

Analisis Komitmen Pimpinan terhadap Penerapan Sistem Manajemen K3 (SMK3) di PT Krakatau Steel
(Persero) Tbk.

Shabira Noviandini – 25010111140267

(2015 - Skripsi)

Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI tahun 2013 menyebutkan bahwa saat ini banyak pimpinan perusahaan yang menjalankan SMK3 sebatas formalitas dengan penandatanganan kebijakan K3 sehingga angka kecelakaan di tempat kerja masih tinggi. Komitmen pimpinan memiliki pengaruh paling besar terhadap penerapan SMK3. Komitmen adalah tekad yang kuat yang mendorong seseorang untuk melakukannya. PT Krakatau Steel (Persero) Tbk. merupakan industri besi dan baja terbesar di Asia tenggara yang memiliki potensi bahaya tinggi dari paparan panas, paparan debu, radiasi hingga paparan uap logam. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis komitmen pimpinan terhadap penerapan SMK3 di PT Krakatau Steel (Persero) Tbk. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif deskriptif dengan wawancara mendalam. Subyek penelitian ini berjumlah 1 orang sebagai informan utama dan 2 orang sebagai informan triangulasi. Hasil penelitian menunjukkan bentuk komitmen pimpinan dalam hal sumberdaya dari ketersediaan Ahli K3 serta tim evakuasi, komunikasi dalam bentuk safety induction dan safety briefing, keterlibatan dalam pelatihan yang berkaitan dengan K3, dan penempatan personil yang memiliki tanggung jawab serta keahlian sesuai bidangnya. PT Krakatau Steel (Persero) Tbk perlu melakukan peninjauan ulang terhadap kebijakan sesuai dengan perubahan yang terjadi di lapangan.

Kata Kunci: komitmen, penerapan SMK3