

HUBUNGAN ANTARA *SELF ESTEEM* DENGAN *WORKPLACE BULLYING*

Izzatinisa
15010112140155

Fakultas Psikologi
Universitas Diponegoro

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *self esteem* dengan *workplace bullying*. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PPPPTK (Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan) Bahasa yang berjumlah 140 orang. Sampel penelitian berjumlah 60 orang yang didapatkan dengan teknik *simple random sampling*. Alat ukur yang digunakan adalah Skala *Workplace Bullying* dengan jumlah aitem 23 dengan koefisien reliabilitas 0,909 yang disusun berdasarkan dimensi *workplace bullying* yaitu *personal bullying*, *work-related bullying*, dan intimidasi dan Skala *Self Esteem* yang berjumlah 35 aitem dengan koefisien reliabilitas 0,937 yang disusun berdasarkan aspek-aspek *self esteem* yaitu *power* (kekuasaan), *significance* (keberartian), *virtue* (kebaikan), dan *competence* (kemampuan). Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi sederhana. Hasil penelitian menunjukkan $r_{xy} = -0,749$ dengan $p = 0,000$ ($p < 0,05$), maka ada hubungan negatif antara *self esteem* dengan *workplace bullying*. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi *self esteem*, maka semakin rendah *workplace bullying*.

Kata kunci: *Self Esteem, Workplace Bullying, Karyawan*

CORRELATION BETWEEN SELF ESTEEM AND WORKPLACE BULLYING

Izzatinisa
15010112140155

Faculty of Psychology
Diponegoro University

ABSTRACT

This study aims to determine the correlation between self-esteem with workplace bullying. The populations of this study are 140 employees of PPPPTK Bahasa's. The samples included 60 employees were obtained by simple random sampling technique. The measuring instrument in this study is workplace bullying scale with 23 aitem with reliability coefficient 0.909 which is based on dimensions of workplace bullying (personal bullying, work-related bullying, and intimidation) and self esteem scale with 35 aitem with reliability coefficient 0.937 which based on aspects of self esteem (power, significance, virtue, and competence). The analysis data technique in this study is simple regression analysis. The result found that $r_{xy} = -0,749$ with $p = 0,000$ ($p < 0,05$), which means there is negative correlations between self esteem and workplace bullying. This shows that the higher self-esteem, the lower workplace bullying.

Keywords: *self esteem, workplace bullying, employee*