

**ANALISIS PEMILIHAN KARIR MAHASISWA AKUNTANSI  
YANG MENGIKUTI MAGANG UNTUK BERKARIR DI  
BIDANG AKUNTANSI**

**(Studi Kasus pada Mahasiswa Program D3 Jurusan Akuntansi  
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro)**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)  
Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis  
Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

**SHOFWA FATHINA  
NIM. 12030111130165**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS DIPONEGORO  
SEMARANG**

**2016**

## PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Penyusun : Shofwa Fathina

Nomor Induk Mahasiswa : 12030111130165

Fakultas/Jurusan : Ekonomika dan Bisnis /Akuntansi

Judul Skripsi : **ANALISIS PEMILIHAN KARIR MAHASISWA  
AKUNTANSI YANG MENGIKUTI MAGANG  
UNTUK BERKARIR DI BIDANG AKUNTANSI  
(Studi Kasus pada Mahasiswa Program D3  
Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomika dan  
Bisnis Universitas Diponegoro)**

Dosen Pembimbing : Drs. Sudarno, M.Si., Akt. Ph.D.

Semarang, Februari 2016

Dosen Pembimbing,



Drs. Sudarno, M.Si., Akt. Ph.D.

NIP. 19650520 199001 1001

## PENGESAHAN KELULUSAN SKRIPSI

Nama Penyusun : Shofwa Fathina

Nomor Induk Mahasiswa : 12030111130165

Fakultas/Jurusan : Ekonomika dan Bisnis /Akuntansi

Judul Skripsi : **ANALISIS PEMILIHAN KARIR MAHASISWA  
AKUNTANSI YANG MENGIKUTI MAGANG  
UNTUK BERKARIR DI BIDANG AKUNTANSI  
(Studi Kasus pada Mahasiswa Program D3  
Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomika dan  
Bisnis Universitas Diponegoro)**

Dosen Pembimbing : Drs. Sudarno, M.Si., Akt. Ph.D.

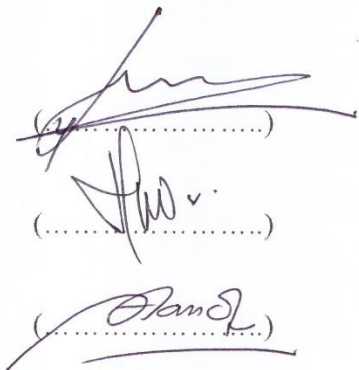
Telah dinyatakan lulus ujian pada tanggal **30 Maret 2016**

Tim Penguji

1. Drs. Sudarno, M.Si., Akt., Ph.D.

2. Dr. Warsito Kawedar, S.E., M.Si., Ak.

3. Dr. Rr. Sri Handayani., S.E., M.Si., Akt.



(.....)

(.....)

(.....)

## PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini saya, Shofwa Fathina, menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **Analisis Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi yang Mengikuti Magang untuk Berkarir di Bidang Akuntansi (Studi Kasus pada Mahasiswa Program D3 Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro)**, adalah hasil tulisan saya sendiri. Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan/atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan penulis aslinya.

Apabila saya melakukan tindakan yang bertentangan dengan hal tersebut di atas, baik disengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh universitas batal saya terima.

Semarang, Februari 2016

Yang membuat pernyataan,



Shofwa Fathina  
NIM. 12030111130165

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*“Maka barangkali engkau (Muhammad) akan mencelakakan dirimu karena bersedih hati setelah mereka berpaling, sekiranya mereka tidak beriman kepada keterangan ini (Al-Qur’an). Sesungguhnya Kami telah menjadikan apa yang ada di bumi sebagai perhiasan baginya, untuk Kami menguji mereka, siapakah yang terbaik perbuatannya.” (Al Kahfi : 6-7)*

Hukum Pengetahuan :

1. Tidak semua orang yang tahu, tahu bahwa dia tahu.
2. Tidak semua orang yang tahu, bisa memahami.
3. Tidak semua orang yang tahu dan memahami, bisa menerima.

