

LAMPIRAN



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

UNIVERSITAS DIPONEGORO

FAKULTAS KEDOKTERAN

JURUSAN KEPERAWATAN

Jl. Prof .H.Soedarto SH. Tembalang Semarang 50275

Telp. : (024) 76480919 Faximile : (24) 76486849

Website : www.keperawatan.undip.ac.id

Nomor : 1188/UN7.3.4./J,Kep/PP/2015
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Ijin Studi Pendahuluan
Penyusunan Proposal Tesis

15 JUN 2015

Yth.
Direktur Rumah Sakit Telogorejo
Di -
Semarang

Sehubungan dengan pelaksanaan kegiatan pembuatan proposal Studi Pendahuluan Tesis mahasiswa Program Studi Magister Keperawatan Fakultas Kedokteran UNDIP sebagai persyaratan mengikuti M.A. Tesis I, maka kami mohon kiranya Saudara dapat membantu mahasiswa tersebut dibawah ini :

Nama : Menik Kustriyani
NIM : 22020113410020
Judul : Pengaruh Penerapan Manajemen Konflik oleh Case Manajer Terhadap Kinerja Tim Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit.

Untuk mencari data awal yang diperlukan dalam penyusunan Proposal tesis.

Demikian surat kami. Atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Ketua Jurusan,


Dr. Untung Sujianto, S.Kp., M.Kes
NIP : 19710919 199403 1 001

Tembusan :

1. Ka. Program Studi Keperawatan FK Undip.
2. Pritinggal.



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS DIPONEGORO
FAKULTAS KEDOKTERAN

Jalan Prof. H. Soedarto, SH, Tembalang Semarang 50275
Telp. (024) 76928010 Fax : (024) 76928011 email : dean_fmdu@undip.ac.id

No. : 797 /UN7.3.4/D1/PP/2015
Perihal : Permohonan Ijin Penelitian

27 NOV 2015

Yth.
Direktur Utama SMC RS Telogorejo
Di -
Semarang

Sehubungan dengan pelaksanaan kegiatan penelitian mahasiswa Program Studi Magister Keperawatan Jurusan Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Diponegoro Tahun Akademik 2015/2016, maka kami mohon kiranya Saudara dapat membantu mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : Arief Yanto
NIM : 221201134100021
Judul : Hubungan Pelaksana Group Mentoring dengan Tingkat Stress Kerja Perawat Baru di SMC RS Telogorejo Semarang

Pembimbing : 1. Dr. dr. Andrew Johan, M.Si
2. Dr. Sri Rejeki, S.Kp., M.Kep., Sp.Mat

Untuk melakukan penelitian di SMC Rumah Sakit Telogorejo Semarang.

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.



a.n. Dekan
Pembantu Dekan I,

Dr. dr. Dwi Pudjonarko, M.Kes., Sp.S(K)
NIP. 196607201995121001

Tembusan :

1. Dekan FK UNDIP (sebagai laporan)
2. Ketua Jurusan Keperawatan FK Undip
3. Ka. Prodi Magister Keperawatan JK FK Undip
4. Pertinggal



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS DIPONEGORO
FAKULTAS KEDOKTERAN
JURUSAN KEPERAWATAN

Jalan Prof. H. Soedarto, SH, Tembalang Semarang 50275
Telp. (024) 76480919 Fax : (024) 76486849 Email : keperawatan@undip.ac.id

Nomor : /909 /UN7.3.4./J.Kep/PP/2015
Perihal : Permohonan Ijin Uji *Expert* Instrumen Penelitian

28 OCT 2015

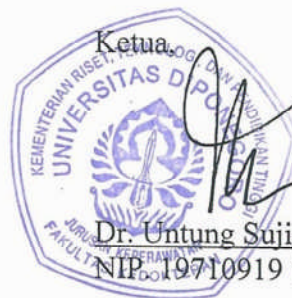
Yth.
Edy Wuryanto, S.Kp., M.Kep
di-
Tempat

Sehubungan dengan kegiatan penelitian mahasiswa Program Studi Magister Keperawatan Jurusan Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Diponegoro Tahun Akademik 2015/2016, maka kami mohon kiranya Saudara dapat membantu mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : Arief Yanto
NIM : 22020113410021
Judul : Hubungan Pelaksanaan *Group Mentoring* dengan Tingkat Stres Kerja Perawat Baru di SMC RS Telogorejo Semarang

Untuk melakukan uji *expert* terhadap instrumen penelitian.

Demikian surat kami, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.



Ketua
Dr. Untung Sujianto, S.Kp., M.Kes
NIP. 19710919 199403 1 001

Tembusan :
1. Ka. Prodi Magister Keperawatan JK FK Undip
2. Pertiinggal

SURAT KETERANGAN TELAH UJI *EXPERT*

Sehubungan dengan telah dilaksanakannya Uji *Expert* terhadap kuesioner pelaksanaan program *group mentoring* pada proposal tesis Mahasiswa Magister Keperawatan, Fakultas Kedokteran Universitas Diponegoro Semarang, yaitu :

Nama : Arief Yanto
NIM : 22020113410021
Judul : Hubungan Pelaksanaan *Group Mentoring* Dengan Tingkat Stres Kerja Perawat Baru Di SMC RS Telogorejo Semarang

Dengan ini menyatakan bahwa kuesioner tersebut di atas sudah dapat digunakan untuk keperluan penelitian.

Semarang, 03 Nopember 2015

Penguji,



Edy Wuryanto, S.Kp., M.Kep.



KOMISI ETIK PENELITIAN KESEHATAN (KEPK)
FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS DIPONEGORO
DAN RSUP dr KARIADI SEMARANG
Sekretariat : Kantor Dekanat FK Undip Lt.3
Jl. Dr. Soetomo 18. Semarang
Telp/Fax. 024-8318350



ETHICAL CLEARANCE No. 629/EC/FK-RSDK/2015

Komisi Etik Penelitian Kesehatan Fakultas Kedokteran Universitas Diponegoro-RSUP. Dr. Kariadi Semarang, setelah membaca dan menelaah Usulan Penelitian dengan judul :

HUBUNGAN PELAKSANAAN GROUP MENTORING DENGAN TINGKAT STRES KERJA PERAWAT BARU DI SMC RS TELOGOREJO SEMARANG

Peneliti Utama : **Arief Yanto**

Pembimbing : 1. Dr. dr. Andrew Johan, MSi
2. Dr. Sri Rejeki, S.Kp., M.Kep, Sp.Mat

Penelitian : Dilaksanakan di SMC RS. Telogorejo Semarang

Setuju untuk dilaksanakan, dengan memperhatikan prinsip-prinsip yang dinyatakan dalam Deklarasi Helsinki 1975, yang diamended di Seoul 2008 dan Pedoman Nasional Etik Penelitian Kesehatan (PNEPK) Departemen Kesehatan RI 2011

Peneliti harus melampirkan 2 kopi lembar Informed consent yang telah disetujui dan ditandatangani oleh peserta penelitian pada laporan penelitian.

Peneliti diwajibkan menyerahkan :

- Laporan kemajuan penelitian (*clinical trial*)
- Laporan kejadian efek samping jika ada
- Laporan ke KEPK jika penelitian sudah selesai & dilampiri Abstrak Penelitian

Semarang, 25 NOV 2015



Komisi Etik Penelitian Kesehatan
Fakultas Kedokteran Undip-RS. Dr. Kariadi

Ketua,
Prof. Dr. dr. Suprihati, M.Sc, Sp.THT-KL(K)
NIP.19500621 197703 2 001

ETHICAL CLEARANCE

No. 22116 /TU.710/DIR/K/2015

Komisi Etik Penelitian Kesehatan RS Telogorejo Semarang, setelah membaca dan menelaah usulan penelitian dengan judul :

HUBUNGAN PELAKSANA GROUP MENTORING DENGAN TINGKAT STRESS KERJA PERAWAT BARU DI SMC RS TELOGOREJO SEMARANG

Peneliti : **Arief Yanto**
Penelitian : Dilaksanakan di SMC RS Telogorejo Semarang

Setuju untuk dilaksanakan, dengan memperhatikan prinsip-prinsip yang dinyatakan dalam Deklarasi Helsinki 1975, yang diamended di Sequel 2008 dan Pedoman Nasional Etik Penelitian Kesehatan (PNEPK) Departemen Kesehatan RI 2011.

Peneliti harus melampirkan 2 kopi lembar Informed Consent yang telah disetujui dan ditandatangani oleh peserta penelitian pada laporan penelitian.

Peneliti diwajibkan menyerahkan :

1. Laporan kemajuan penelitian (Clinical Trial)
2. Laporan kejadian efek samping, jika ada
3. Laporan ke KEPK jika penelitian sudah selesai dan dilampiri Abstrak Penelitian

Prof. DR. Dr. AG. Soemantri, Sp.A(K), S.Si (STAT)
Komisi Etik Penelitian Kesehatan

Semarang, 31 Desember 2015
Mengetahui,

dr. Imelda Tandiyo, FASE., MM
Direktur Utama

FORMULIR INFORMED CONSENT
(KESEDIAAN MENGIKUTI PENELITIAN)

Dengan ini saya:

Nama : [Redacted]
Jenis Kelamin : Perempuan
Umur : 22 tahun
Alamat : Gemuhblanten Rt 04 RW 01, Gemuh - Kendal .
Telepon/HP : [Redacted]

Menyatakan bersedia mengikuti kegiatan Penelitian/Survei berjudul:

Hubungan Pelaksanaan *Group Mentoring* Dengan Tingkat Stres Kerja Perawat Baru Di SMC
RS Telogorejo Semarang.

Dengan ketentuan apabila ada hal-hal yang tidak berkenan pada saya, maka saya berhak mengajukan pengunduran diri dari kegiatan Penelitian/Survei ini.

Semarang, 9 Januari 2016

Ketua Peneliti,



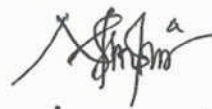
Arief Yanto



Siti Robiah

Alamat : SMC RS Telogorejo
HP/Telp : 08122538303 .

Responden,



Saksi



Indei Margiyanti

Alamat : RS. Telogorejo
HP/Telp : 085600587007

**FORMULIR INFORMED CONSENT
(KESEDIAAN MENGIKUTI PENELITIAN)**

Dengan ini saya:

Nama : [REDACTED]
Jenis Kelamin : PEREMPUAN
Umur : 21 TAHUN
Alamat : JL. BERGOTA MALANGSARI RT03 / RW05
SEMARANG.
Telepon/HP : [REDACTED]

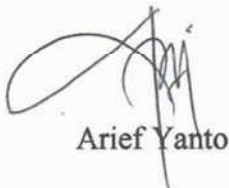
Menyatakan bersedia mengikuti kegiatan Penelitian/Survei berjudul:

Hubungan Pelaksanaan *Group Mentoring* Dengan Tingkat Stres Kerja Perawat Baru Di SMC RS Telogorejo Semarang.

Dengan ketentuan apabila ada hal-hal yang tidak berkenan pada saya, maka saya berhak mengajukan pengunduran diri dari kegiatan Penelitian/Survei ini.

Semarang, 9 Januari 2016

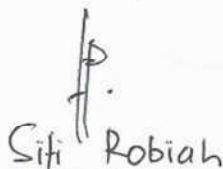
Ketua Peneliti,


Arief Yanto

Responden,


[REDACTED]

Saksi


Siti Robiah


Indri Margiyanti

Alamat : SMC RS Telogorejo
HP/Telp : 08122538303

Alamat : RS Telogorejo
HP/Telp : 085600587007

**JUDUL PENELITIAN : HUBUNGAN PELAKSANAAN *GROUP MENTORING*
DENGAN TINGKAT STRES KERJA PERAWAT BARU DI
SMC RS TELOGOREJO SEMARANG**

**INSTANSI : PROGRAM STUDI MAGISTER KEPERAWATAN
FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS
DIPONEGORO.**

Persetujuan Setelah Penjelasan ***(INFORMED CONSENT)***

Kepada Yth: Saudara/i Perawat Baru di SMC RS Telogorejo Semarang, Di Semarang.

Bersama ini disampaikan bahwa dalam rangka menyelesaikan tugas akhir di Program Studi Magister Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Diponegoro, saya atas nama : Arief Yanto, NPM : 22020113410021, bermaksud mengadakan penelitian tesis dengan judul: Hubungan Pelaksanaan *Group Mentoring* Dengan Tingkat Stres Kerja Perawat Baru Di SMC RS Telogorejo Semarang.

Tujuan Penelitian ini adalah Mengetahui hubungan antara pelaksanaan *group mentoring* dengan tingkat stres kerja perawat baru di SMC RS Telogorejo. Dalam penelitian ini saya bermaksud memberikan kuesioner penelitian untuk mengetahui karakteristik individu, pelaksanaan mentoring dan tingkat stres perawat. Saya memohon kesediaan waktu Saudara/i Perawat baru selama \pm 25 Menit untuk mengisi kuesioner yang saya berikan.

Manfaat Penelitian ini dapat memberikan wawasan ilmu pengetahuan tentang pelaksanaan *mentoring* kepada perawat baru dalam mengurangi stres kerja. Hasil penelitian ini juga dapat memberi gambaran bagaimana hubungan antara pelaksanaan *mentoring* terhadap stres kerja perawat baru.

