

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PERAWAT RAWAT  
JALAN RUMAH SAKIT ISLAM HARAPAN ANDA TEGAL

ROSSYANA FATIMAH – 25010112120009

(2016 - Skripsi)

Kepuasan kerja merupakan faktor yang perlu diperhatikan dalam upaya pemeliharaan SDM di rumah sakit. Kurangnya kepuasan kerja terlihat dari kemangkiran kerja, kelambanan pemberian pelayanan keperawatan, serta pengunduran diri dari pekerjaan. Tujuan dari penelitian ini untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja perawat rawat jalan RSI Harapan Anda Tegal. Jenis penelitian ini adalah penelitian explanatory research dengan pendekatan cross sectional dengan jumlah sampel 26 orang. Analisis data menggunakan uji regresi logistik untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat. Hasil penelitian ini diketahui bahwa responden yang menilai kepemimpinan baik memiliki kepuasan kerja yang tinggi sebesar 46,2%. Hasil uji regresi logistik p value uji Wald (Sig) sebesar 0,037 <0,05 berarti ada pengaruh kepemimpinan yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Responden yang menilai motivasi tinggi memiliki kepuasan kerja yang tinggi sebesar 53,8%. Hasil uji regresi logistik p value uji Wald (Sig) sebesar 0,999  $\geq$ 0,05, berarti tidak ada pengaruh motivasi kerja yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh kepemimpinan yang signifikan terhadap kepuasan kerja sedangkan motivasi kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Disarankan untuk perusahaan mampu memfasilitasi kegiatan pelatihan yang berkaitan dengan kepemimpinan dan motivasi kerja perawat dalam meningkatkan pelayanan keperawatan.

**Kata Kunci:** Kepuasan Kerja, Kepemimpinan, Motivasi, Regresi Logistik