

PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEKERJA UNIT
PEMADAM KEBAKARAN KANTOR PUSAT PT. X JAKARTA

YUSUF DHARMAWAN -- E2A008221

(2013 - Skripsi)

Penilaian prestasi kerja merupakan kegiatan controlling dalam manajemen perusahaan. Melalui penilaian prestasi kerja akan diketahui seberapa baik pekerja telah melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepada pekerja, sehingga perusahaan dapat menetapkan balas jasa yang pantas atas prestasi kerja tersebut. Unit pemadam kebakaran bertanggung jawab apabila terjadi kebakaran yang dapat mengakibatkan kerugian bagi perusahaan dalam bentuk hilangnya materi maupun aset. Tuntutan kerja memiliki tanggung jawab yang tinggi, para pekerja juga harus dituntut untuk memiliki semangat kerja dan motivasi kerja sehingga pekerja dapat berprestasi yang kemudian akan menghasilkan kinerja yang baik dalam rangka mencapai tujuan perusahaan serta menjaga eksistensi perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh penilaian prestasi kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pekerja bagian pemadam kebakaran kantor pusat PT. X Jakarta. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian explanatory research dengan pendekatan cross sectional, dengan sampel adalah total populasi sebanyak 72 orang yang merupakan seluruh pekerja unit pemadam kebakaran Kantor Pusat PT. X Jakarta. Pengumpulan data dilakukan melalui metode angket pada subyek penelitian. Analisis data menggunakan analisis univariat dan analisis bivariat dengan menggunakan uji regresi logistik. Hasil uji regresi logistik menunjukkan tidak ada pengaruh antara penilaian prestasi kerja terhadap kinerja pekerja ($p=0,007$) dan ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pekerja ($p=0,001$) pada unit pemadam kebakaran PT. X Jakarta

Kata Kunci: penilaian prestasi kerja, motivasi kerja, kinerja