

ABSTRAK

Puji Basuki

Kajian Strategi Perekrutan Dokter Spesialis di RSUD Dr. R. Soetijono Blora

xviii + 93 halaman + 6 tabel + 6 gambar + 28 lampiran

RSUD Dr. R. Soetijono Blora mengalami kekurangan dan kekosongan beberapa dokter spesialis. Hal ini sudah berlangsung lama yaitu lebih dari 10 tahun dan belum terpenuhi sampai saat ini. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui upaya strategis dalam perekrutan dokter spesialis di RSUD Dr. R. Soetijono Blora.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif. Informan utama adalah Direktur rumah sakit, kepala bidang pelayanan, kepala seksi pelayanan medis rumah sakit Dr. R. Soetijono Blora, dokter spesialis penyakit dalam, dokter spesialis anak, spesialis bedah, PPDS. Sedangkan informan triangulasi adalah asisten 3 sekretaris daerah kabupaten Blora dan ketua komisi D DPRD kabupaten Blora. Hasil wawancara mendalam dengan para informan dilakukan analisis isi untuk mendapatkan proses upaya rekrutmen dokter spesialis oleh manajemen RSUD Dr. R. Soetijono Blora.

Berdasarkan hasil dari *indepth interview* telah dilakukan upaya- upaya rekrutmen dokter spesialis akan tetapi belum mendapatkan dokter spesialis untuk memenuhi kebutuhan jumlah dokter spesialis. Upaya yang sudah dilakukan masih normatif yaitu dengan cara memberikan penawaran kepada dokter spesialis baru lulus dengan kerjasama center pendidikan dan penawaran kepada PPDS yang menjalani stase di RSUD Dr. R. Soetijono Blora. Dan saat ini Pemerintah Kabupaten Blora telah berupaya dengan memberikan beasiswa kepada dokter PPDS yang telah MOU dengan Kabupaten Blora. Kompensasi yang telah diberikan belum memberi daya tarik bagi dokter spesialis yang ada di RSUD Dr. R. Soetijono Blora.

Perlu ada upaya strategis dalam merekrut dokter spesialis dengan cara dukungan yang lebih riil oleh pemerintah kabupaten Blora melalui anggaran APBD dalam pemberian kompensasi terhadap dokter spesialis yang sudah ada dan yang mau masuk ke RSUD Dr. R. Soetijono Blora. Sehingga ada daya tarik tersendiri untuk merekrut dokter spesialis.

Kata kunci : Upaya Rekrutmen, Seleksi, Dokter Spesialis
Kepustakaan : 50(1984- 2016)

ABSTRACT

Puji Basuki

A Study of Recruitment Strategy of Medical Specialist at Dr. R. Soetijono Public Hospital in Blora

xviii + 93 pages + 6 tables + 6 figures + 28 appendices

Number of medical specialist at Dr. R. Soetijono Public Hospital in Blora is insufficient. This situation has happened since 10 years ago until now. The aim of this study was to figure out strategic efforts in recruiting medical specialist at the Dr. R. Soetijono Public Hospital in Blora.

This was a qualitative study. Main informants consisted of director of a hospital, head of service department, head of medical service section, internist, paediatrician, surgeon, and PPDS. Informants for triangulation purpose consisted of three regional secretaries of Blora District and head of commission D at parliament of Blora District. Data were analysed using content analysis.

The results of indepth interview showed that there was any effort to recruit medical specialists. Notwithstanding, medical specialists who met criteria had not been obtained. Some normative efforts were made by offering fresh graduate medical specialists cooperating with the centre of education. In addition, the offer also was provided to medical specialist students who undertook stase at the hospital. The local government of Blora District had provided scholarships for medical specialist students that had made MoU with Blora District. Provided compensation had not attracted medical specialists who worked at the Dr. R. Soetijono Public Hospital.

Some strategic efforts need to be made for recruiting medical specialists by providing real support from the local government of Blora District like allocating regional budget for compensation for medical specialists who have been working at the hospital or those who are just interested in working at the hospital. These efforts are expected to attract medical specialists.

Keywords : Recruitment Effort, Selection, Medical Specialist
Bibliography: 50 (1984-2016)