Kuesioner yang saya berikan ini bukan merupakan suatu bentuk test untuk menilai kinerja dan pengetahuan Saudara/i perawat baru terhadap ilmu kesehatan dan keperawatan. Penelitian yang saya lakukan ini bersifat sukarela dan tidak ada unsur paksaan. Peneliti menjamin sepenuhnya bahwa penelitian ini tidak akan menimbulkan dampak negatif bagi pengembangan karir Saudara/i sebagai perawat di rumah sakit. Peneliti berjanji akan menjunjung tinggi hak-hak Saudara/i perawat baru dengan cara: menjaga kerahasiaan data yang diperoleh, baik dalam proses pengumpulan data, analisa data maupun penyajian hasil

penelitian nantinya. Maka dari itu, Saudara/i tidak perlu takut atau ragu-ragu dalam memberikan jawaban yang sejujurnya. Artinya jawaban yang diberikan oleh Saudara/i adalah benar dan jawaban yang diminta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan oleh Saudara/i selama ini. Peneliti menghargai responden yang menolak terlibat dalam penelitian ini atau yang mengundurkan diri dalam proses penelitian.

Apabila ada informasi yang belum jelas, Saudara/i perawat pelaksana dapat menghubungi saya Arief Yanto, Program Studi Magister Keperawatan dengan No HP (085.866.422.584). Demikian penjelasan ini saya sampaikan, apabila Saudara/i perawat baru menyetujui, maka saya mohon kesediaannya untuk berpartisipasi dalam penelitian ini dengan menandatangani lembar *informed consent* dan menjawab semua pernyataan yang telah disiapkan. Atas perhatian dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Setelah membaca, mendengar dan memahami penjelasan penelitian, Maka dengan ini saya menyatakan :

BERSEDIA/TIDAK BERSEDIA

Berpartisipasi sebagai responden dalam penelitian yang akan dilakukan.

Semarang,2015

Saksi :

Nama : Nama :

Alamat : Alamat :

KODE	
------	--

KUESIONER PENELITIAN

HUBUNGAN PELAKSANAAN *GROUP MENTORING* DENGAN TINGKAT STRES KERJA PERAWAT BARU DI SMC RS TELOGOREJO SEMARANG

A. Identitas Responden

Petunjuk Pengisian :

1. Pernyataan berikut ini adalah mengenai data pribadi saudara.
2. Isilah data yang diminta pada tempat (titik-titik) yang telah disediakan dan lingkari jawaban yang menggambarkan kondisi atau keadaan yang paling sesuai dengan saudara.
3. Mohon kesediaan untuk mengisi seluruh pernyataan

Usia tahun
Jenis Kelamin	L / P
Status Perkawinan	Menikah / Belum Menikah
Tingkat Pendidikan	D3 / S1 (Ners)

B. Instrumen Penilaian Pelaksanaan Mentoring Perawat

Petunjuk Pengisian

Bacalah setiap pernyataan dengan cermat. Berilah tanda \surd untuk setiap pernyataan yang menurut anda paling sesuai.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Mentor mendorong saya mengekspresikan perasaan dengan jujur		
2.	Jika saya membutuhkan informasi atau keterampilan tertentu, mentor merekomendasikan untuk bertemu orang yang ahli		
3.	Mentor mempertahankan kontak mata dengan baik pada saat berkomunikasi dengan saya		
4.	Mentor membagi pengalaman hidupnya kepada saya		
5.	Mentor mendorong saya untuk menggunakan nilai-nilai yang ada di rumah sakit dalam membuat keputusan		
6.	Mentor mendorong saya melengkapi data sebelum memecahkan masalah		
7.	Mentor mendorong saya untuk menyimpulkan dan memecahkan masalah sendiri		
8.	Mentor memfasilitasi saya dalam meningkatkan pengetahuan dan keterampilan		
9.	Mentor menegur dan membantu saya dalam berperilaku		
10.	Mentor mendorong saya untuk introspeksi diri dan belajar dari		

No	Pernyataan	Ya	Tidak
	pengalaman		
11.	Kadang mentor mengkritik saya		
12.	Mentor membantu saya mengambil peluang yang ada untuk perkembangan karir saya		
13.	Mentor mendorong saya agar tidak mudah terpengaruh dengan hal-hal buruk di lingkungan kerja		
14.	Mentor mendorong dan memberikan bimbingan agar saya terus belajar		
15.	Mentor selalu menstimulus saya agar berpikir kritis dalam melaksanakan tugas		
16.	Mentor memberikan bimbingan dan arahan pada saat saya melaksanakan tugas		
17.	Mentor memberikan kesempatan untuk menunjukkan keahlian saya		
18.	Mentor membimbing saya untuk melaksanakan tindakan sesuai SOP yang ada		
19.	Mentor membantu saya untuk membuat keputusan yang tepat tentang situasi yang menimbulkan dilema etik		
20.	Mentor menegur saya jika tidak suka dengan perilaku saya		
21.	Mentor menceritakan tentang mentee sebelumnya yang baik sebagai contoh bagi saya		
22.	Mentor percaya terhadap kemampuan dan kompetensi saya		
23.	Mentor membantu saya menghadapi masalah yang sulit diselesaikan		
24.	Mentor memberikan nasehat tentang cara untuk mengatasi masalah secara efektif		
25.	Saya bangga terhadap keberhasilan saya dan prestasi saya		
26.	Mentor memotivasi saya untuk bersikap positif dan percaya diri pada saat berinteraksi dengan orang lain		
27.	Mentor meminta saya untuk memberikan masukan tentang bagaimana pelaksanaan mentoring		
28.	Mentor berhubungan baik dengan saya dan mengevaluasi proses bimbingan secara berkala		
29.	Mentor mengatakan bahwa tugasnya adalah membimbing saya		
30.	Mentor mendorong saya menjadi semakin mandiri		
31.	Mentor mengenali dan menghargai keahlian saya		
32.	Mentor mendorong saya untuk membedakan antara fakta dan opini		
33.	Saya percaya mentor dapat menyimpan informasi pribadi dan rahasia		
34.	Mentor selalu memiliki waktu untuk saya berkonsultasi		

C. Instrumen Penilaian Tingkat Stres

Petunjuk Pengisian

Bacalah setiap pernyataan dengan cermat. Berilah tanda \surd untuk setiap pernyataan yang menurut anda paling sesuai.

No	Pernyataan	Tidak pernah	Kadang	Sering	Selalu
1.	Saya merasa bahwa diri saya menjadi marah karena hal-hal sepele.				
2.	Saya merasa bibir saya sering kering.				
3.	Saya sama sekali tidak dapat merasakan perasaan positif.				
4.	Saya mengalami kesulitan bernafas (misalnya: seringkali terengah-engah atau tidak dapat bernafas padahal tidak melakukan aktivitas fisik sebelumnya).				
5.	Saya sepertinya tidak kuat lagi untuk melakukan suatu kegiatan.				
6.	Saya cenderung bereaksi berlebihan terhadap suatu situasi.				
7.	Saya merasa goyah (misalnya, kaki terasa mau 'copot').				
8.	Saya merasa sulit untuk bersantai.				
9.	Saya menemukan diri saya berada dalam situasi yang membuat saya merasa sangat cemas dan saya akan merasa sangat lega jika semua ini berakhir.				
10.	Saya merasa tidak ada hal yang dapat diharapkan di masa depan.				
11.	Saya menemukan diri saya mudah merasa kesal.				
12.	Saya merasa telah menghabiskan banyak energi untuk merasa cemas.				
13.	Saya merasa sedih dan tertekan.				
14.	Saya menemukan diri saya menjadi tidak sabar ketika mengalami penundaan (misalnya: kemacetan lalu lintas, menunggu sesuatu).				
15.	Saya merasa lemas seperti mau pingsan.				
16.	Saya merasa saya kehilangan minat akan segala hal.				
17.	Saya merasa bahwa saya tidak berharga sebagai seorang manusia.				
18.	Saya merasa bahwa saya mudah tersinggung.				
19.	Saya berkeringat secara berlebihan (misalnya: tangan berkeringat), padahal temperatur tidak panas atau tidak melakukan aktivitas fisik sebelumnya.				
20.	Saya merasa takut tanpa alasan yang jelas.				
21.	Saya merasa bahwa hidup tidak bermanfaat.				
22.	Saya merasa sulit untuk beristirahat.				

No	Pernyataan	Tidak pernah	Kadang	Sering	Selalu
23.	Saya mengalami kesulitan dalam menelan.				
24.	Saya tidak dapat merasakan kenikmatan dari berbagai hal yang saya lakukan.				
25.	Saya menyadari kegiatan jantung, walaupun saya tidak sehabis melakukan aktivitas fisik (misalnya: merasa detak jantung meningkat atau melemah).				
26.	Saya merasa putus asa dan sedih.				
27.	Saya merasa bahwa saya sangat mudah marah.				
28.	Saya merasa saya hampir panik.				
29.	Saya merasa sulit untuk tenang setelah sesuatu membuat saya kesal.				
30.	Saya takut bahwa saya akan 'terhambat' oleh tugas-tugas sepele yang tidak biasa saya lakukan.				
31.	Saya tidak merasa antusias dalam hal apapun.				
32.	Saya sulit untuk sabar dalam menghadapi gangguan terhadap hal yang sedang saya lakukan.				
33.	Saya sedang merasa gelisah.				
34.	Saya merasa bahwa saya tidak berharga.				
35.	Saya tidak dapat memaklumi hal apapun yang menghalangi saya untuk menyelesaikan hal yang sedang saya lakukan.				
36.	Saya merasa sangat ketakutan.				
37.	Saya melihat tidak ada harapan untuk masa depan.				
38.	Saya merasa bahwa hidup tidak berarti.				
39.	Saya menemukan diri saya mudah gelisah.				
40.	Saya merasa khawatir dengan situasi dimana saya mungkin menjadi panik dan mempermalukan diri sendiri.				
41.	Saya merasa gemetar (misalnya: pada tangan).				
42.	Saya merasa sulit untuk meningkatkan inisiatif dalam melakukan sesuatu.				

Terima Kasih

REKAPITULASI DATA JAWABAN RESPONDEN

A. Instrumen Penilaian Pelaksanaan Mentoring Perawat

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Mentor mendorong saya mengekspresikan perasaan dengan jujur	93%	7%
2.	Jika saya membutuhkan informasi atau keterampilan tertentu, mentor merekomendasikan untuk bertemu orang yang ahli	90%	10%
3.	Mentor mempertahankan kontak mata dengan baik pada saat berkomunikasi dengan saya	90%	10%
4.	Mentor membagi pengalaman hidupnya kepada saya	93%	7%
5.	Mentor mendorong saya untuk menggunakan nilai-nilai yang ada di rumah sakit dalam membuat keputusan	90%	10%
6.	Mentor mendorong saya melengkapi data sebelum memecahkan masalah	93%	7%
7.	Mentor mendorong saya untuk menyimpulkan dan memecahkan masalah sendiri	90%	10%
8.	Mentor memfasilitasi saya dalam meningkatkan pengetahuan dan keterampilan	87%	13%
9.	Mentor menegur dan membantu saya dalam berperilaku	90%	10%
10.	Mentor mendorong saya untuk introspeksi diri dan belajar dari pengalaman	87%	13%
11.	Kadang mentor mengkritik saya	93%	7%
12.	Mentor membantu saya mengambil peluang yang ada untuk perkembangan karir saya	73%	27%
13.	Mentor mendorong saya agar tidak mudah terpengaruh dengan hal-hal buruk di lingkungan kerja	87%	13%
14.	Mentor mendorong dan memberikan bimbingan agar saya terus belajar	83%	17%
15.	Mentor selalu menstimulus saya agar berpikir kritis dalam melaksanakan tugas	90%	10%
16.	Mentor memberikan bimbingan dan arahan pada saat saya melaksanakan tugas	93%	7%
17.	Mentor memberikan kesempatan untuk menunjukkan keahlian saya	80%	20%
18.	Mentor membimbing saya untuk melaksanakan tindakan sesuai SOP yang ada	93%	7%
19.	Mentor membantu saya untuk membuat keputusan yang tepat tentang situasi yang menimbulkan dilema etik	80%	20%
20.	Mentor menegur saya jika tidak suka dengan perilaku saya	93%	7%
21.	Mentor menceritakan tentang mentee sebelumnya yang baik sebagai contoh bagi saya	87%	13%
22.	Mentor percaya terhadap kemampuan dan kompetensi saya	90%	10%
23.	Mentor membantu saya menghadapi masalah yang sulit diselesaikan	93%	7%

No	Pernyataan	Ya	Tidak
24.	Mentor memberikan nasehat tentang cara untuk mengatasi masalah secara efektif	87%	13%
25.	Saya bangga terhadap keberhasilan saya dan prestasi saya	87%	13%
26.	Mentor memotivasi saya untuk bersikap positif dan percaya diri pada saat berinteraksi dengan orang lain	90%	10%
27.	Mentor meminta saya untuk memberikan masukan tentang bagaimana pelaksanaan mentoring	87%	13%
28.	Mentor berhubungan baik dengan saya dan mengevaluasi proses bimbingan secara berkala	70%	30%
29.	Mentor mengatakan bahwa tugasnya adalah membimbing saya	60%	40%
30.	Mentor mendorong saya menjadi semakin mandiri	83%	17%
31.	Mentor mengenali dan menghargai keahlian saya	80%	20%
32.	Mentor mendorong saya untuk membedakan antara fakta dan opini	57%	43%
33.	Saya percaya mentor dapat menyimpan informasi pribadi dan rahasia	73%	27%
34.	Mentor selalu memiliki waktu untuk saya berkonsultasi	63%	37%

