

# ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN TINGKAT KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN DI PT.X

MUHAMMAD REZA RUSMAN – 25010112140104

(2016 - Skripsi)

Kepuasan kerja sangat penting untuk meningkatkan motivasi pekerja sehingga dapat berpengaruh kepada produktivitas karyawan dan perusahaan. Dampak dari ketidakpuasan kerja dapat berupa menurunnya produktivitas, turnover dan absensi karyawan meningkat. Tujuan dalam penelitian ini adalah menganalisis hubungan antara pekerjaan, supervisi, gaji, kesempatan promosi dan rekan kerja dengan tingkat kepuasan kerja karyawan PT.X. Penelitian ini menggunakan explanatory research dengan pendekatan cross sectional. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 40 orang. Jumlah sample yang digunakan sebanyak 40 karyawan PT.X dengan metode total sampel. Pengambilan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner JDI (Job Descriptive Index). Analisis statistik menggunakan uji korelasi Rank Spearman. Hasil penelitian menunjukkan ada hubungan antara pekerjaan itu sendiri (sig = 0,030), Supervisi (sig = 0,0001), Gaji (sig = 0,005) dan kesempatan promosi (sig = 0,019) dengan tingkat kepuasan kerja. Hanya variabel rekan kerja (sig = 0,106) yang menunjukkan tidak ada hubungan dengan tingkat kepuasan kerja. Sebanyak 52,5% karyawan merasa puas dengan pekerjaannya. Untuk Meningkatkan kepuasan kerja karyawan sebaiknya perusahaan memberikan karyawan pekerjaan yang bervariasi untuk menghindari kebosanan dalam bekerja, Melakukan pendekatan secara informal dari atasan ke bawahan dengan melakukan interaksi tidak hanya di waktu kerja, Memperbaiki sistem pembayaran gaji atau imbalan kepada karyawan sehingga dapat meningkatkan kepuasan kerja pada karyawan.

**Kata Kunci:** Kepuasan Kerja, Faktor Kepuasan Kerja