*Skripsi ini kupersembahkan untuk*

*Orangtua tercinta*

*Adik-adik tersayang*

*Semua yang telah memberikan perjalanan dan pelajaran*

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study is to analyse the accountancy student's career choice after completing an internship to pursue career in accountancy. This study use job attributes, person-job fit, and person-organization fit as independent variable, then analyzed that affection to person-career fit as dependent variable.*

*The population of this study was the accounting student's diploma programs of economics and business faculty at diponegoro university. The research data collection using questionnaire survey. The sampling method are purposive sampling. The criteria are the students must be completing their internship. The sample used in this study was 72 samples. Structural Equation Modelling—Partial Least Square used to be statistical analysis.*

*The results of this study indicate that person-organization fit had direct effect to person-career fit. Another results are person-organization fit affect person-career fit through job attributes. This study also find out that person-organization fit affect person-career fit through person-job fit.*

*Keywords: career, accounting student's, internship, career choice, job attributes, person-job fit, person-organization fit, person-career fit*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis pemilihan karir mahasiswa akuntansi yang mengikuti magang untuk berkarir di bidang akuntansi. Penelitian ini menggunakan atribut pekerjaan, *person-job fit*, dan *person-organization fit* sebagai variabel independen guna diuji pengaruhnya terhadap *person-career fit* sebagai variabel dependen.

Populasi penelitian ini ialah mahasiswa Program D3 Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro. Data dikumpulkan dengan menyebarkan kuesioner kepada responden. Metode sampling yang digunakan adalah *purposive sample*. Kriteria yang dipergunakan yaitu mahasiswa harus sudah mengikuti magang. Jumlah sampel yang digunakan pada penelitian ini 72 sampel. Pengujian statistik dilakukan menggunakan *Structural Equation Modelling—Partial Least Square*.

Hasil yang diperoleh pada penelitian ini yaitu *person-organization fit* berpengaruh secara langsung terhadap *person-career fit*. Hasil lainnya ialah *person-organization fit* berpengaruh terhadap *person-career fit* melalui atribut pekerjaan. Selain itu, diketahui bahwa *person-organization fit* berpengaruh terhadap *person-career fit* melalui *person-job fit*.

Kata kunci: karir, mahasiswa akuntansi, magang, pilihan karir, atribut pekerjaan, *person-job fit*, *person-organization fit*, *person-career fit*

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya telah memberikan kemudahan bagi penulis dalam menyelesaikan tugas ini sehingga tersusunlah skripsi yang berjudul **“Analisis Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi yang Mengikuti Magang untuk Berkarir di Bidang Akuntansi (Studi Kasus pada Mahasiswa Program D3 Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro)”**. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan program sarjana (S1) di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro. Penulis telah mendapatkan banyak bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak dalam penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Drs. Suharnomo, M.Si., Akt., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.
2. Bapak Fuad, SET., M.Si., Ph.D selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.
3. Bapak Drs. Sudarno, M.Si., Akt., Ph.D. sebagai dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan, masukan, dan motivasi kepada penulis.
4. Bapak Dr. Jaka Isgiyarta, M.Si., Akt. sebagai dosen wali yang telah memberikan arahan dan motivasi kepada penulis.



5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis UNDIP atas semua ilmu yang telah diberikan, semoga menjadi amal jariyah yang pahalanya tidak terputus.
6. Seluruh karyawan Fakultas Ekonomika dan Bisnis UNDIP yang membantu kelancaran mahasiswa dalam urusan administrasi akademik.

Banyak dukungan yang telah diperoleh penulis selama menempuh studi di jurusan akuntansi hingga selesainya skripsi ini, untuk itu ucapan terima kasih juga hendak penulis sampaikan kepada orang-orang terdekat penulis:

1. Abi Salafudin dan Umi Fathia Rahmawati, serta Mbah Sumiati atas didikan, bimbingan, dan pengorbanan yang luar biasa serta doa yang tiada henti untuk penulis.
2. Saudara-saudaraku tersayang Ilzam dan Izzuddin, semoga kita bisa menjadi kebanggaan bagi orang tua.
3. Mahasiswa Akuntansi D3 yang telah bersedia menjadi responden serta mengisi kuesioner penelitian. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada Bagas, Dien, Ayu, Nonik, Oshin, Ros, Isti yang telah membantu menyebar kuesioner dan memberikan informasi tentang magang di D3.
4. Mikoers, Mizaners, dan KSEIers yang telah memberikan warna-warni kehidupan di kota delapan digit ini.
5. Kawan-kawan seperjalanan dan seperjuangan : Rumi, Intan Wijaya, Melani, Dewi Mulia, Rosalia, Naris, Nurhay, Intan Khadijah, Rara, Uti, Isti, Umi, Aaya atas kebersamaan dan dukungannya.