B. Instrumen Penilaian Tingkat Stres

No	Pernyataan	Tidak pernah	Kadang	Sering	Selalu
1.	Saya merasa bahwa diri saya menjadi marah karena hal-hal sepele.	33%	67%	0%	0%
2.	Saya merasa bibir saya sering kering.	3%	50%	43%	3%
3.	Saya sama sekali tidak dapat merasakan perasaan positif.	100%	0%	0%	0%
4.	Saya mengalami kesulitan bernafas (misalnya: seringkali terengah-engah atau tidak dapat bernafas padahal tidak melakukan aktivitas fisik sebelumnya).	73%	27%	0%	0%
5.	Saya sepertinya tidak kuat lagi untuk melakukan suatu kegiatan.	100%	0%	0%	0%
6.	Saya cenderung bereaksi berlebihan terhadap suatu situasi.	47%	53%	0%	0%
7.	Saya merasa goyah (misalnya, kaki terasa mau 'copot').	17%	83%	0%	0%
8.	Saya merasa sulit untuk bersantai.	0%	20%	17%	63%
9.	Saya menemukan diri saya berada dalam situasi yang membuat saya merasa sangat cemas dan saya akan merasa sangat lega jika semua ini berakhir.	0%	57%	43%	0%
10.	Saya merasa tidak ada hal yang dapat diharapkan di masa depan.	100%	0%	0%	0%
11.	Saya menemukan diri saya mudah merasa kesal.	0%	70%	30%	0%
12.	Saya merasa telah menghabiskan banyak energi untuk merasa cemas.	40%	60%	0%	0%
13.	Saya merasa sedih dan tertekan.	27%	73%	0%	0%
14.	Saya menemukan diri saya menjadi tidak sabar ketika mengalami penundaan (misalnya: kemacetan lalu lintas, menunggu sesuatu).	0%	27%	27%	47%
15.	Saya merasa lemas seperti mau pingsan.	100%	0%	0%	0%
16.	Saya merasa saya kehilangan minat akan segala hal.	100%	0%	0%	0%
17.	Saya merasa bahwa saya tidak berharga sebagai seorang manusia.	100%	0%	0%	0%
18.	Saya merasa bahwa saya mudah tersinggung.	0%	70%	30%	0%
19.	Saya berkeringat secara berlebihan (misalnya: tangan berkeringat), padahal temperatur tidak panas atau tidak melakukan aktivitas fisik sebelumnya.	70%	30%	0%	0%
20.	Saya merasa takut tanpa alasan yang jelas.	50%	50%	0%	0%
21.	Saya merasa bahwa hidup tidak bermanfaat.	100%	0%	0%	0%
22.	Saya merasa sulit untuk beristirahat.	0%	30%	20%	50%
23.	Saya mengalami kesulitan dalam menelan.	77%	23%	0%	0%
24.	Saya tidak dapat merasakan kenikmatan dari berbagai hal yang saya lakukan.	43%	57%	0%	0%

No	Pernyataan	Tidak pernah	Kadang	Sering	Selalu
25.	Saya menyadari kegiatan jantung, walaupun saya tidak sehabis melakukan aktivitas fisik (misalnya: merasa detak jantung meningkat atau melemah).	100%	0%	0%	0%
26.	Saya merasa putus asa dan sedih.	100%	0%	0%	0%
27.	Saya merasa bahwa saya sangat mudah marah.	0%	80%	20%	0%
28.	Saya merasa saya hampir panik.	100%	0%	0%	0%
29.	Saya merasa sulit untuk tenang setelah sesuatu membuat saya kesal.	0%	80%	20%	0%
30.	Saya takut bahwa saya akan 'terhambat' oleh tugas-tugas sepele yang tidak biasa saya lakukan.	10%	60%	30%	0%
31.	Saya tidak merasa antusias dalam hal apapun.	70%	30%	0%	0%
32.	Saya sulit untuk sabar dalam menghadapi gangguan terhadap hal yang sedang saya lakukan.	40%	60%	0%	0%
33.	Saya sedang merasa gelisah.	10%	67%	23%	0%
34.	Saya merasa bahwa saya tidak berharga.	100%	0%	0%	0%
35.	Saya tidak dapat memaklumi hal apapun yang menghalangi saya untuk menyelesaikan hal yang sedang saya lakukan.	50%	50%	0%	0%
36.	Saya merasa sangat ketakutan.	100%	0%	0%	0%
37.	Saya melihat tidak ada harapan untuk masa depan.	100%	0%	0%	0%
38.	Saya merasa bahwa hidup tidak berarti.	67%	33%	0%	0%
39.	Saya menemukan diri saya mudah gelisah.	10%	67%	23%	0%
40.	Saya merasa khawatir dengan situasi dimana saya mungkin menjadi panik dan mempermalukan diri sendiri.	33%	67%	0%	0%
41.	Saya merasa gemetar (misalnya: pada tangan).	100%	0%	0%	0%
42.	Saya merasa sulit untuk meningkatkan inisiatif dalam melakukan sesuatu.	13%	73%	13%	0%

HASIL UJI STATISTIK

Frequencies

		Statistics	
		jenis kelamin	status perkawinan
N	Valid	30	30
	Missing	0	0
Mode		2	2
Range		1	1
Minimum		1	1
Maximum		2	2

Frequency Table

		jenis kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	3	10,0	10,0	10,0
	Perempuan	27	90,0	90,0	100,0
Total		30	100,0	100,0	

		status perkawinan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Menikah	2	6,7	6,7	6,7
	belum menikah	28	93,3	93,3	100,0
Total		30	100,0	100,0	

Frequencies

		Statistics			
		kategori usia	tingkat pendidikan	kategori pelaksanaan mentoring	tingkat stres perawat
N	Valid	30	30	30	30
	Missing	0	0	0	0
Mean		1,77	1,53	1,53	1,37
Median		2,00	2,00	2,00	1,00
Mode		1	2	2	1
Range		2	1	1	1
Minimum		1	1	1	1
Maximum		3	2	2	2

Frequency Table

kategori usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	usia 21-22	13	43,3	43,3	43,3
	usia 23	11	36,7	36,7	80,0
	usia 24-25	6	20,0	20,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

tingkat pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	diploma 3	14	46,7	46,7	46,7
	Sarjana	16	53,3	53,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

tingkat stres perawat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Normal	19	63,3	63,3	63,3
	stres ringan	11	36,7	36,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Frequencies

Statistics

		Usia	pelaksanaan group mentoring	tingkat stres kerja perawat baru
N	Valid	30	30	30
	Missing	0	0	0
Mean		22,47	61,90	26,83
Median		23,00	65,00	27,00
Std. Deviation		1,306	6,386	8,583
Range		4	29	32
Minimum		21	38	8
Maximum		25	67	40

Frequency Table

usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21	11	36,7	36,7	36,7
	22	2	6,7	6,7	43,3
	23	11	36,7	36,7	80,0
	24	4	13,3	13,3	93,3
	25	2	6,7	6,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

pelaksanaan group mentoring

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	38	1	3,3	3,3	3,3
	52	1	3,3	3,3	6,7
	53	1	3,3	3,3	10,0
	54	1	3,3	3,3	13,3
	55	1	3,3	3,3	16,7
	57	1	3,3	3,3	20,0
	59	1	3,3	3,3	23,3
	60	1	3,3	3,3	26,7
	61	2	6,7	6,7	33,3
	62	2	6,7	6,7	40,0
	63	2	6,7	6,7	46,7
	65	3	10,0	10,0	56,7
	66	9	30,0	30,0	86,7
	67	4	13,3	13,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

tingkat stres kerja perawat baru

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	8	1	3,3	3,3	3,3
	9	2	6,7	6,7	10,0
	14	1	3,3	3,3	13,3
	19	1	3,3	3,3	16,7
	23	2	6,7	6,7	23,3
	24	1	3,3	3,3	26,7
	25	4	13,3	13,3	40,0
	26	2	6,7	6,7	46,7
	27	3	10,0	10,0	56,7
	28	2	6,7	6,7	63,3
	31	2	6,7	6,7	70,0
	32	1	3,3	3,3	73,3
	33	1	3,3	3,3	76,7
	34	1	3,3	3,3	80,0
	36	1	3,3	3,3	83,3
	37	2	6,7	6,7	90,0
	38	2	6,7	6,7	96,7
	40	1	3,3	3,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Explore

kategori usia

Case Processing Summary

		Cases					
		Valid		Missing		Total	
kategori usia		N	Percent	N	Percent	N	Percent
tingkat stres kerja perawat baru	usia 21-22	13	100,0%	0	0,0%	13	100,0%
	usia 23	11	100,0%	0	0,0%	11	100,0%
	usia 24-25	6	100,0%	0	0,0%	6	100,0%

Descriptives

kategori usia				Statistic	Std. Error
tingkat stres kerja perawat baru	usia 21-22	Mean		28,31	1,827
		95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	24,33	
			Upper Bound	32,29	
		5% Trimmed Mean		28,56	
		Median		27,00	
		Variance		43,397	
		Std. Deviation		6,588	
		Minimum		14	
		Maximum		38	
		Range		24	
		Interquartile Range		9	
		Skewness		-,373	,616
		Kurtosis		,644	1,191
		usia 23	usia 23	Mean	
95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound			21,93	
	Upper Bound			33,88	
5% Trimmed Mean				28,29	
Median				28,00	
Variance				79,091	
Std. Deviation				8,893	
Minimum				9	
Maximum				40	
Range				31	
Interquartile Range				13	
Skewness				-,776	,661
Kurtosis				,747	1,279
usia 24-25	usia 24-25			Mean	
		95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	9,95	
			Upper Bound	33,38	
		5% Trimmed Mean		21,57	
		Median		25,00	
		Variance		124,667	

Std. Deviation	11,165	
Minimum	8	
Maximum	37	
Range	29	
Interquartile Range	20	
Skewness	-,178	,845
Kurtosis	-1,003	1,741

Tests of Normality

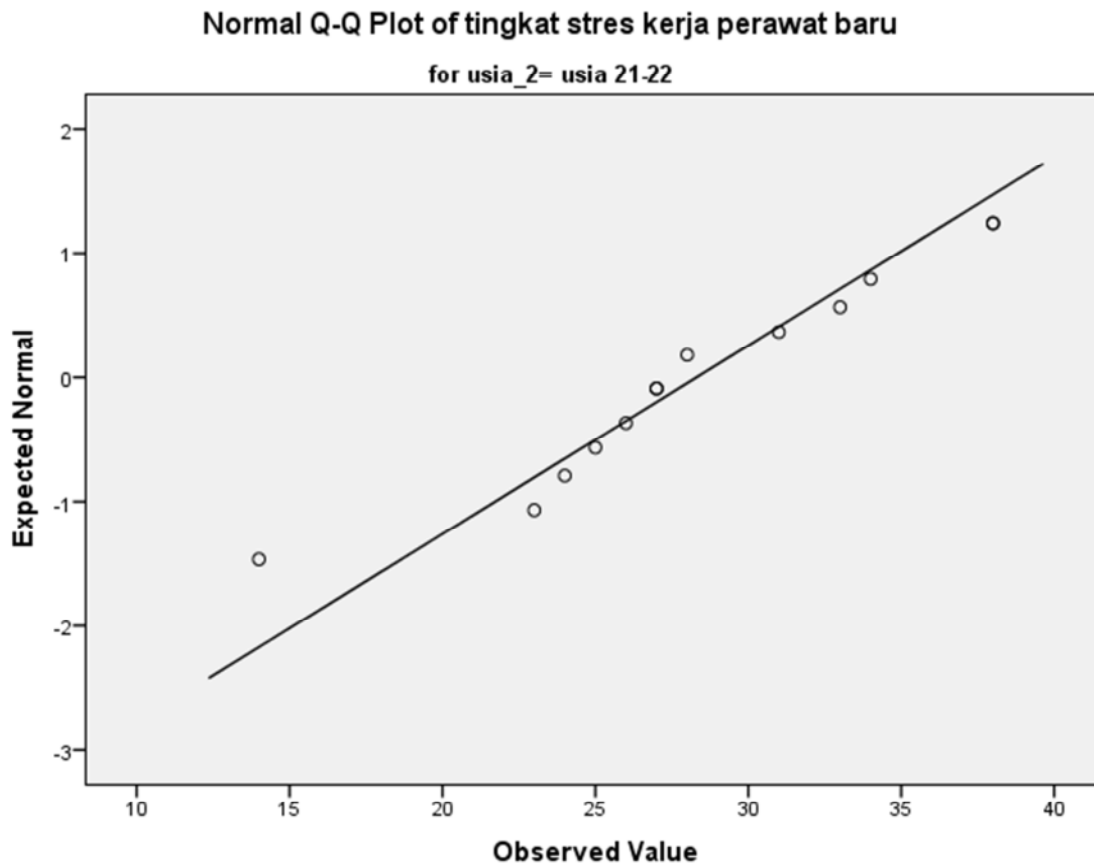
	kategori usia	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
		Statistic	Df	Sig.	Statistic	df	Sig.
tingkat stres kerja perawat baru	usia 21-22	,134	13	,200 [*]	,949	13	,581
	usia 23	,109	11	,200 [*]	,960	11	,766
	usia 24-25	,284	6	,142	,880	6	,268

