

HUBUNGAN BEBAN KERJA DAN KAPASITAS KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA PEKERJA BAGIAN RACIK PT. X SEMARANG

SUKMA ARDIYANTI -- E2A009114

(2013 - Skripsi)

Produktivitas kerja dapat dipengaruhi oleh tiga faktor yaitu beban kerja, beban tambahan dari lingkungan kerja, dan kapasitas kerja. PT. X menetapkan standar produktivitas seluruh tenaga kerja bagian racik yaitu 2400-4800 kg/hari atau 7.5-15 kg/jam/pekerja, tetapi pada kenyataannya sebagian dari pekerja tidak dapat memenuhi standar yang ditargetkan oleh perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis hubungan beban kerja dan kapasitas kerja (usia, jenis kelamin, masa kerja, dan kondisi kesehatan) dengan produktivitas kerja pada pekerja bagian racik PT. X Semarang. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian observasional dengan desain *cross sectional*, dengan populasi pekerja bagian racik PT. X Semarang. Pengambilan sampel sebanyak 40 orang menggunakan metode *simple random sampling*. Analisis data dengan menggunakan uji *Chi-Square*. Hasil penelitian menunjukkan responden termasuk mengalami beban kerja berat (55%), usia produktif (85%), jenis kelamin perempuan (75%), masa kerja >10 tahun (62.5%), dan dalam kondisi tidak sehat (55%), dan produktivitas yang sesuai target (50%). Hasil uji statistik menunjukkan ada hubungan yang bermakna antara beban kerja dengan produktivitas kerja ($p = 0.000$), ada hubungan antara kapasitas kerja (usia $p = 0.008$, masa kerja $p = 0.022$, kondisi kesehatan $p = 0.000$) dengan produktivitas kerja. Tidak ada hubungan kapasitas kerja (jenis kelamin $p = 0.465$) dengan produktivitas kerja. Perusahaan sebaiknya dalam menerima pekerja harus memperhatikan usia (mempekerjakan yang berusia produktif) dan menetapkan parameter usia pensiun serta lebih memperhatikan kondisi kesehatan pekerja terutama dalam penyediaan fasilitas pelayanan kesehatan di perusahaan

Kata Kunci: Beban kerja, kapasitas kerja, produktivitas kerja