

## ABSTRAKSI

**Judul** : **Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan, Studi Kasus di PT. Nyonya Meneer, Semarang**  
**Nama** : **Agus Wahyudi**  
**NIM** : **D2D 004 219**  
**Jurusan** : **Administrasi Bisnis**  
**Approved** : **Maret 2009**

---

Produktivitas karyawan yang optimal disebabkan oleh banyak faktor, diantaranya pelatihan dan kompensasi. PT. Jamu Nyonya Meneer Semarang adalah sebuah perusahaan jamu yang bergerak di bidang jamu jawa asli. Dalam perkembangannya, bahwa beberapa unsur produktivitas karyawan yang diukur, yang diantaranya adalah pencapaian target produksi, jumlah kerusakan atau kesalahan dalam hasil produksi, kemampuan dan ketrampilan karyawan, dalam pelaksanaannya hasil produksi dinilai belum begitu baik dan cenderung kurang sesuai dengan apa yang menjadi target, sehingga tujuan perusahaan belum tercapai, hal ini menunjukkan produktivitas karyawan belum maksimal.

Adapun tipe penelitian ini adalah *explanatory research*. Ruang lingkup dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi PT. Nyonya Meneer Semarang yang pernah mengikuti pelatihan. Hipotesis yang diajukan yaitu adanya pengaruh antara pelatihan (X1) dan kompensasi (X2) terhadap Produktivitas Karyawan (Y). Dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara serta studi pustaka. Jumlah responden sebanyak 72 orang diperoleh menggunakan rumus Slovin dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Data yang diperoleh dianalisis secara kualitatif dan kuantitatif dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, regresi linear sederhana, regresi linear berganda, koefisien korelasi, koefisien determinasi, uji t dan uji F dengan alat bantu SPSS 12.0.

Berdasarkan hasil analisis perhitungan SPSS dapat dijelaskan bahwa terdapat pengaruh antara pelatihan terhadap Produktivitas Karyawan PT. Nyonya Meneer, Semarang, terdapat pengaruh antara kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan PT. Nyonya Meneer, Semarang, terdapat pengaruh antara pelatihan dan kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan PT. Nyonya Meneer, Semarang.

Kesimpulan yang diperoleh adalah bahwa pelatihan dan kompensasi berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan dan mempunyai tingkat keeratan hubungan yang kuat. Saran yang diajukan adalah PT. Nyonya Meneer, Semarang perlu meningkatkan pelatihan – pelatihan yang disesuaikan dengan kebutuhan peningkatan produksi dalam upaya menghadapi perkembangan serta lebih rapi lagi dalam mengurus kompensasi, meningkatkan pengaturan dan mensosialisasikan kebijakan kompensasi kepada karyawan dengan jelas agar tidak terjadi kesalahan lagi.

*Keywords* : Pelatihan, kompensasi, produktivitas karyawan