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

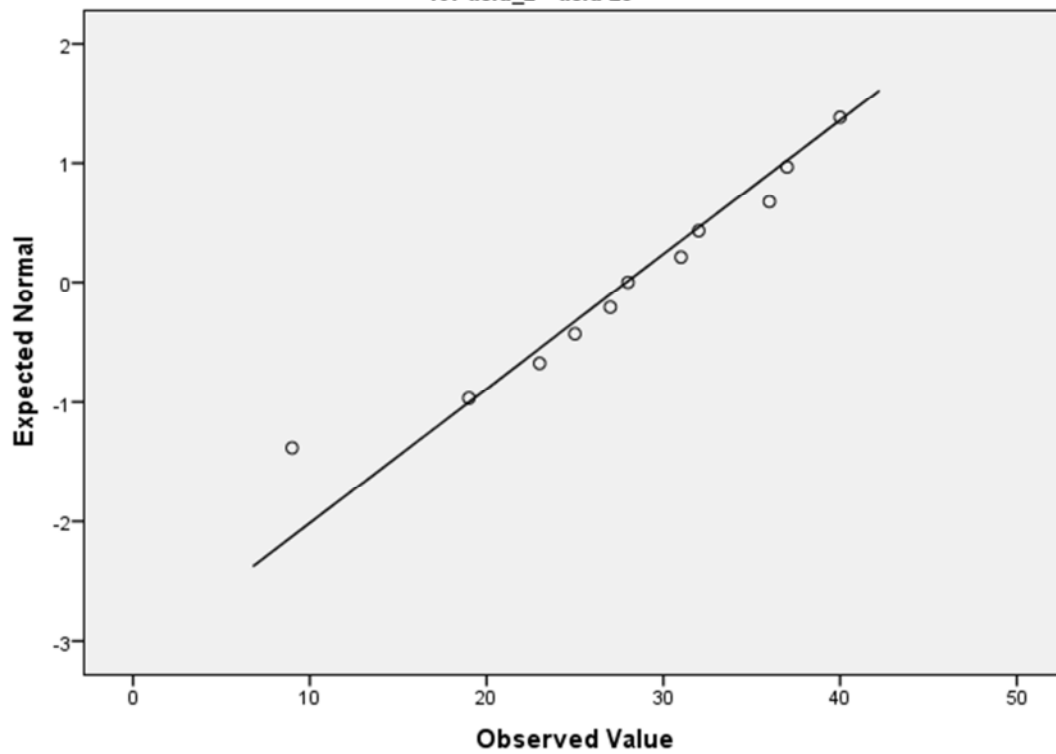
tingkat stres kerja perawat baru

Normal Q-Q Plots



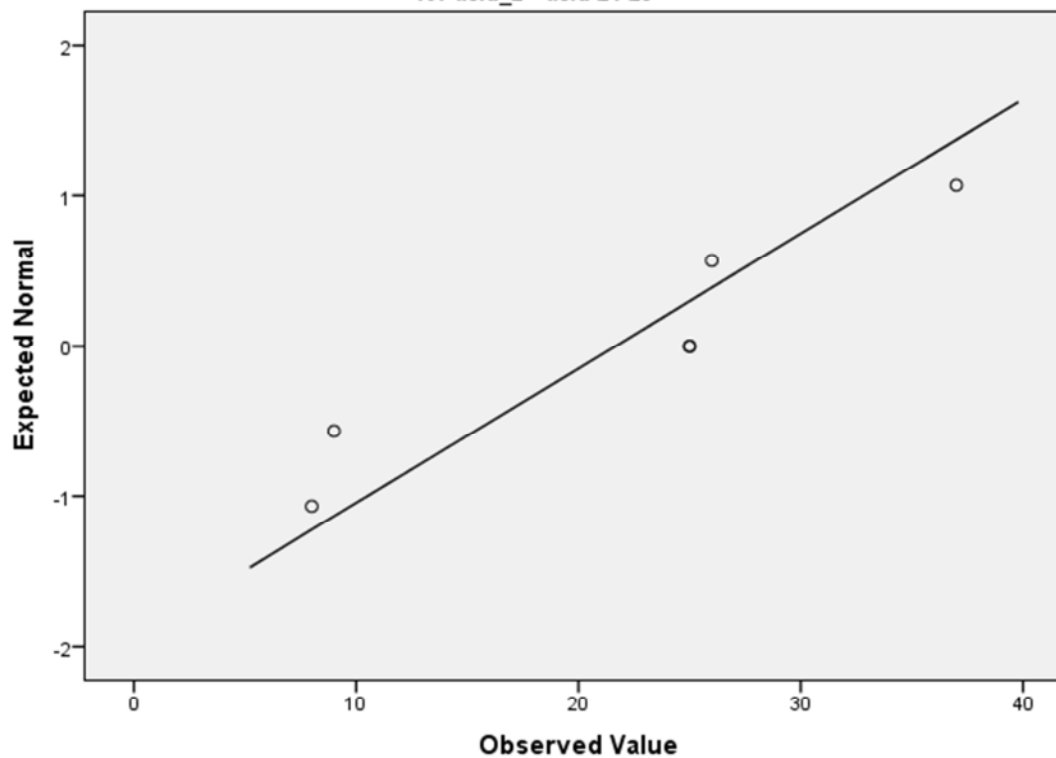
Normal Q-Q Plot of tingkat stres kerja perawat baru

for usia_2= usia 23

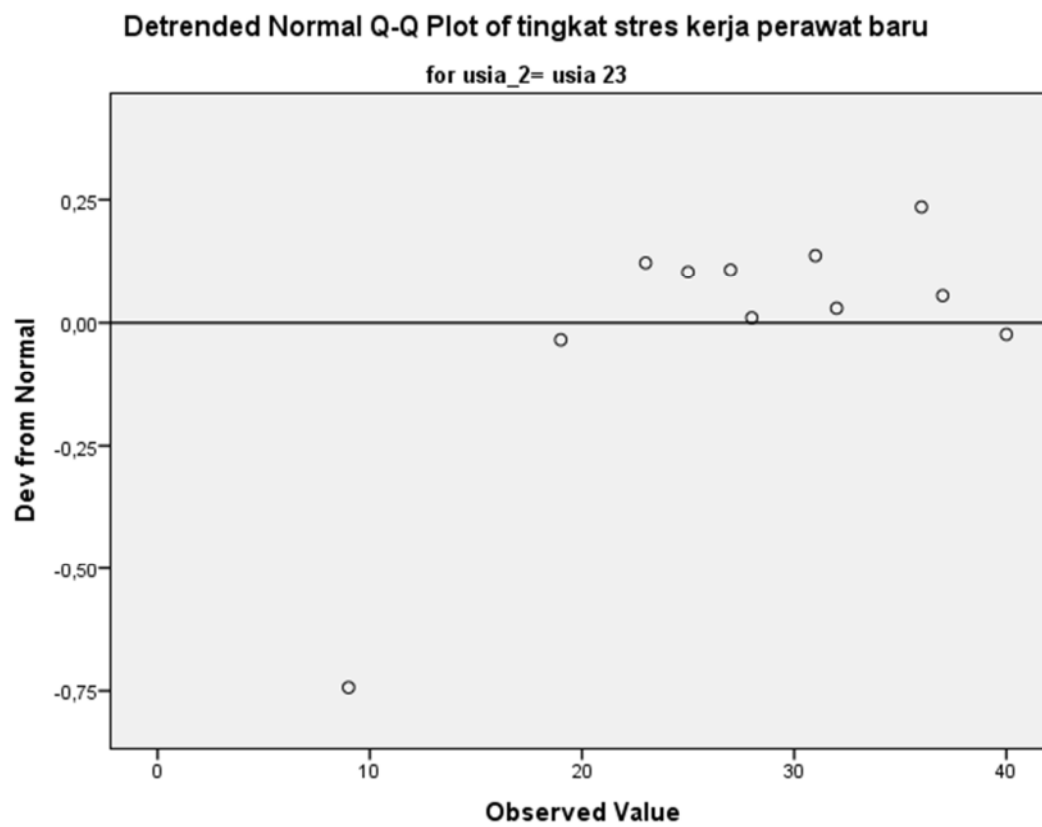
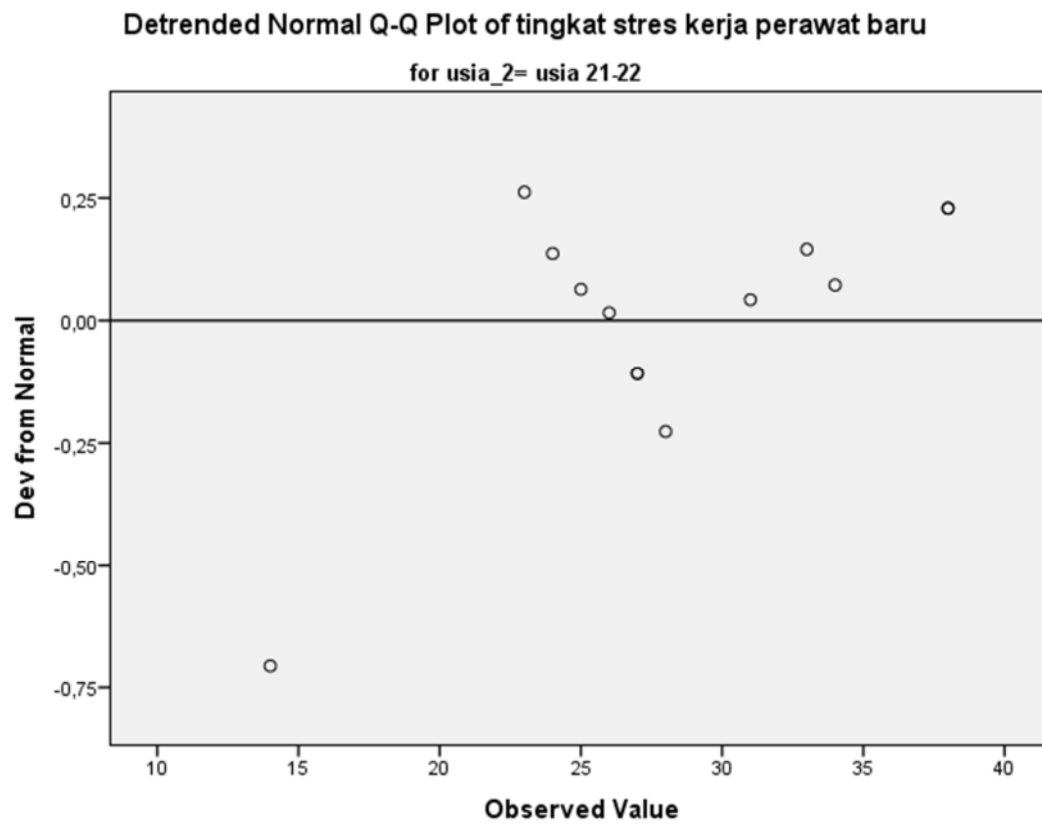