6. Seluruh teman-teman jurusan Akuntansi angkatan 2011 yang selama 4 tahun belajar bersama, semoga kita menemukan jalan kesuksesan kita masing-masing.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang membantu kelancaran penyusunan skripsi ini, semoga Allah memberikan balasan yang lebih baik.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan sebagai masukan yang berharga. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang berkepentingan.

Semarang, Februari 2016

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL .....	i
PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN SKRIPSI .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRACT .....	vi
ABSTRAK .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	6
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	6
1.3.2 Kegunaan Penelitian .....	6
1.4 Sistematika Penulisan .....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	9
2.1 Landasan Teori .....	9
2.2 Penelitian Terdahulu .....	16
2.2 Kerangka Pemikiran .....	21
2.3 Hipotesis .....	23
BAB III METODE PENELITIAN .....	30
3.1 Variabel Penelitian .....	30
3.2 Definisi Operasional .....	31
3.3 Populasi dan Sampel .....	33
3.4 Jenis dan Sumber Data .....	35
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	35
3.6 Metode Analisis .....	36
3.6.1 Statistik Deskriptif .....	36
3.6.2 Konseptualisasi Model .....	37
3.6.3 Menggambar Diagram Jalur ( <i>Path Diagram</i> ) .....	37
3.6.4 Persamaan Struktural Diagram Jalur ( <i>Path Diagram</i> ) .....	39
3.6.5 Evaluasi Model .....	41
3.6.6 Pengujian Hipotesis .....	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	46
4.1 Deskripsi Objek Penelitian .....	46
4.2 Analisis Data .....	47
4.2.1 Statistik Deskriptif .....	47
4.2.2 Evaluasi Model .....	52
4.2.3 Pengujian Hipotesis .....	62
4.3 Interpretasi Hasil .....	68
4.3.1 Hipotesis 1 .....	68

4.3.2 Hipotesis 2 .....	70
4.3.3 Hipotesis 3 .....	71
4.3.4 Hipotesis 4 .....	73
4.3.4 Hipotesis 5 .....	74
4.3.4 Hipotesis 6 .....	75
4.3.4 Hipotesis 7 .....	77
BAB V PENUTUP .....	79
5.1 Kesimpulan .....	79
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	80
5.3 Saran .....	81
DAFTAR PUSTAKA .....	82
LAMPIRAN.....	85

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu .....	18
Tabel 3.1 Ringkasan Evaluasi Model Pengukuran .....	41
Tabel 3.2 Ringkasan Evaluasi Model Struktural .....	42
Tabel 4.1 Hasil Distribusi Kuesioner .....	47
Tabel 4.2 Profil Responden.....	48
Tabel 4.3 Deskripsi Variabel Penelitian .....	51
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Konvergen Indikator Variabel AP .....	52
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Konvergen Indikator Variabel <i>P-C Fit</i> .....	53
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Konvergen Indikator Variabel <i>P-J Fit</i> .....	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Konvergen Indikator Variabel <i>P-O Fit</i> .....	53
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Konvergen.....	54
Tabel 4.9 <i>Cross Loading</i> Indikator Variabel Atribut Pekerjaan .....	55
Tabel 4.10 <i>Cross Loading</i> Indikator Variabel <i>Person-Career Fit</i> .....	55
Tabel 4.11 <i>Cross Loading</i> Indikator Variabel <i>Person-Job Fit</i> .....	56
Tabel 4.12 <i>Cross Loading</i> Indikator Variabel <i>Person-Organization Fit</i> .....	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Diskriminan .....	57
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas Data .....	58
Tabel 4.15 Hasil Uji <i>Goodness of Fit</i> Model Penelitian.....	59
Tabel 4.16 Hasil Uji Non Respon Bias.....	60
Tabel 4.17 Hasil Uji Statistik t <i>Bootstrapping</i> I .....	62
Tabel 4.18 Hasil Uji Statistik t <i>Bootstrapping</i> II .....	63
Tabel 4.19 Hasil Uji Statistik t <i>Bootstrapping</i> III .....	63
Tabel 4.20 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis .....	68

