

**HUBUNGAN ANTARA KOMUNIKASI INTERPERSONAL DENGAN
REKAN KERJA DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN
PT. PLN (PERSERO) DISTRIBUSI JAWA TENGAH DAN DAERAH
ISTIMEWA YOGYAKARTA**

**Oleh:
Vrydita Yesri Putri
15010112120006**

**Fakultas Psikologi
Universitas Diponegoro**

ABSTRAK

Karyawan adalah sumber daya manusia yang memegang peranan penting dalam kesuksesan perusahaan, sehingga dibutuhkan karyawan yang mampu bekerja produktif dan ikut memberikan kontribusi bagi keberhasilan perusahaan atau memiliki *employee engagement*. Interaksi yang baik serta dukungan dari rekan kerja dibutuhkan agar dapat menyelesaikan tugas dengan optimal. Komunikasi interpersonal adalah salah satu bentuk dari interaksi yang dinilai sesuai dalam dinamika perusahaan. Komunikasi interpersonal dengan rekan kerja memiliki peran dalam mempengaruhi *employee engagement* karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara komunikasi interpersonal dengan rekan kerja dan *employee engagement* pada karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta. Sampel penelitian berjumlah 70 karyawan dengan menggunakan *convenience sampling*. Alat pengumpul data yang digunakan adalah Skala *Employee Engagement* (14 aitem valid, $\alpha = .86$) dan Komunikasi Interpersonal dengan rekan kerja (25 aitem valid, $\alpha = .93$). Analisis korelasi *Spearman's* menunjukkan nilai $r_{xy} = .55$ dan $p = .000$ ($p < .001$). Hasil ini menunjukkan ada hubungan positif yang signifikan antara Komunikasi Interpersonal dengan rekan kerja dan *Employee Engagement*. Semakin tinggi Komunikasi Interpersonal dengan rekan kerja maka semakin tinggi pula *Employee Engagement*, dan sebaliknya. Komunikasi Interpersonal dengan rekan kerja memberikan sumbangan efektif sebesar 30 % dalam mempengaruhi *employee engagement*.

Kata kunci : komunikasi interpersonal, *employee engagement*, rekan kerja