Normal Q-Q Plot of tingkat stres kerja perawat baru

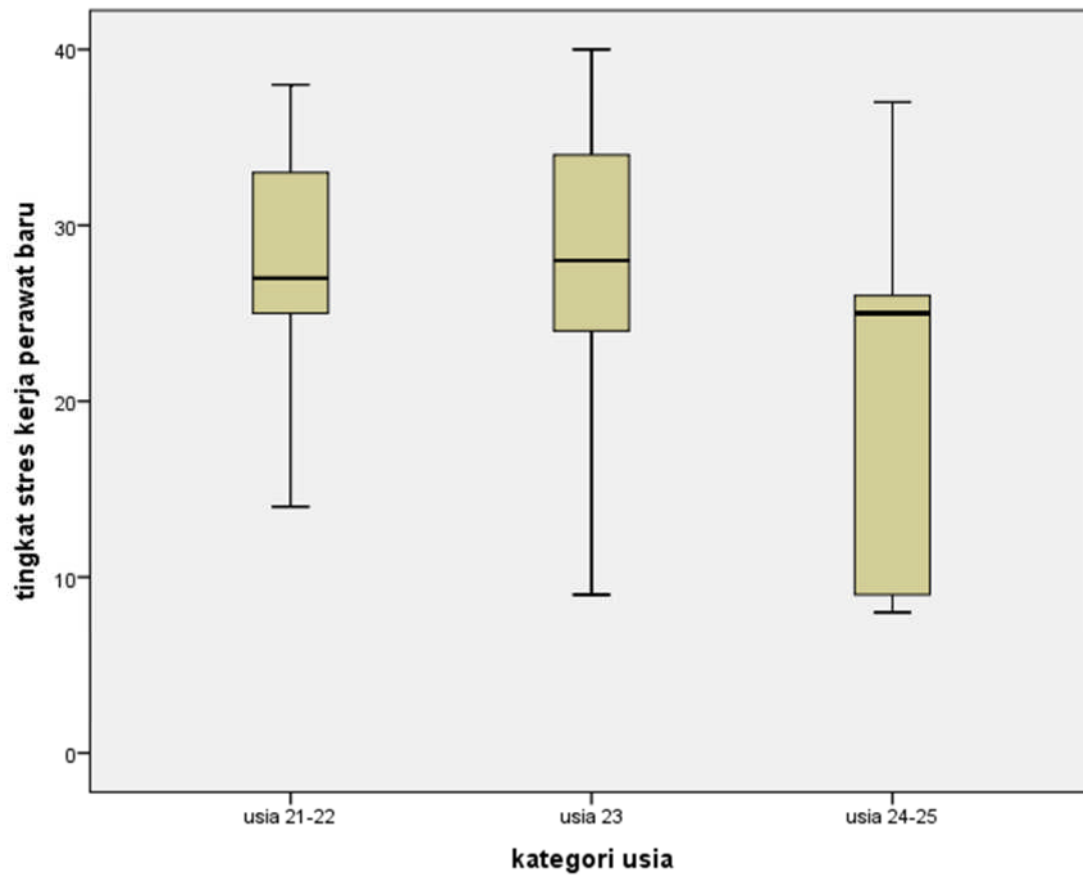
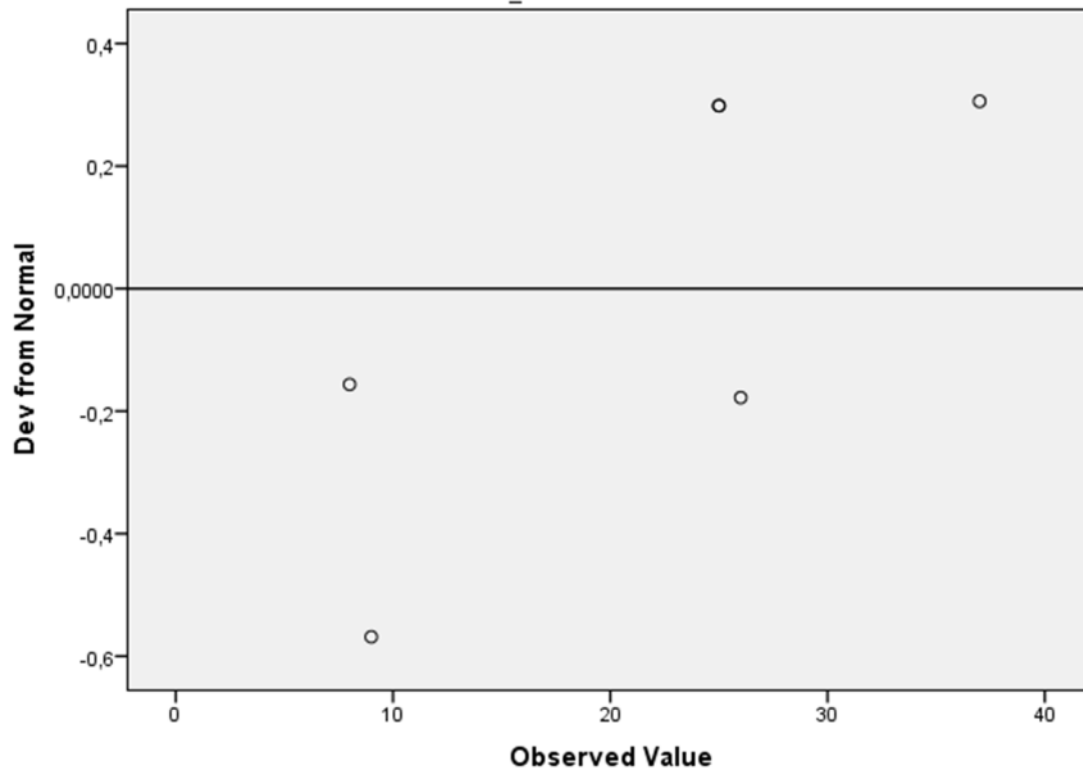
for usia_2= usia 24-25



Detrended Normal Q-Q Plots



Detrended Normal Q-Q Plot of tingkat stres kerja perawat baru
for usia_2= usia 24-25



Explore

jenis kelamin

Case Processing Summary

		Cases					
		Valid		Missing		Total	
		N	Percent	N	Percent	N	Percent
tingkat stres kerja perawat baru	laki-laki	3	100,0%	0	0,0%	3	100,0%
	Perempuan	27	100,0%	0	0,0%	27	100,0%

Descriptives

		jenis kelamin		Statistic	Std. Error		
tingkat stres kerja perawat baru	laki-laki	Mean		28,00	1,732		
		95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	20,55			
			Upper Bound	35,45			
		5% Trimmed Mean		.			
		Median		28,00			
		Variance		9,000			
		Std. Deviation		3,000			
		Minimum		25			
		Maximum		31			
		Range		6			
		Interquartile Range		.			
		Skewness		,000	1,225		
		Kurtosis		.	.		
		perempuan	perempuan	Mean		26,70	1,735
				95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	23,14	
	Upper Bound			30,27			
5% Trimmed Mean				27,02			
Median				27,00			
Variance				81,293			
Std. Deviation				9,016			
Minimum				8			
Maximum				40			
Range				32			
Interquartile Range				11			
Skewness				-,635	,448		
Kurtosis				-,094	,872		

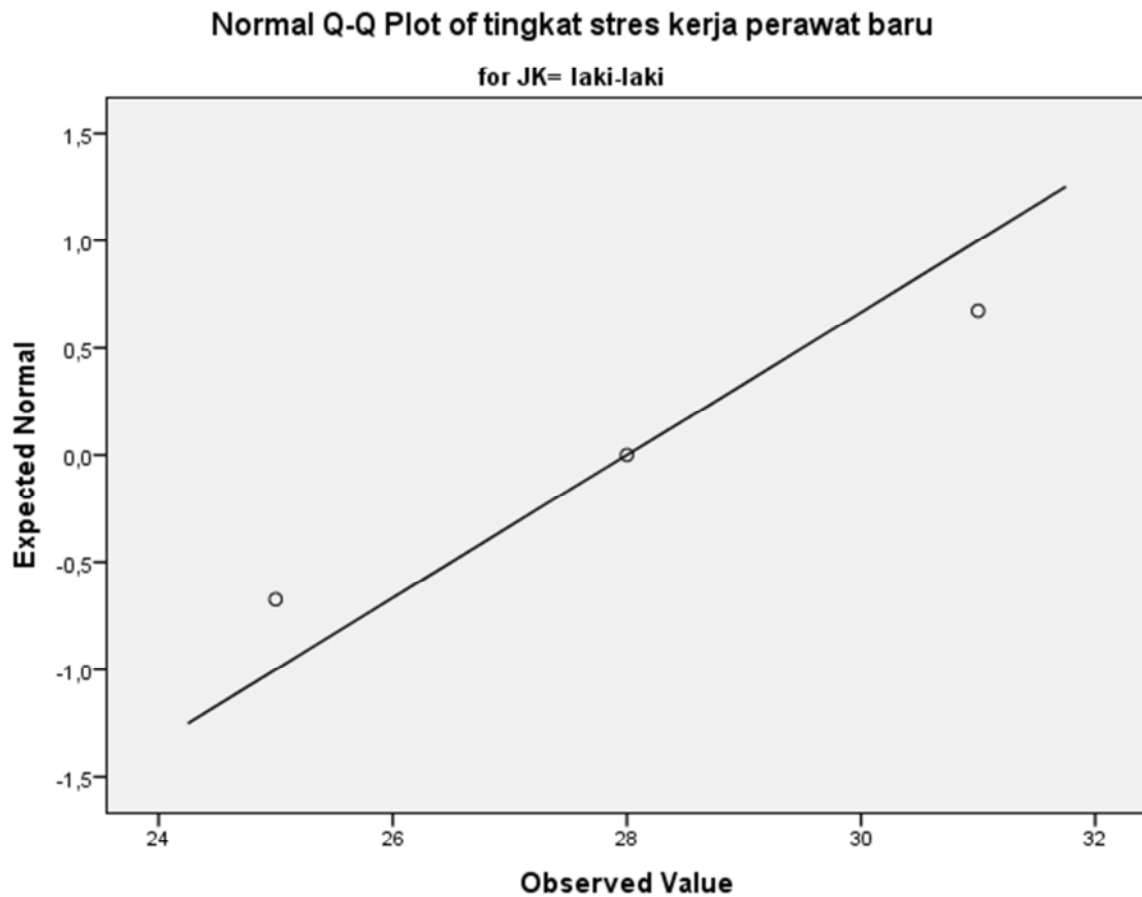
Tests of Normality

	jenis kelamin	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
		Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
tingkat stres kerja	laki-laki	,175	3	.	1,000	3	1,000
perawat baru	perempuan	,155	27	,093	,925	27	,052