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	22
Gambar 3.1 Diagram Jalur ( <i>Path Diagram</i> ) .....	38

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Kuesioner Penelitian .....	86
Lampiran B Tabulasi Data Penelitian .....	94
Lampiran C Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	97
Lampiran D Hasil Uji Non Respon Bias.....	105
Lampiran E Hasil Analisis Algorithma Tahap I .....	107
Lampiran F Hasil Analisis Algorithma Tahap II .....	115
Lampiran G Hasil Analisis <i>Bootstrapping</i> I.....	123
Lampiran H Hasil Analisis <i>Bootstrapping</i> II .....	131
Lampiran I Hasil Analisis <i>Bootstrapping</i> III .....	137

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

Bab ini memaparkan latar belakang masalah yang mengungkapkan alasan secara garis besar mengenai pentingnya dilakukan penelitian ini. Selain itu, dibahas pula rumusan masalah berupa pertanyaan yang akan dijawab, tujuan dan manfaat penelitian, serta sistematika penulisan pada penelitian ini. Berikut ini dipaparkan secara rinci hal-hal tersebut.

### **1.1 Latar Belakang**

Pendidikan akuntansi utamanya dilakukan pada tingkat pendidikan Sarjana (S1) dan Diploma III (D3). Lulusan pendidikan akuntansi pada tingkat pendidikan tersebut memiliki peluang yang sama untuk berkarir di bidang akuntansi setelah lulus. Pilihan karir ini sebaiknya memang telah dipikirkan oleh mahasiswa akuntansi sebelum lulus guna mendapatkan gambaran mengenai dunia pasca kampus.

Pemilihan karir dapat menjadi suatu tantangan tersendiri dari serangkaian perjalanan karir yang akan terus berkelanjutan (Tong dan Tong, 2012). Lulusan baru seringkali mengalami kesulitan dalam menentukan karir yang hendak ditekuni setelah lulus dari . Hal ini dapat disebabkan oleh kurangnya informasi mengenai dunia kerja serta pilihan karir yang dapat diambil oleh mahasiswa ataupun kurangnya pengalaman kerja (Koen, dkk., 2012). Pemilihan karir ini didasari oleh berbagai pertimbangan, dan dipengaruhi pula



oleh berbagai faktor. Faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir mahasiswa akuntansi dapat pula dipengaruhi oleh pembelajaran yang telah dilakukan di universitas tempat ia menempuh pendidikan.

Universitas penyelenggara pendidikan diharapkan memberikan suatu sarana tertentu melalui program-program yang diterapkan dalam kurikulum untuk membantu mahasiswa akuntansi menghadapi dunia pasca kampus. Program-program tersebut antara lain kuliah kerja lapangan (KKL) dan magang atau praktek kerja lapangan (PKL). Hal ini sebagaimana dinyatakan Beard (1998) bahwa magang memiliki kontribusi positif sebagai sarana pembelajaran untuk menerapkan ilmu perkuliahan di dunia kerja.

Mahasiswa yang mengikuti magang di berbagai instansi diharapkan memperoleh pengetahuan dan kemampuan yang lebih banyak (Ford, dkk., 1992, dalam Tong dan Tong, 2012). Program magang yang menempatkan mahasiswa di perusahaan-perusahaan dan organisasi lainnya bertujuan untuk mendorong pengalaman kerja sehingga mahasiswa akan mencapai tingkat keterampilan yang diperlukan untuk menunjang teori-teori yang telah diperoleh. Magang meningkatkan kesempatan kerja bagi mahasiswa karena memungkinkan mereka untuk mengasah keterampilan kerja dan nilai-nilai kerja, fokus pada pilihan karir mereka, langsung mengakses sumber pekerjaan, bahkan cara untuk meyakinkan perusahaan bahwa mereka mampu bekerja dengan baik. Sebagai hasilnya, mahasiswa yang telah mengikuti magang memperoleh pekerjaan lebih cepat setelah lulus dibanding mahasiswa yang tidak mengikuti magang. (Knouse, dkk 1999).

