

**KESIAPAN SUMBER DAYA MANUSIA  
DALAM MEWUJUDKAN  
RSUD SUNGGUMINASA KABUPATEN GOWA  
SEBAGAI BADAN PELAYANAN KESEHATAN  
(STUDI KUALITATIF)**



**TESIS**

**Untuk memenuhi persyaratan  
Mencapai derajat Sarjana S2**

**Program Studi  
Magister Ilmu Kesehatan Masyarakat  
Konsentrasi  
Administrasi Rumah Sakit**

**Oleh  
Zainuddin Jufri  
NIM : E4A000060**

**PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS DIPONEGORO  
SEMARANG  
2004**

## ABSTRAK

Zainuddin Jufri

Kesiapan Sumber Daya Manusia dalam Mewujudkan RSUD Sungguminasa Kabupaten Gowa Sebagai Badan Pelayanan Kesehatan (Studi Kualitatif)

Pendapatan RSUD semakin lama semakin meningkat, tuntutan masyarakat akan pelayanan yang bermutu dan pemberlakuan Otonomi Daerah dan Desentralisasi, mendorong minat manajemen untuk merubah status RSUD Sungguminasa Kabupaten Gowa menjadi badan pelayanan kesehatan, karena dengan berubahnya status menjadi badan pelayanan kesehatan, rumah sakit memiliki kewenangan untuk mengelola pendapatan dan pengeluaran rumah sakit dalam upaya meningkatkan mutu pelayanan dan meningkatkan kesejahteraan karyawan.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui kesiapan sumber daya manusia dalam mewujudkan RSUD Sungguminasa Kabupaten Gowa sebagai Badan Pelayanan Kesehatan. Jenis penelitian deskriptif dengan pendekatan studi kualitatif melalui *Focus Group Discussion* (FGD) yang kemudian dilanjutkan dengan wawancara mendalam. Instrumen penelitian menggunakan pedoman FGD dan wawancara mendalam kepada 4 orang tenaga struktural dan 6 orang tenaga fungsional RSUD Sungguminasa. Data primer maupun sekunder diolah dan dianalisa dengan metode pengolahan analisa deskriptif isi (*content analysis*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam rangka perubahan menjadi badan Pelayanan Kesehatan, sumber daya manusia RSUD Sungguminasa Kabupaten Gowa secara kualitas maupun kuantitas masih belum memenuhi. 1). pendidikan responden masih ada yang belum sesuai dengan pekerjaan, 2). Ada beberapa responden belum pernah dilatih pelatihan penjurangan struktural, 3). Sebagian besar responden menyatakan pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki sangat menunjang pekerjaan, 4). sebagian besar responden memiliki motivasi yang tinggi, 5). Sarana dan prasarana sudah masih kurang memadai, 6). Sebagian besar responden patuh terhadap prosedur atau peraturan, 7). Gaji /insentif yang diberikan cukup adil dan merata, 8). Sistem penghargaan dan sanksi sudah diterapkan dan 9). Jumlah tenaga masih kurang.

Sehingga perlu 1). mengikut sertakan pelatihan penjurangan struktural, 2). Melakukan rekrutmen tenaga profesional, 3). Meningkatkan ketersediaan sarana prasarana, 4). Manajemen dan seluruh karyawan RSUD Sungguminasa Kabupaten Gowa menyiapkan diri menghadapi perubahan status rumah sakit, 5). RSUD Sungguminasa Kabupaten Gowa masih membutuhkan subsidi dari pemerintah.

Kata Kunci : Badan Pelayanan Kesehatan, Perubahan Status Rumah Sakit, Sumber Daya Manusia, RSUD Sungguminasa Kabupaten Gowa

Kepustakaan : 45 (1982 – 2000).