

**PERSEPSI PERAWAT TERHADAP UJI KOMPETENSI UNTUK PENGEMBANGAN  
JENJANG KARIR DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT UMUM DAERAH  
KOTA SEMARANG**

**SKRIPSI**

Disusun untuk Memenuhi Salah Satu Tugas Mata Ajar Skripsi



**Oleh :**

**RETNO ROMAULI RISA PUTRI**

**22020112140068**

**DEPARTEMEN ILMU KEPERAWATAN**

**FAKULTAS KEDOKTERAN**

**UNIVERSITAS DIPONEGORO**

**SEMARANG, JULI 2016**

**PERSEPSI PERAWAT TERHADAP UJI KOMPETENSI**

UNTUK PENGEMBANGAN JENJANG KARIR DI RUANG RAWAT INAP  
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KOTA SEMARANG

SKRIPSI

Disusun untuk Memenuhi Salah Satu Tugas Mata Ajar Skripsi



Oleh :

RETNO ROMAULI RISA PUTRI

NIM 22020112140068

DEPARTEMEN KEPERAWATAN  
FAKULTAS KEDOKTERAN  
UNIVERSITAS DIPONEGORO  
SEMARANG, JULI 2016

## **LEMBAR PERSETUJUAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa

Skripsi yang berjudul:

### **PERSEPSI PERAWAT TERHADAP UJI KOMPETENSI UNTUK PENGEMBANGAN JENJANG KARIR DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KOTA SEMARANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Retno Romauli Risa Putri  
NIM : 22020112140068

Telah disetujui sebagai usulan penelitian dan dinyatakan

telah memenuhi syarat untuk direview

Pembimbing,



Dr. Luky Dwiantoro, S.Kp., M.Kep  
NIP. 19670120 198803 1 006

**LEMBAR PENGESAHAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa Skripsi yang berjudul:

**PERSEPSI PERAWAT TERHADAP UJI KOMPETENSI UNTUK PENGEMBANGAN  
JENJANG KARIR DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT UMUM DAERAH  
KOTA SEMARANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Retno Romauli Risa Putri  
NIM : 22020112140068

Telah diuji pada 21 Juli 2016 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk  
melakukan mendapatkan gelar Sarjana Keperawatan

Penguji I



Sarah Ulliya, S.Kp.,M.Kes  
NIP. 19770126 200112 2 001

Penguji II



Ns. Devi Nurmalia, S.Kep.,M.Kep  
NIP. 19840422 201404 2 001

Penguji III



Dr. Luky Dwiantoro, S.Kp., M.Kep  
NIP. 19670120 198803 1 006

## SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya

Nama : Retno Romauli Risa Putri  
NIM : 22020112140068  
Fakultas/Jurusan : Kedokteran/Keperawatan  
Jenis : Skripsi  
Judul : Persepsi Perawat Terhadap Uji Kompetensi Untuk Pengembangan Jenjang Karir Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Kota Semarang

Dengan ini menyatakan bahwa saya menyetujui untuk :

1. Memberikan hak bebas royalti kepada Perpustakaan Jurusan Keperawatan Undip atas penulisan karya ilmiah saya, demi pengembangan ilmu pengetahuan.
2. Memberikan hak menyimpan, mengalih media/mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (data base), mendistribusikannya, serta menampilkan dalam bentuk *soft copy* untuk kepentingan akademis kepada Perpustakaan Jurusan Keperawatan Undip, tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta.
3. Bersedia dan menjamin untuk menanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Jurusan Keperawatan Undip dari semua bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan semoga dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, Juli 2016

Yang menyatakan



Retno Romauli Risa Putri

### PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Nama : Retno Romauli Risa Putri  
Tempat/tanggal lahir : Klaten, 10 Juli 1994  
Alamat rumah : Jalan Abdul Muiz Perum. Vidya Indah II RT 18 No.66  
Kota Jambi  
No. Telepon : 089624526934  
Email : romauliretno@gmail.com

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian saya yang berjudul “Persepsi Perawat Terhadap Uji Kompetensi Untuk Pengembangan Jenjang Karir Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Kota Semarang” bebas dari plagiarisme dan bukan hasil karya orang lain.

Apabila di kemudian hari ditemukan sebagian atau seluuh bagian dari penelitian dan karya ilmiah dari hasil-hasil penelitian tersebut terdapat indikasi plagiarim, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan preraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar tanpa unsur paksaan dari siapapun.

Semarang, Juli 2016

Yang menyatakan



Retno Romauli Risa Putri

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya yang tidak terhingga kepada penulis dalam menyusun dan menyelesaikan proposal penelitian dengan judul **“Persepsi Perawat Terhadap Uji Kompetensi Untuk Pengembangan Jenjang Karir Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Kota Semarang”**. Penulisan penelitian ini dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian sarjana strata satu pada Jurusan Ilmu Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Diponegoro Semarang.

Penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan dan bantuan dari banyak pihak maka skripsi ini tidak mungkin dapat diselesaikan. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Untung Sujianto, S.Kp.,M.Kes selaku Ketua Jurusan Keperawatan, Fakultas Kedokteran, Universitas Diponegoro
2. Sarah Ulliya, S.Kp.,M.Kep selaku Ketua Program Studi S1 Keperawatan, Fakultas Kedokteran, Universitas Diponegoro
3. Dr. Luky Dwiantoro,S.Kp.,M.Kep selaku dosen pembimbing yang telah memberikan ilmu, bimbingan serta motivasi dalam penyusunan skripsi ini
4. Sarah Ulliya, S.Kp.,M.Kes dan Ns. Devi Nurmalia, S.Kep.,M.Kep selaku dosen penguji skripsi

5. Kedua orang tua saya, adik tersayang, dan teman gelap dan terang saya terimakasih atas kasih sayang, dukungan, serta do'a yang tak henti-hentinya dipanjatkan.
6. Teman-teman angkatan 2012 seperjuangan yang memberikan dukungan dan motivasi.
7. Seluruh responden atas kesediaanya dan berpartisipasi dalam penelitian ini sehingga penelitian ini dapat berjalan dengan lancar.
8. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu yang telah memberikan dukungan dalam penyusunan penelitian ini.

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih perlu untuk disempurnakan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan penelitian ini. Harapan peneliti, semoga skripsi ini dapat diterima dan bermanfaat bagi pengembangan ilmu khususnya ilmu keperawatan.

Semarang, Juli 2016



Peneliti



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....</b>	<b>v</b>
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xiv</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Tinjauan teori .....	12
1. Konsep dan Teori Persepsi Perawat .....	12
a. Definisi Persepsi Perawat .....	12
b. Tahapan-Tahapan Persepsi .....	13
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Persepsi.....	15
d. Pengukuran Persepsi .....	18
2. Uji Kompetensi .....	19
a. Pengertian Uji Kompetensi .....	19
b. Tujuan dan Fungsi Uji Kompetensi .....	20
c. Tahapan Pelaksanaan Uji Kompetensi.....	21
d. Pengembangan Jenjang Karir .....	25

e. Model Jenjang Karir Perawat di Indonesia .....	26
c. Implementasi Jenjang Karir Perawat .....	29
B. Kerangka Teori.....	31
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Kerangka Konsep .....	32
B. Jenis dan Rancangan Penelitian.....	32
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	33
D. Tempat dan Waktu Penelitian .....	35
E. Variabel Penelitian, Definisi Operasional dan Skala Pengukuran.....	35
F. Alat Penelitian dan Cara Pengumpulan Data .....	38
G. Teknik Pengolahan dan Analisa Data.....	44
H. Etika Penelitian.....	47
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN</b>	
A. Gambaran Umum Penelitian.....	50
B. Hasil Penelitian .....	51
1. Karakteristik Responden.....	51
2. Hasil Analisa Data .....	52
<b>BAB V PEMBAHASAN</b>	
A. Pembahasan Univariat .....	61
1. Gambaran Karakteristik Responden .....	61
2. Persepsi Perawat Terhadap Uji Kompetensi Untuk Pengembangan Jenjang Karir .....	63
<b>BAB IV PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	73
B. Saran .....	74
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>76</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR GAMBAR

Nomor Gambar	Judul Gambar	Halaman
2.1	Model Jenjang Karir Perawat	28
2.2	Skema Implementasi Jenjang Karir Perawat	29
2.3	Kerangka Teori	31
3.1	Kerangka Konsep	32

## DAFTAR TABEL

Nomor Tabel	Judul Tabel	Halaman
3.1	Variabel/Subvariabel Penelitian, Definisi Operasional dan Skala Pengukuran	34
3.2	Subvariabel Kisi-kisi Kuesioner	39
3.3	Coding Data	45
4.1	Distribusi Frekuensi Berdasarkan Responden	51
4.2	Distribusi Frekuensi Persepsi Perawat Terhadap Uji kompetensi	52
4.3	Distribusi Frekuensi Berdasarkan Tahap Stimulasi Pada Persepsi	53
4.4	Distribusi Frekuensi Pernyataan Berdasarkan Tahap Stimulasi Pada Persepsi	53
4.5	Distribusi Frekuensi Berdasarkan Tahap Registrasi Pada Persepsi	54
4.6	Distribusi Frekuensi Pernyataan Berdasarkan Tahap Registrasi Pada Persepsi	55
4.7	Distribusi Frekuensi Berdasarkan Tahap Interpretasi Pada Persepsi	56
4.8	Distribusi Frekuensi Pernyataan Berdasarkan Tahap Interpretasi Pada Persepsi	57
4.9	Distribusi Frekuensi Berdasarkan Tahap Umpan balik	59
4.10	Distribusi Frekuensi Pernyataan Berdasarkan Tahap Umpan balik Pada Persepsi	59