Salah satu penyelenggara pendidikan akuntansi yang mewajibkan mahasiswa mengikuti program magang ialah program Diploma III Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro. Program magang ini dilaksanakan pada semester enam perkuliahan serta memiliki bobot empat sks. Mahasiswa dibekali buku panduan magang serta didampingi oleh pembimbing lapangan dan dosen pembimbing. Selain itu, mahasiswa juga diwajibkan mengisi buku Kuliah Kerja Praktek/Magang dan ditandatangani pembimbing lapangan setiap hari serta dikontrol oleh dosen pembimbing setiap minggu. Hal ini memudahkan mahasiswa dalam mengikuti magang, serta kegiatan magang yang dilakukan dapat diawasi secara langsung agar sesuai dengan tujuan penyelenggaraan program magang.

Sebagaimana dicantumkan dalam buku panduan magang program D3 FEB UNDIP, tujuan penyelenggaraan magang tersebut ialah guna menghasilkan lulusan ahli madya yang memiliki kompetensi kekayaan sesuai bidang studi serta sarana penerapan teori dalam perkuliahan. Pemilihan tempat magang dapat dilakukan sendiri oleh mahasiswa ataupun dilakukan pada perusahaan yang telah menjalin kerjasama dengan Program D3 FEB UNDIP. Perusahaan tempat magang tersebut harus memenuhi beberapa kriteria yang telah ditetapkan oleh Program D3 FEB UNDIP.

Keadaan program magang di Program D3 FEB UNDIP tersebut mendorong peneliti untuk melakukan penelitian pemilihan karir mahasiswa yang telah mengikuti magang kerja. Sebab, sebagaimana yang diungkapkan Mihail (2006) bahwa pendidikan kooperatif (dalam hal ini magang) dapat menjadi sarana

penghubung antara teori dan praktek serta meningkatkan kemampuan kerja mahasiswa setelah lulus. Tong dan Tong (2012) menyatakan bahwa hanya terdapat beberapa penelitian yang berkaitan dengan keputusan pemilihan karir para lulusan baru (*fresh graduate*). Lebih lanjut, Tong dan Tong (2012) menyatakan bahwa penelitian mengenai hubungan antara pengalaman magang mahasiswa dan bagaimana hal tersebut berpengaruh terhadap keputusan berkarir di bidang akuntansi masih terbatas. Berdasarkan uraian tersebut, dirasa perlu bagi peneliti untuk melakukan penelitian terhadap mahasiswa yang mengikuti magang.

Penelitian ini merupakan modifikasi terhadap penelitian David Yoon Kin Tong dan Xue Fa Tong (2012) yang berjudul *negative opinion of company environment mediates career choice of accountancy students*. Penelitian ini berbeda dalam hal sampel penelitian, yaitu responden mahasiswa tidak mengikuti magang selama enam bulan, tetapi hanya tiga bulan. Penelitian ini tidak melibatkan variabel opini karena faktor-faktor dalam opini telah disebutkan juga dalam variabel lain. Selain itu, penelitian ini menambahkan hubungan langsung antara *person-organizational fit* terhadap *person-career fit* untuk mempertegas pengaruh variabel atribut pekerjaan dan *person-job fit* sebagai variabel mediasi (*intervening*). Penelitian Tong dan Tong (2012) tersebut dilakukan pada universitas di Malaysia yang menjalin kerjasama dengan *Malaysian Institute of Accountants (MIA)* dan Kementerian Pendidikan Tinggi Malaysia dengan tujuan meningkatkan kurikulum yang telah ada dan mengembangkan kompetensi global pada profesi akuntansi. Oleh karena itu,

penelitian ini hendak menguji apakah penelitian tersebut juga dapat diterapkan di Indonesia.

## 1.2 Rumusan Masalah

Pemilihan karir mahasiswa akuntansi dipengaruhi oleh berbagai informasi yang diperoleh selama mengikuti perkuliahan serta informasi lain di luar perkuliahan. Informasi-informasi tersebut tersedia dalam berbagai macam bentuk. Ada informasi yang disediakan universitas, maupun informasi yang dapat diperoleh mahasiswa secara mandiri melalui media elektronik.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Tong dan Tong (2012), kecocokan karakteristik individu dengan pekerjaan (*person-job fit*) lebih mempengaruhi pilihan karir mahasiswa akuntansi dibanding kecocokan individu dengan organisasi (*person-organization fit*). Sedangkan penelitian yang dilakukan oleh Cable dan Judge (1996) menyatakan bahwa kecocokan individu dengan organisasi (*person organization fit*) berpengaruh kuat terhadap sikap kerja dan pilihan pekerjaan. Kedua penelitian tersebut memberikan hasil yang berbeda.

