**Universitas Diponegoro**

**Fakultas Kesehatan Masyarakat**

**Program Studi Magister Ilmu Kesehatan Masyarakat**

**Konsentrasi Administrasi Rumah Sakit**

**2016**

**ABSTRAK**

**Yunita Yudaningsih**

**Pengaruh Pelatihan Kepemimpinan Spiritual terhadap Peningkatan Kinerja Ketua Tim Keperawatan Rumah Sakit Umum Daerah Kota Semarang**

**xv + 171 halaman + 14 tabel + 6 lampiran**

Rumah Sakit Umum Daerah Kota Semarang merupakan rumah sakit milik Pemerintah Kota Semarang. Kinerja perawat merupakan bagian integral dalam meningkatkan mutu pelayanan yang diberikan rumah sakit, sehingga kinerja perawat harus selalu ditingkatkan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh pelatihan kepemimpinan spiritual terhadap peningkatan kinerja ketua tim keperawatan dalam memberikan pelayanan keperawatan di rumah sakit.

Jenis penelitian adalah penelitian *kuantitati*f meggunakan *design pre –post test with control group* dengan cara melakukan intervensi, berupa kegiatan pelatihan dengan materi kepemimpinan spiritual pada kelompok *eksperimen*. Setelah dua bulan pelaksanaan pelatihan, dilakukan pengukuran kinerja ketua tim keperawatan, untuk melihat pengaruh kegiatan pelatihan tentang kepemimpinan spiritual terhadap peningkatan kinerja ketua tim keperawatan pada kelompok eksperimen. Cara pengambilan data kinerja ketua tim dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh perawat pelaksana. Populasi adalah seluruh ketua tim keperawatan dengan total sampling Analisis data menggunakan *T test* dengan Uji *One Sample Kolmogorov-Smirnov Test* untuk melihat pengaruh pelatihan terhadap peningkatan kinerja ketua tim keperawatan.

Hasil penelitian menunjukkan rerata peningkatan kinerja ketua tim keperawatan pada kelompok *ekperimen* yang diukur sebelum pelaksanaan pelatihan, dengan nilai sebesar 58,66 dalam katagori kurang. Adapun setelah dilakukan pelatihan kepemimpinan spiritual terjadi peningkatan kinerja ketua tim keperawatan menjadi sebesar 77,04 dalam katagori baik. Dari analisis data mendapatkan dengan nilai mean (-43,422) artinya terjadi kecenderungan peningkatan kinerja ketua tim keperawatan yang cukup bermakna pada kelompok eksperimen, yaitu sebesar 43,422. Nilai tersebut menunjukkan bahwa pelatihan tentang kepemimpinan spiritual berpengaruh terhadap peningkatan kinerja ketua tim keperawatan Rumah Sakit Umum Daerah Kota Semarang.

Kata kunci : Kepemimpinan Spiritual, Pelatihan, Kinerja Ketua Tim

Kepustakaan : 63 (1989-2014)

**Diponegoro University**

**Faculty of Public Health**

**Master’s Study Program in Public Health**

**Majoring in Hospital Administration**

**2016**

**ABSTRACT**

**Yunita Yudaningsih**

**The Influence of Training Spiritual Leadership towards Performance Improvement of Heads of Nursing Teams at Semarang City Public Hospital**

**xv + 171 pages + 14 tables + 6 appendices**

Semarang City Public Hospital is one of the hospitals belonging to the Semarang City government. Nurses’ performance is an integral part in improving service quality provided by the hospital. Therefore, their performance must be improved. The aim of this study was to analyse the influence of training spiritual leadership towards the performance improvement of heads of nursing teams in providing nursing service at the hospital.

This was a quantitative study using a pre-posttest with control group design by providing intervention. Form of the intervention was by providing training activities with the topics of spiritual leadership for an experiment group. Two months after the intervention, the performance of the head of a nursing team was measured to assess the effect of the provided intervention. Data were collected using a questionnaire filled by nurses. Population was all heads of nursing teams using total sampling. Furthermore, data were analysed using t test and one sample Kolmogorov-Smirnov test to identify the influence of the intervention.

 The results of this research showed that in the experiment group, mean score of performance before the intervention was 58.66, categorised as bad performance. In contrast, it increased after providing the intervention to be 77.04, categorised as good performance. In addition, the performance of the heads shown by mean score significantly improved about 43.422. The changes indicated that the provided training influenced the performance of the heads of nursing teams at Semarang City Public Hospital.

Keywords : Spiritual Leadership, Training, Performance of Head of Team

Bibliography: 63 (1989-2014)