanya dituntut untuk menyelesaikan pesanan sesuai target tetapi juga dituntut untuk tetap menjaga kualitas hasil perbaikan mesin. Selain itu, lingkungan kerja fisik dan interaksi sosial di tempat kerja juga mempengaruhi psikologis karyawan. Tujuan penelitian menganalisis hubungan lingkungan kerja fisik dan interaksi sosial dengan kepuasan kerja karyawan PT X Semarang. Jumlah populasi 41 orang dan jumlah sampel 39 orang. Jenis penelitian adalah *explanatory research* dengan pendekatan *cross sectional*. Alat ukur yang digunakan adalah kuesioner berupa skala persepsi terhadap kepuasan kerja dan interaksi sosial serta alat ukur lingkungan kerja fisik berupa *sound level meter*, *luxmeter*, dan *questemp*. Analisis data menggunakan uji *chi square*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi responden terhadap tingkat kepuasan kerja dan interaksi sosial di tempat kerja juga masih kurang. Sebagian besar responden bekerja di tempat dengan paparan kebisingan di atas standar, intensitas penerangan di bawah standar minimal, dan bekerja di area dengan iklim kerja di bawah NAB. Berdasarkan uji statistik dapat diambil kesimpulan ada hubungan kepuasan kerja kebisingan (*p value*=0,007), ada hubungan kepuasan kerja dengan interaksi sosial (*p value*=0,018), tidak ada hubungan kepuasan kerja intensitas penerangan (*p value*=0,303), tidak ada hubungan kepuasan kerja dengan iklim kerja (*p value*=0,768).

**Kata Kunci:** Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Interaksi Sosial