Berdasarkan uraian di atas, maka permasalahan yang menjadi pusat perhatian dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut :

1. Apakah *person-organization fit* berpengaruh langsung positif terhadap *person-career fit*?
2. Apakah *person-organization fit* berpengaruh terhadap *person-career fit* melalui atribut pekerjaan?

3. Apakah *person-organization fit* berpengaruh terhadap *person-career fit* melalui *person-job fit*?

### **1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian**

#### **1.3.1 Tujuan Penelitian**

Berdasarkan latar belakang masalah dan rumusan masalah yang telah dikemukakan sebelumnya, maka peneliti mempunyai tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian ini. Adapun tujuan penelitian yang hendak dicapai adalah sebagai berikut:

1. Menguji dan menganalisis pengaruh langsung *person-organization fit* terhadap *person-career fit*.
2. Menguji dan menganalisis pengaruh *person-organization fit* terhadap *person-career fit* melalui atribut pekerjaan.
3. Menguji dan menganalisis pengaruh *person-organization fit* terhadap *person-career fit* melalui *person-job fit*.

#### **1.3.2 Kegunaan Penelitian**

Manfaat yang dapat diperoleh dari dilaksanakannya penelitian ini yaitu:

1. Bagi penulis

Sebagai sarana melatih keterampilan menulis ilmiah dan melakukan penelitian serta menjawab keingintahuan penulis mengenai pemilihan karir mahasiswa akuntansi yang mengikuti magang untuk berkarir di bidang akuntansi.

## 2. Bagi universitas

Memberikan bahan masukan kepada universitas, khususnya penyelenggara program magang di bidang akuntansi untuk senantiasa menjaga kualitas penyelenggaraan program magang. Selain itu, memberikan masukan bagi FEB UNDIP untuk juga menyelenggarakan program magang pada mahasiswa akuntansi program sarjana (S1).

## 3. Bagi akademisi

Secara teoritis, hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai referensi penelitian berikutnya pada topik yang sama serta sebagai masukan bagi perkembangan penelitian di bidang akuntansi keperilakuan dan pendidikan akuntansi.

### **1.4 Sistematika Penulisan**

Bab I pendahuluan berisi tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan yang dapat dicapai melalui penelitian ini, kegunaan yang dapat diperoleh dari dilakukannya penelitian ini, dan sistematika penulisan. Bab ini memberikan uraian mengenai alasan pemilihan topik dan landasan pemikiran dilakukannya penelitian, serta mengemukakan pertanyaan yang memerlukan jawaban melalui penelitian ini.

Bab II tinjauan pustaka berisi tentang landasan teori yang digunakan, penelitian terdahulu yang berhubungan dengan penelitian ini, hubungan antar variabel, kerangka pemikiran dan perumusan hipotesis. Bab ini memberikan penjelasan mengenai penelitian-penelitian terdahulu yang sejenis dengan

penelitian ini, kerangka pemikiran untuk memperjelas permasalahan penelitian, serta pengembangan hipotesis penelitian.

Bab III metode penelitian berisi tentang variabel penelitian dan definisi operasional tiap variabel. Bab ini juga memberikan uraian mengenai penentuan populasi dan sampel yang digunakan, serta jenis dan sumber data penelitian. Adapun metode pengumpulan data, dan metode analisis data juga diuraikan pada bab ini.

Bab IV hasil dan pembahasan berisi deskripsi objek penelitian, hasil penelitian, analisis data, dan interpretasi hasil. Bab ini memberikan uraian mengenai analisis dari hasil penelitian yang telah diolah sesuai metode yang digunakan. Bab ini juga memberikan penjelasan tentang interpretasi hasil penelitian serta pembahasan hasil penelitian.

Bab V penutup berisi tentang kesimpulan dari hasil penelitian serta keterbatasan dalam penelitian. Pada bab ini diajukan saran untuk penelitian yang akan datang berdasarkan evaluasi yang telah dilakukan. Saran tersebut diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang terkait serta bagi peneliti selanjutnya pada topik penelitian yang serupa.