

FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI KERJA PADA PERAWAT RUMAH SAKIT  
JIWA (STUDI PADA BANGSAL KELAS III RSJD DR.AMINO GONDOHUTOMO PROVINSI JAWA TENGAH)

INTAN DWI CAHYANI – 25010112130189

(2016 - Skripsi)

Motivasi adalah hal yang menyebabkan, menyalurkan, dan mendukung perilaku manusia agar dapat bekerja dengan giat dan antusias mencapai hasil yang optimal dan produktivitas yang tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan motivasi kerja pada perawat rumah sakit jiwa. Jenis penelitian ini adalah *Explanatory Research* dengan menggunakan pendekatan *cross sectional*. Jumlah populasi 91 orang dengan perhitungan rumus sampel *cross sectional* sehingga dihasilkan jumlah sampel 47 orang dan ditentukan menggunakan teknik *purposive random sampling*. Alat ukur penelitian yang digunakan adalah angket. Hasil penelitian diketahui bahwa sebanyak 57,4% responden memiliki motivasi sedang dan 23,4% memiliki motivasi yang rendah. Hasil analisis statistik menunjukkan ada hubungan umur ( $p=0,007$ ), masa kerja ( $p=0,0001$ ), prestasi kerja ( $p=0,0001$ ), pengakuan ( $0,0001$ ), pengembangan potensial individu ( $p=0,001$ ), persepsi gaji ( $0,0001$ ), kondisi kerja ( $p=0,002$ ), kebijakan dan administrasi ( $p=0,045$ ), hubungan antar pribadi ( $p=0,006$ ), supervisi ( $p=0,022$ ) dengan motivasi kerja. Tidak ada hubungan antara status perkawinan ( $p=0,526$ ), pekerjaan itu sendiri ( $p=0,210$ ), dan tanggung jawab ( $0,773$ ) dengan motivasi kerja. Disarankan pihak manajemen rumah sakit jiwa selalu memberikan motivasi bagi perawat. Saran bagi perawat hendaknya selalu meningkatkan semangat kerja, meningkatkan kerjasama baik dengan rekan kerja maupun atasan sehingga dapat meningkatkan hubungan kerja dan kondisi kerja yang baik.

**Kata Kunci:** Motivasi, Perawat, Rumah Sakit Jiwa