

HUBUNGAN REWARD ATAU PUNISHMENT DALAM MEMOTIVASI PEKERJA PROYEK APARTEMEN DI
PT. X SEMARANG

Ida Puspa Setyowati – 25010110141038

(2014 - Skripsi)

Keselamatan dan Kesehatan Kerja merupakan satu upaya perlindungan yang diajukan kepada semua potensi yang dapat menimbulkan bahaya. Faktor utama penyebab kecelakaan adalah kurang disiplinnya para tenaga kerja di dalam mematuhi ketentuan pedoman K3. Faktor yang merupakan pendorong bagi pekerja untuk bekerja dengan baik agar diperoleh kepuasan adalah tingkat motivasi pekerja yaitu dapat dengan penerapan sistem *reward* dan *punishment*. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis apakah terdapat hubungan antara reward atau punishment dalam memotivasi pekerja proyek apartemen di PT. X Semarang. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian *explanatory research* dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi ini adalah pekerja lapangan proyek apartemen di PT. X Semarang dengan jumlah 70 orang kemudian sampel diambil sebanyak 41 orang dengan menggunakan metode *simple random sampling*. Analisis data menggunakan Kendall's Tau dengan taraf signifikansi $p\text{-value} < 0,05$. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang sangat signifikan antara *reward* dengan motivasi kerja ($p\text{-value} 0,001$) dengan kekuatan korelasinya kuat ($r = 0,607$) serta arah korelasinya positif. Sedangkan pada variabel *punishment* tidak terdapat hubungan dalam memotivasi pekerja ($p\text{-value} 0,150$). Hasil penelitian mengenai penerapan *reward* dan *punishment* secara bersamaan menyatakan tidak adanya hubungan dalam memotivasi pekerja ($p\text{-value} 0,185$)

Kata Kunci: Reward, Punishment, Motivasi