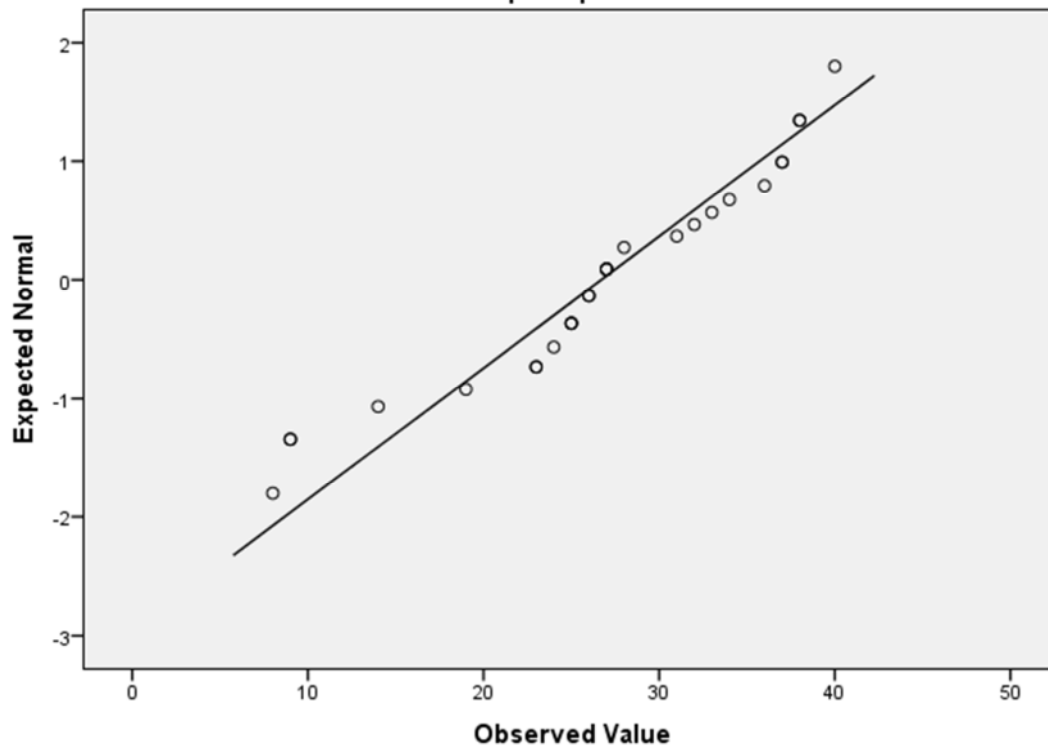
a. Lilliefors Significance Correction

tingkat stres kerja perawat baru

Normal Q-Q Plots

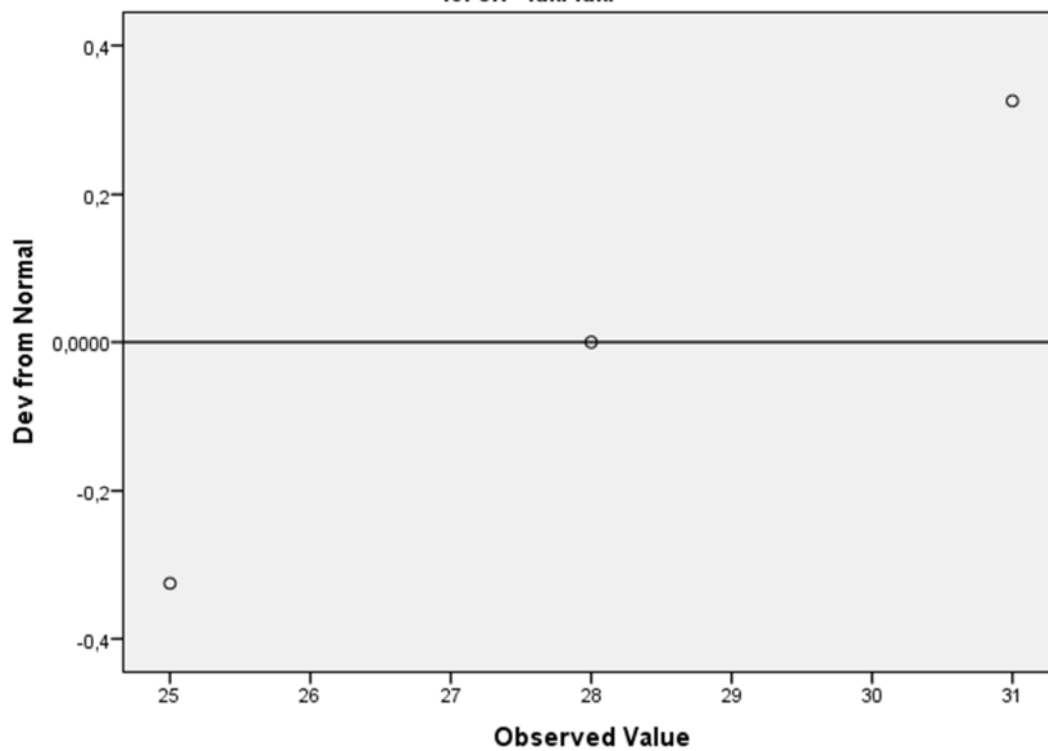


Normal Q-Q Plot of tingkat stres kerja perawat baru
for JK= perempuan

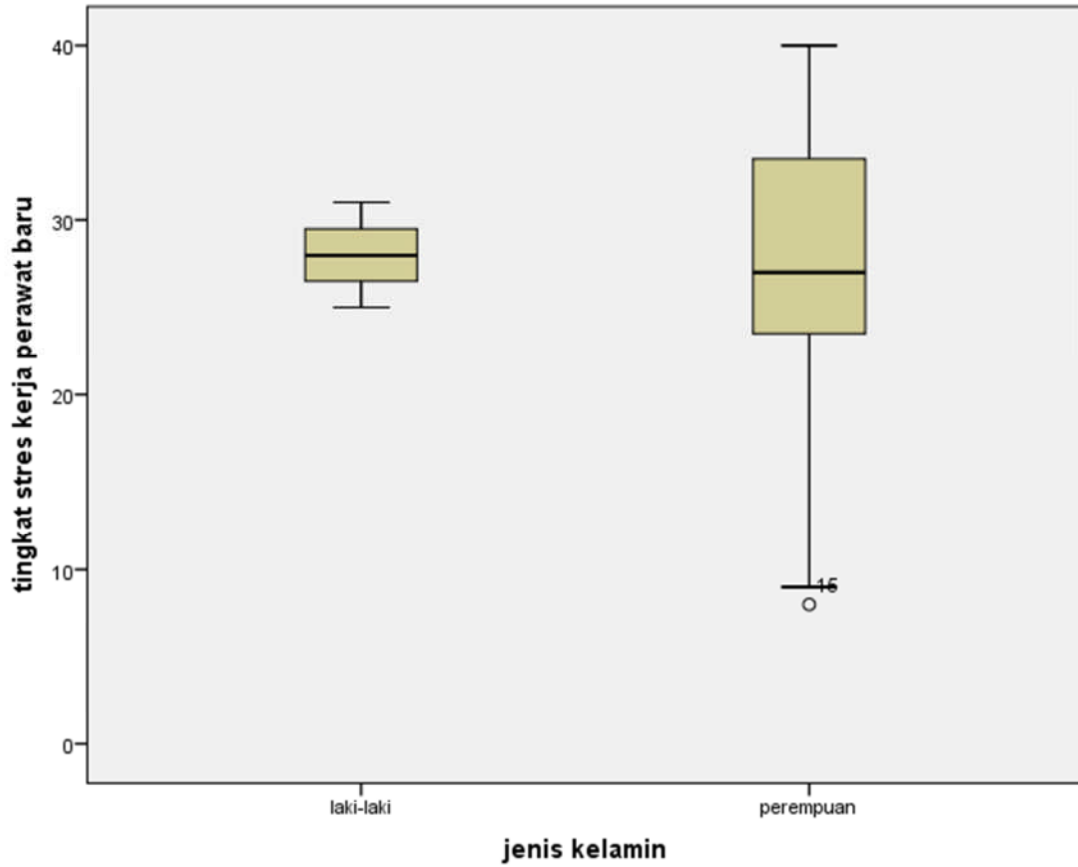
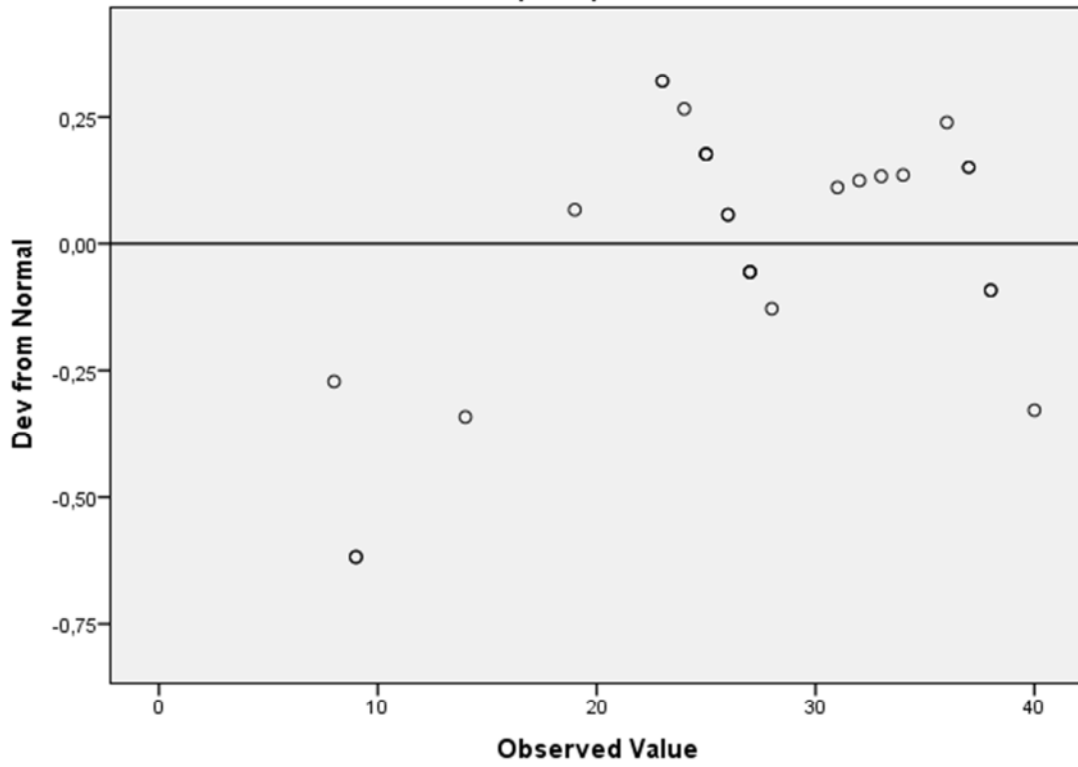


Detrended Normal Q-Q Plots

Detrended Normal Q-Q Plot of tingkat stres kerja perawat baru
for JK= laki-laki



Detrended Normal Q-Q Plot of tingkat stres kerja perawat baru
for JK= perempuan



Explore

status perkawinan

Case Processing Summary

		Cases					
		Valid		Missing		Total	
		N	Percent	N	Percent	N	Percent
tingkat stres kerja perawat baru	Menikah	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%
	belum menikah	28	100,0%	0	0,0%	28	100,0%

Descriptives^a

		status perkawinan		Statistic	Std. Error
tingkat stres kerja perawat baru	belum menikah	Mean		26,75	1,680
		95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	23,30	
			Upper Bound	30,20	
		5% Trimmed Mean		27,07	
		Median		26,50	
		Variance		79,009	
		Std. Deviation		8,889	
		Minimum		8	
		Maximum		40	
		Range		32	
		Interquartile Range		11	
		Skewness		-,649	,441
		Kurtosis		-,025	,858

a. tingkat stres kerja perawat baru is constant when status perkawinan = menikah. It has been omitted.

Tests of Normality^a

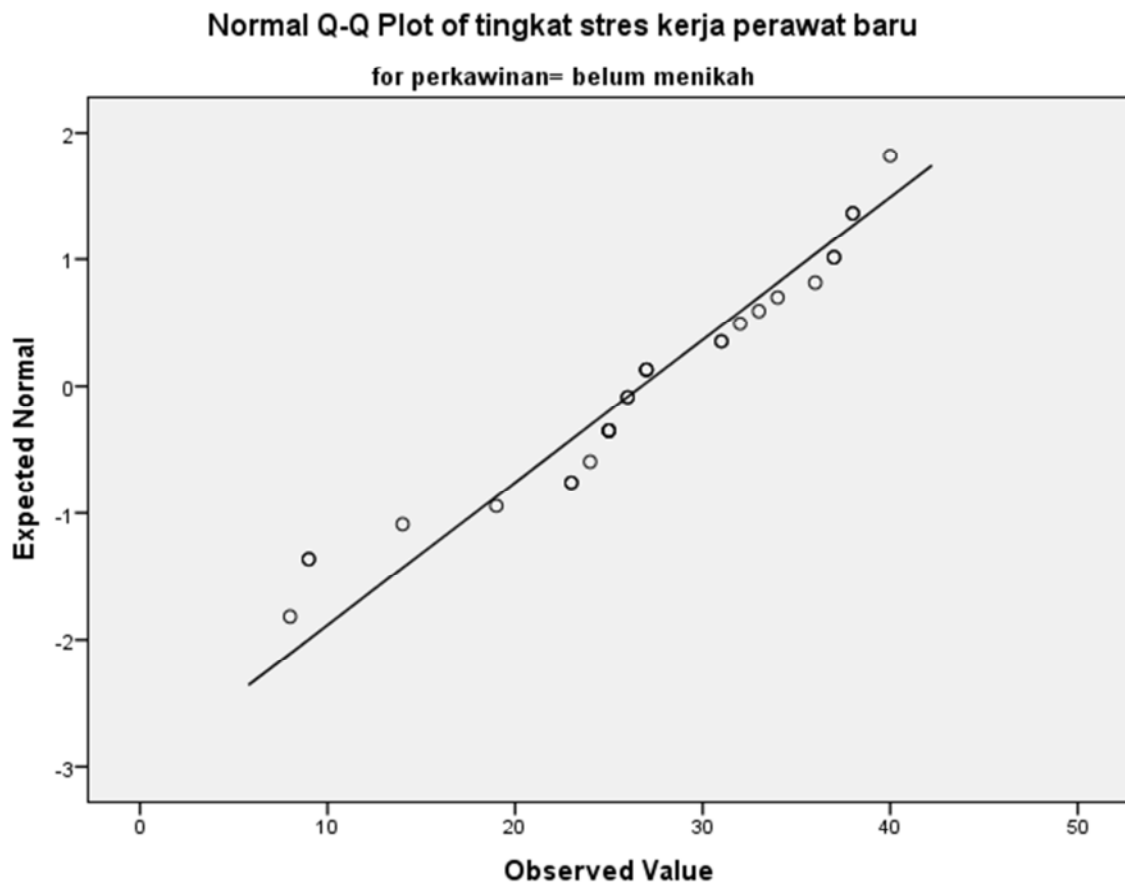
		Kolmogorov-Smirnov ^b			Shapiro-Wilk		
		Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
tingkat stres kerja perawat baru	belum menikah	,158	28	,071	,925	28	,045

a. tingkat stres kerja perawat baru is constant when status perkawinan = menikah. It has been omitted.

