

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI
DENGAN RETENSI KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN ROKOK SUKUN KUDUS**

Meilia Putri Sulistyaningrum
15010111120006

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS DIPONEGORO**

ABSTRAK

Retensi karyawan adalah sikap terhadap upaya perusahaan dalam mengupayakan karyawan tetap pada suatu perusahaan. Budaya organisasi adalah suatu nilai, norma, keyakinan bersama yang berlaku dalam organisasi dan sifatnya mengikat serta membedakan antara organisasi satu dengan organisasi lainnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya hubungan budaya organisasi dengan retensi karyawan pada Perusahaan Rokok SUKUN. Subjek penelitian ini berjumlah 100 karyawan Perusahaan Rokok SUKUN dengan teknik pengambilan sampel *convenience sampling*. Pengambilan data menggunakan skala Budaya Organisasi (33 aitem, $\alpha = 0,94$) dan skala Retensi Karyawan (39 aitem, $\alpha = 0,90$). Berdasarkan hasil analisis regresi sederhana menunjukkan koefisien korelasi antara budaya organisasi dengan retensi karyawan ($r = 0,503$; $p < 0,05$), yang berarti bahwa semakin kuat budaya organisasi maka akan semakin tinggi retensi karyawan. Budaya organisasi memberikan sumbangan efektif 25,3% terhadap retensi karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi mempengaruhi retensi karyawan pada Perusahaan Rokok SUKUN Kudus.

Kata kunci: Retensi Karyawan, Budaya Organisasi, Karyawan

**CORRELATION BETWEEN THE ORGANIZATIONAL CULTURE
AND EMPLOYEE RETENTION OF SUKUN
CIGARETTE COMPANY IN KUDUS**

Meilia Putri Sulistyaningrum
15010111120006

**PSYCHOLOGY FACULTY OF
DIPONEGORO UNIVERSITY**

ABSTRACT

Employee retention is an attitude towards the company efforts in seeking permanent employee in the company. Organizational culture are a value, a norm, a shared belief prevailing in the organization and the characteristic are binding and differentiating between one organizations with other. The objectives of this research are to find out “is there relation between organizational culture with employee retention in SUKUN cigarette company”. The subject of this research there are 100 employees of SUKUN cigarette company, with convenience sampling technique. Finding data used organizational culture scale (33 aitem, $\alpha=0,94$) and employee retention scale (39 aitem, $\alpha=0,90$). Based on the result of the simple regression analysis show that correlation coefficient between organizational culture with employee retention ($r=0,503$; $p<0,05$), that means stronger organizational culture more hinder the employee retention. Organizational culture gives effective donation 25,3 % to the employee retention. The results of this research, show that organizational culture give impact to the employee retention of SUKUN cigarette company in Kudus.

Keyword: Employee Retention, Organizational Culture, Employee