## DAFTAR LAMPIRAN

Nomor Lampiran	Keterangan
1	Lembar Permohonan Menjadi Responden ( <i>Informed Consent</i> )
2	Lembar Persetujuan Menjadi Responden
3	Lembar Kuisisioner
4	Surat Permohonan Pengkajian Data Awal
5	Surat Balasan Permohonan Data Awal
6	Surat Permohonan <i>Ethical Clearance</i>
7	<i>Ethical Clearance</i>
8	Surat Permohonan Ijin Penelitian
9	Lembar Konsultasi
10	Jadwal Penelitian
11	Hasil Analisis Uji Statistik

Departemen Ilmu Keperawatan

Fakultas Kedokteran

Universitas Diponegoro

Semarang, Juli 2016

## ABSTRAK

**Retno Romauli Risa Putri**

Persepsi Perawat Terhadap Uji Kompetensi Untuk Pengembangan Jenjang Karir Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Kota Semarang

**xvi + 79 Halaman + 13 Tabel + 3 Gambar + 15 Lampiran**

Uji kompetensi adalah suatu proses untuk mengukur pengetahuan, keterampilan dan sikap tenaga kesehatan sesuai dengan standar profesi. Uji kompetensi dilakukan untuk menghasilkan perawat yang berkompeten sehingga terjadi pengembangan jenjang karir perawat. Berdasarkan hasil uji kompetensi, dirumuskan profil kompetensi perawat menurut level tertentu yang sekaligus menentukan kelayakan dari perawat tersebut. Sehingga penempatan perawat pada jenjang yang sesuai dengan keahliannya melalui uji kompetensi menyediakan kesempatan yang lebih sesuai dengan kemampuan dari potensi perawat. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui persepsi perawat terhadap uji kompetensi untuk pengembangan jenjang karir. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif deskriptif. Alat ukur yang digunakan adalah kuesioner. Teknik pengambilan sampelnya menggunakan *purposive sampling*. Responden dalam penelitian ini sebanyak 108 orang perawat di ruang rawat inap RSUD Kota Semarang. Hasil penelitian menunjukkan sebanyak Persepsi perawat terhadap uji kompetensi untuk pengembangan jenjang karir baik yaitu 74,1%, tahap stimulasi pada persepsi baik yaitu 97,2%, tahap registrasi pada persepsi baik yaitu 56,5%, tahap interpretasi pada persepsi baik yaitu 59,3%, tahap umpan balik pada persepsi baik yaitu 51,9%. Penelitian ini merekomendasikan kepada pihak rumah sakit untuk memperhatikan unsur kompetensi yang menjadi pembeda tiap level penjenjangan baik melalui sistem promosi maupun penghargaan serta menganjurkan perawat berperan aktif dengan berusaha mendapatkan informasi terbaru mengenai uji kompetensi dan jenjang karir atau dengan mengikuti pelatihan yang dapat menambah pemahaman perawat mengenai uji kompetensi dan jenjang karir

**Kata Kunci :** Uji Kompetensi, Perawat, Pengembangan Jenjang Karir

**Daftar Pustaka :** 53 (1997-2015)

Nursing Science Department

University of Diponegoro

Faculty of Medicine

## ABSTRACT

**Retno Romauli Risa Putri**

“Nurse's Perception Towards Competence Development For Career Level In Long Stay Ward Of Semarang City Hospital”

**xvi + 79 pages + 13 tables + 4 pictures + 15 enclosures**

Regional examination for nurse is a process to measure the knowledge, skills and attitudes of health care personnel in accordance with the standards of the profession. Regional examination for nurse carried out to produce a competent nurse so career development of nurses will be held. Based on the results of a test of competency, the competency profiles nurses formulated according to a certain level and decide the feasibility of nurses. So the placement of nurses at the appropriate level, with his expertise through competence provide the opportunity more in line with the ability of potential nurses. The purpose of this research was to know the perceptions of nurses towards competence for career development. This research was quantitative descriptive research. Measuring instrument used a questionnaire. sample retrieval technique used a purposive sampling. The respondents in this research were 108 people nurses in long stay ward Semarang city Hospital. The results showed as much perception of nurses towards competency tests for the development of a good career level that was 74.1 % , stage stimulation on either perception was 97.2 % , the stage of registration to good perception was 56.5 % , stage interpretation of good perception was 59 , 3 % , stage feedback on good perception was 51.9 % . This research recommends that the hospital 's attention to elements of competency that the difference of each level either through a system of promotion and awards then suggest nurses to be active by trying to get the latest information about the competency test and a career level or follow coaching that can increase the understanding of nurses concerning test competency and career.

Key words: Regional Examination for nurse, nurses, development of Career

Bibliography: 53 (1997-2015)