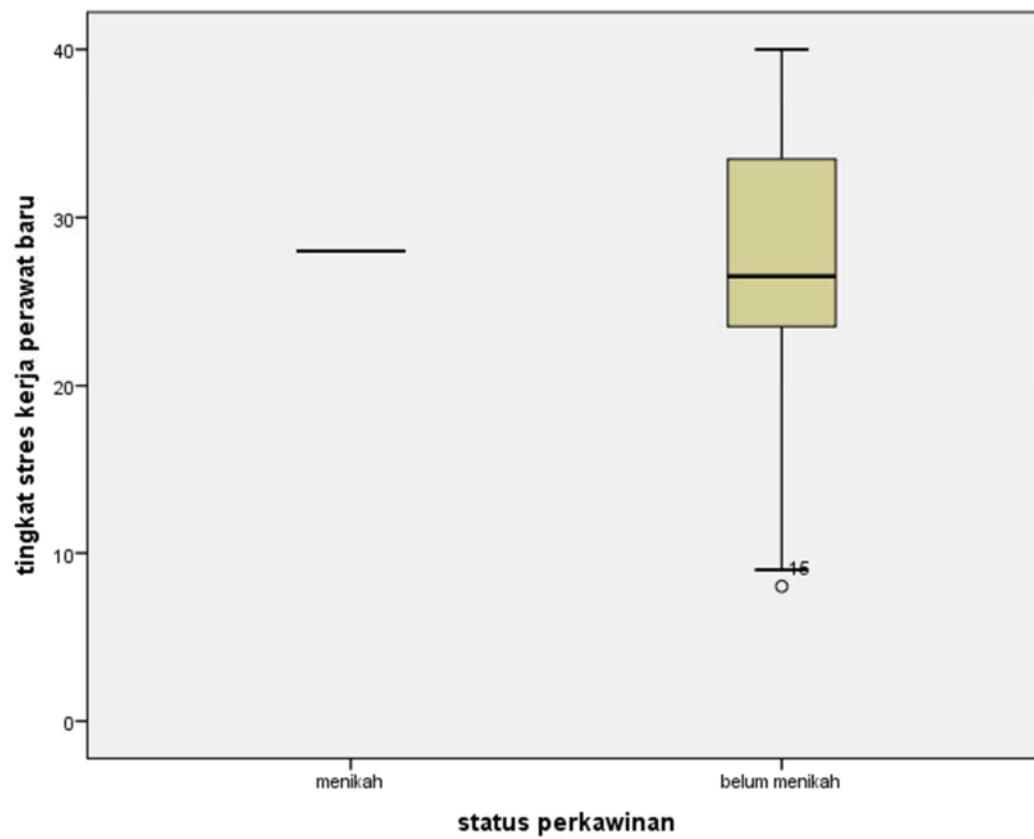
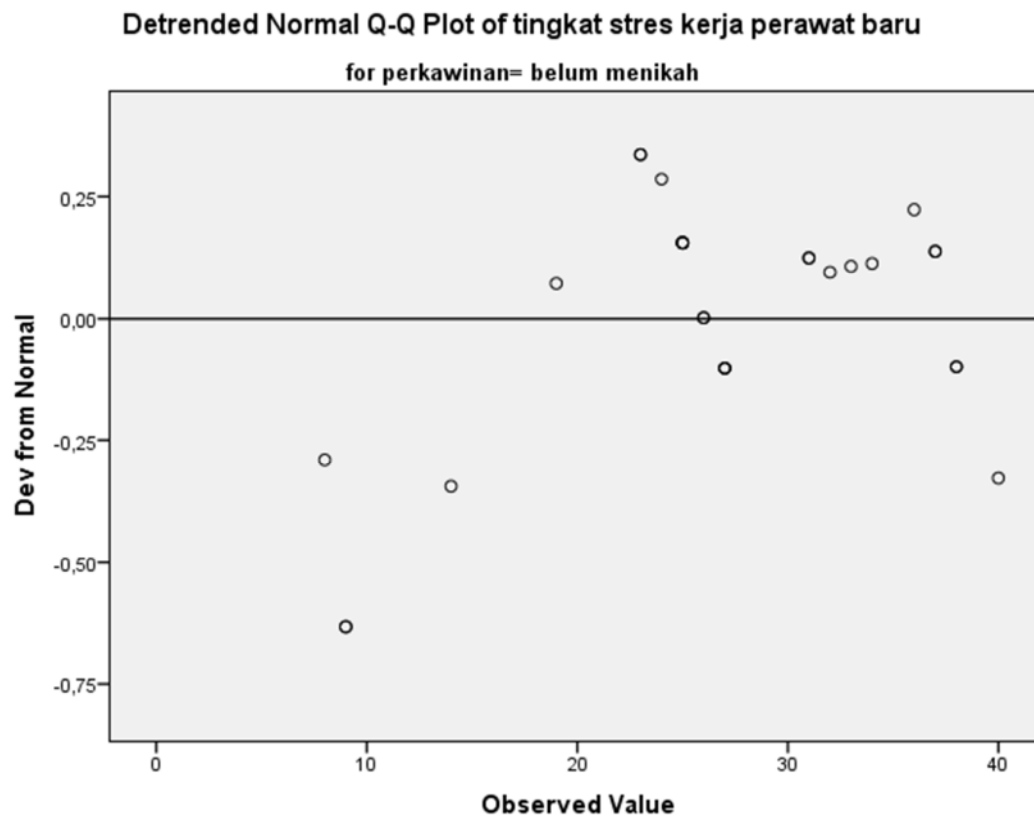
b. Lilliefors Significance Correction

tingkat stres kerja perawat baru

Normal Q-Q Plots



Detrended Normal Q-Q Plots



Explore

tingkat pendidikan

Case Processing Summary

		Cases					
		Valid		Missing		Total	
		N	Percent	N	Percent	N	Percent
tingkat stres kerja perawat baru	diploma 3	14	100,0%	0	0,0%	14	100,0%
	Sarjana	16	100,0%	0	0,0%	16	100,0%

Descriptives

		tingkat pendidikan		Statistic	Std. Error
tingkat stres kerja perawat baru	diploma 3	Mean		28,43	1,507
		95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	25,17	
			Upper Bound	31,68	
		5% Trimmed Mean		28,42	
		Median		27,00	
		Variance		31,802	
		Std. Deviation		5,639	
		Minimum		19	
		Maximum		38	
		Range		19	
		Interquartile Range		9	
		Skewness		,427	,597
		Kurtosis		-,489	1,154
			sarjana	Mean	
95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound			19,84	
	Upper Bound			31,04	
5% Trimmed Mean				25,60	
Median				26,50	
Variance				110,396	
Std. Deviation				10,507	
Minimum				8	
Maximum				40	
Range				32	
Interquartile Range				19	
Skewness				-,516	,564
Kurtosis				-,834	1,091

Tests of Normality

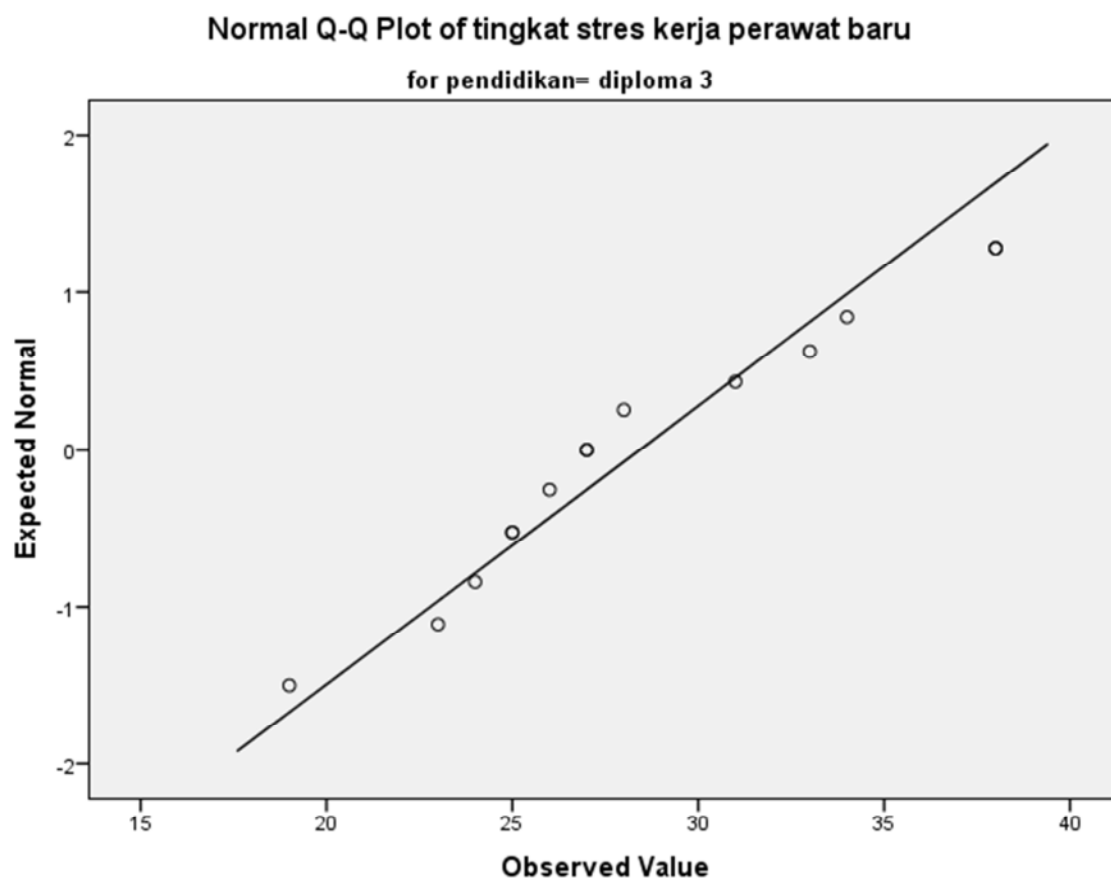
	tingkat pendidikan	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
		Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
tingkat stres kerja	diploma 3	,173	14	,200	,943	14	,458
perawat baru	Sarjana	,171	16	,200	,910	16	,116

*. This is a lower bound of the true significance.

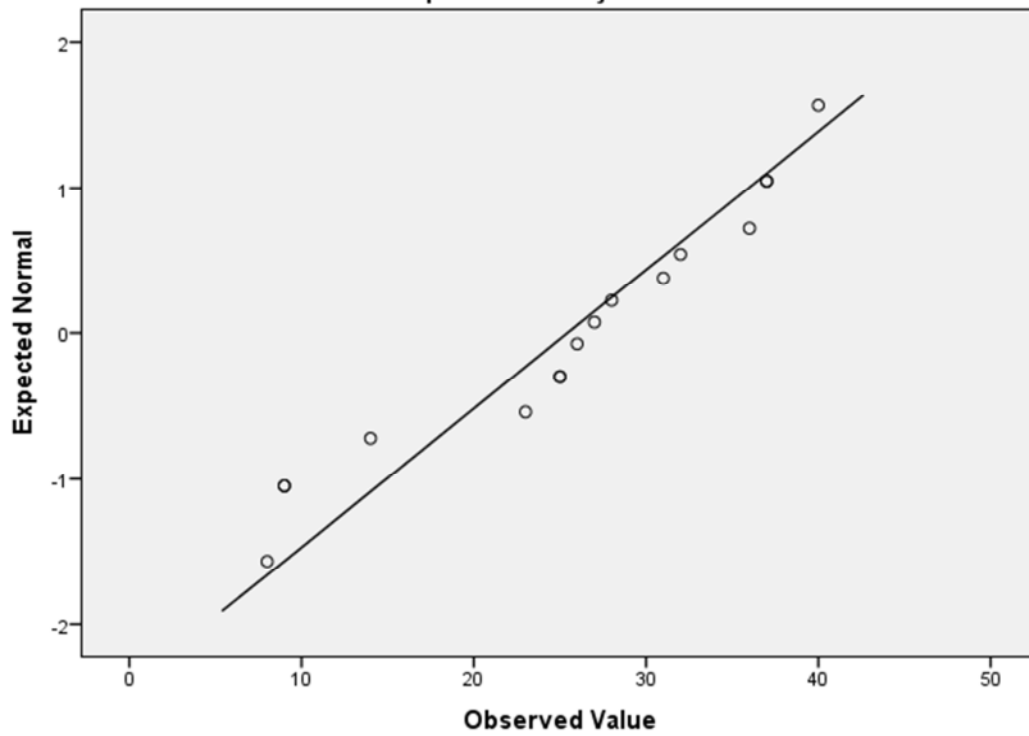
a. Lilliefors Significance Correction

tingkat stres kerja perawat baru

Normal Q-Q Plots

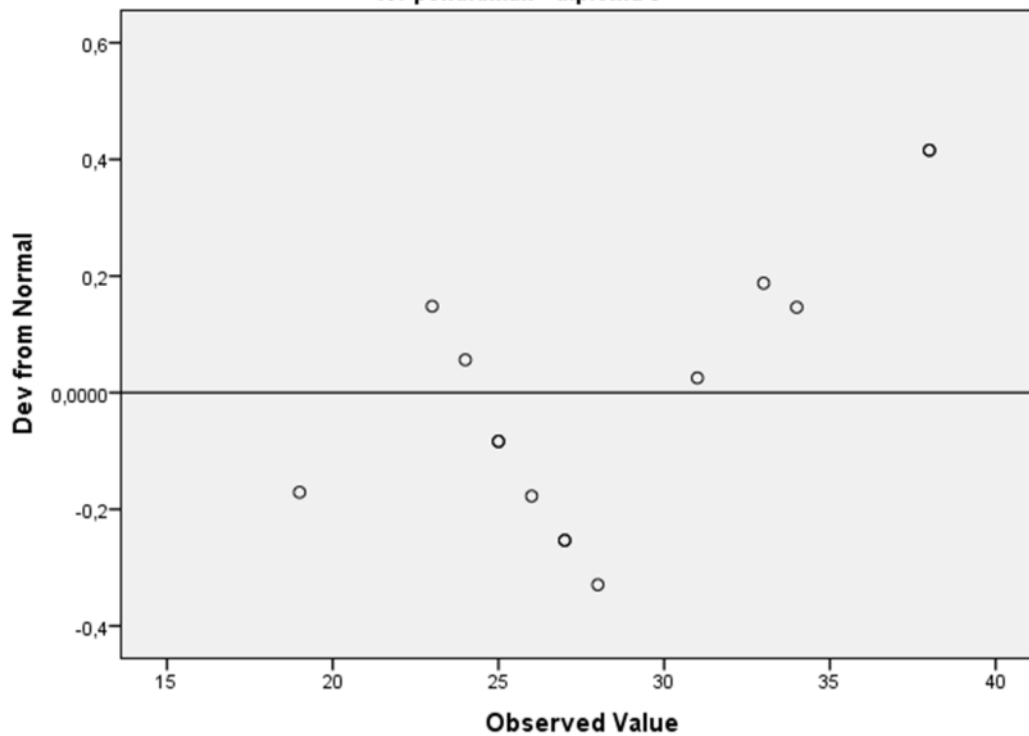


Normal Q-Q Plot of tingkat stres kerja perawat baru
for pendidikan= sarjana

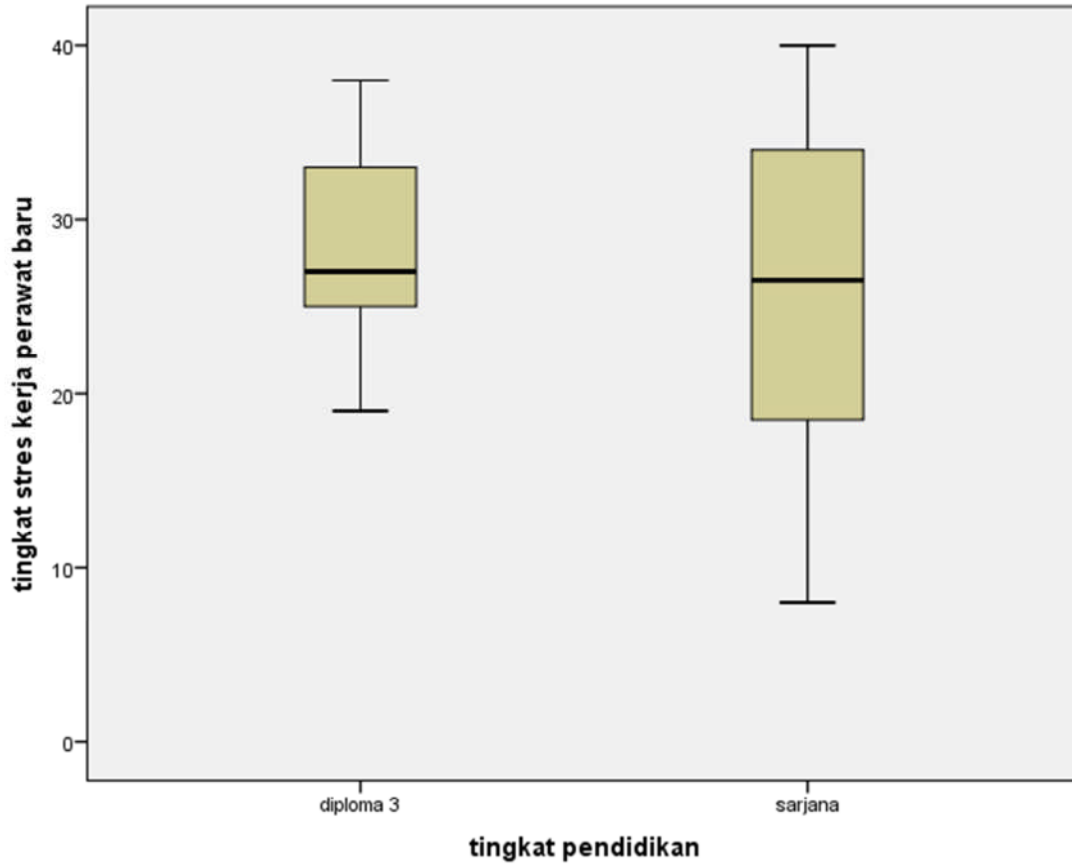
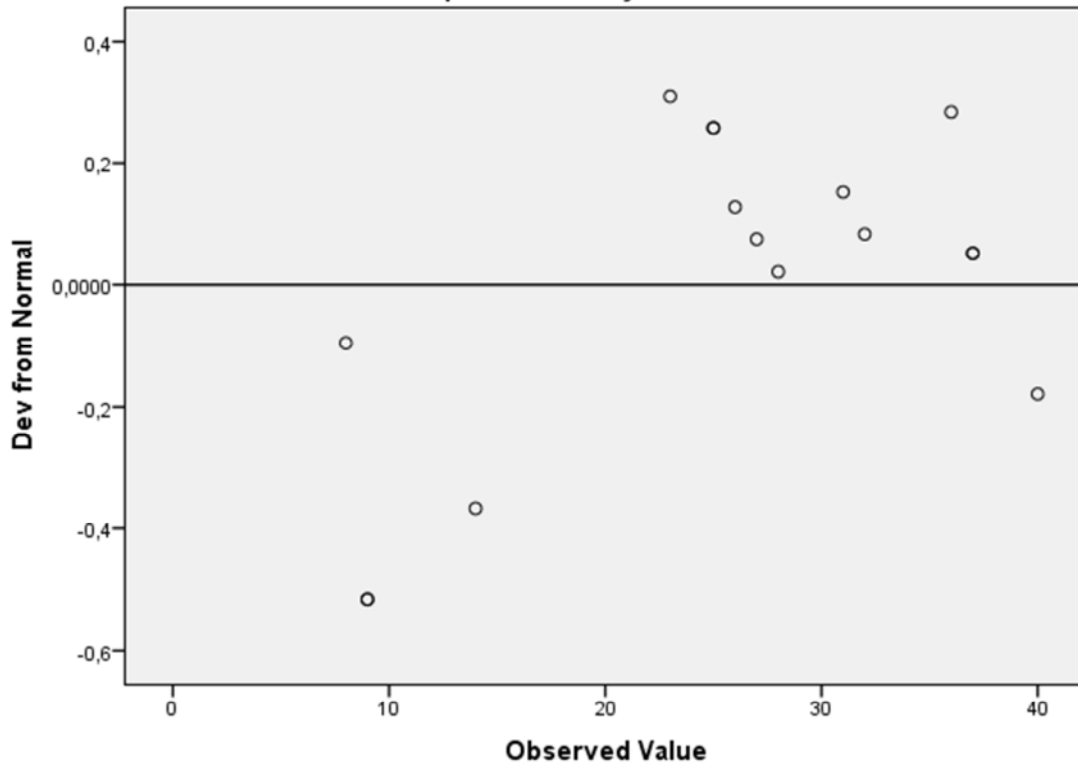


Detrended Normal Q-Q Plots

Detrended Normal Q-Q Plot of tingkat stres kerja perawat baru
for pendidikan= diploma 3



Detrended Normal Q-Q Plot of tingkat stres kerja perawat baru
for pendidikan= sarjana



Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
usia	30	100,0%	0	0,0%	30	100,0%
jenis kelamin	30	100,0%	0	0,0%	30	100,0%
status perkawinan	30	100,0%	0	0,0%	30	100,0%
tingkat pendidikan	30	100,0%	0	0,0%	30	100,0%
pelaksanaan group mentoring	30	100,0%	0	0,0%	30	100,0%
tingkat stres kerja perawat baru	30	100,0%	0	0,0%	30	100,0%

Descriptives

		Statistic	Std. Error	
usia	Mean	22,47	,238	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	21,98	
		Upper Bound	22,95	
	5% Trimmed Mean	22,41		
	Median	23,00		
	Variance	1,706		
	Std. Deviation	1,306		
	Minimum	21		
	Maximum	25		
	Range	4		
	Interquartile Range	2		
	Skewness	,227	,427	
	Kurtosis	-1,058	,833	
jenis kelamin	Mean	1,90	,056	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	1,79	
		Upper Bound	2,01	
	5% Trimmed Mean	1,94		
	Median	2,00		
	Variance	,093		
	Std. Deviation	,305		
	Minimum	1		
	Maximum	2		
	Range	1		
	Interquartile Range	0		
	Skewness	-2,809	,427	
	Kurtosis	6,308	,833	

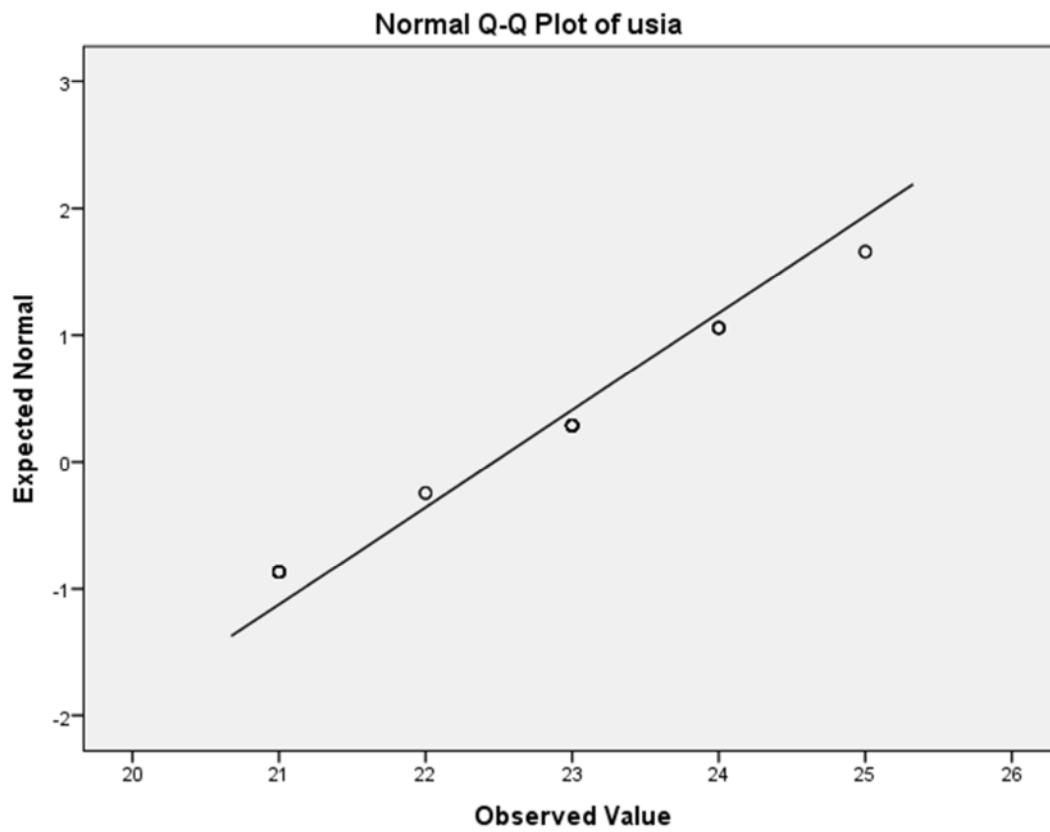
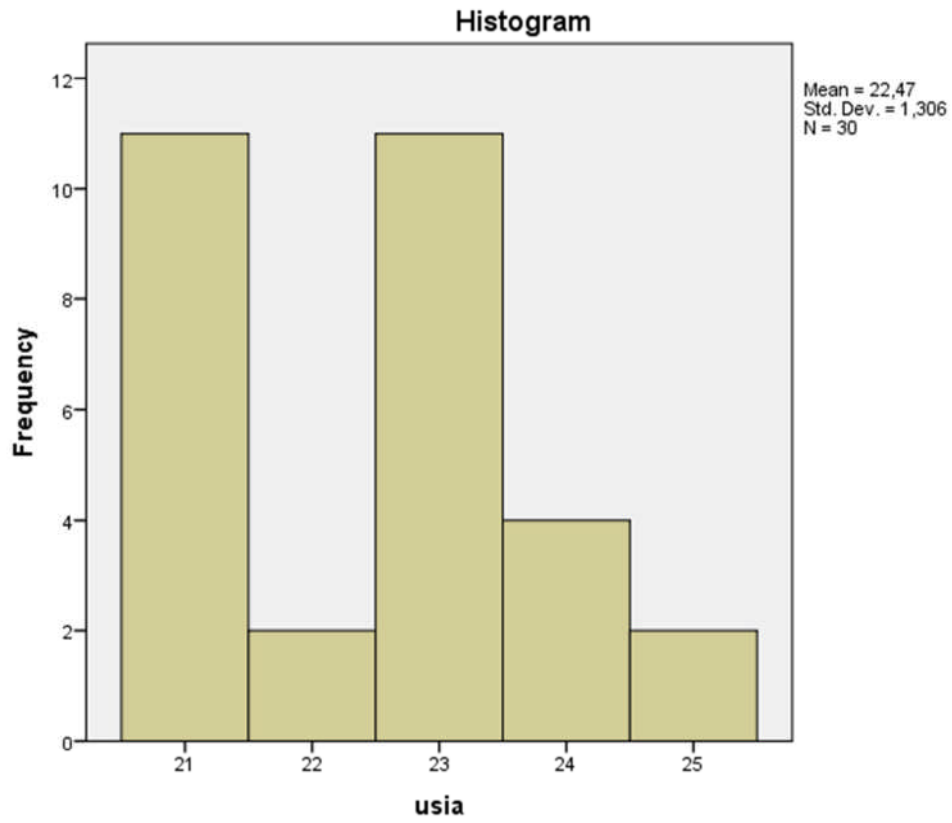
status perkawinan	Mean		1,93	,046
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	1,84	
		Upper Bound	2,03	
	5% Trimmed Mean		1,98	
	Median		2,00	
	Variance		,064	
	Std. Deviation		,254	
	Minimum		1	
	Maximum		2	
	Range		1	
	Interquartile Range		0	
	Skewness		-3,660	,427
	Kurtosis		12,207	,833
	tingkat pendidikan	Mean		1,53
95% Confidence Interval for Mean		Lower Bound	1,34	
		Upper Bound	1,72	
5% Trimmed Mean			1,54	
Median			2,00	
Variance			,257	
Std. Deviation			,507	
Minimum			1	
Maximum			2	
Range			1	
Interquartile Range			1	
Skewness			-,141	,427
Kurtosis			-2,127	,833
pelaksanaan group mentoring		Mean		61,90
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	59,52	
		Upper Bound	64,28	
	5% Trimmed Mean		62,69	
	Median		65,00	
	Variance		40,783	
	Std. Deviation		6,386	
	Minimum		38	
	Maximum		67	
	Range		29	
	Interquartile Range		6	
	Skewness		-2,136	,427
	Kurtosis		5,704	,833

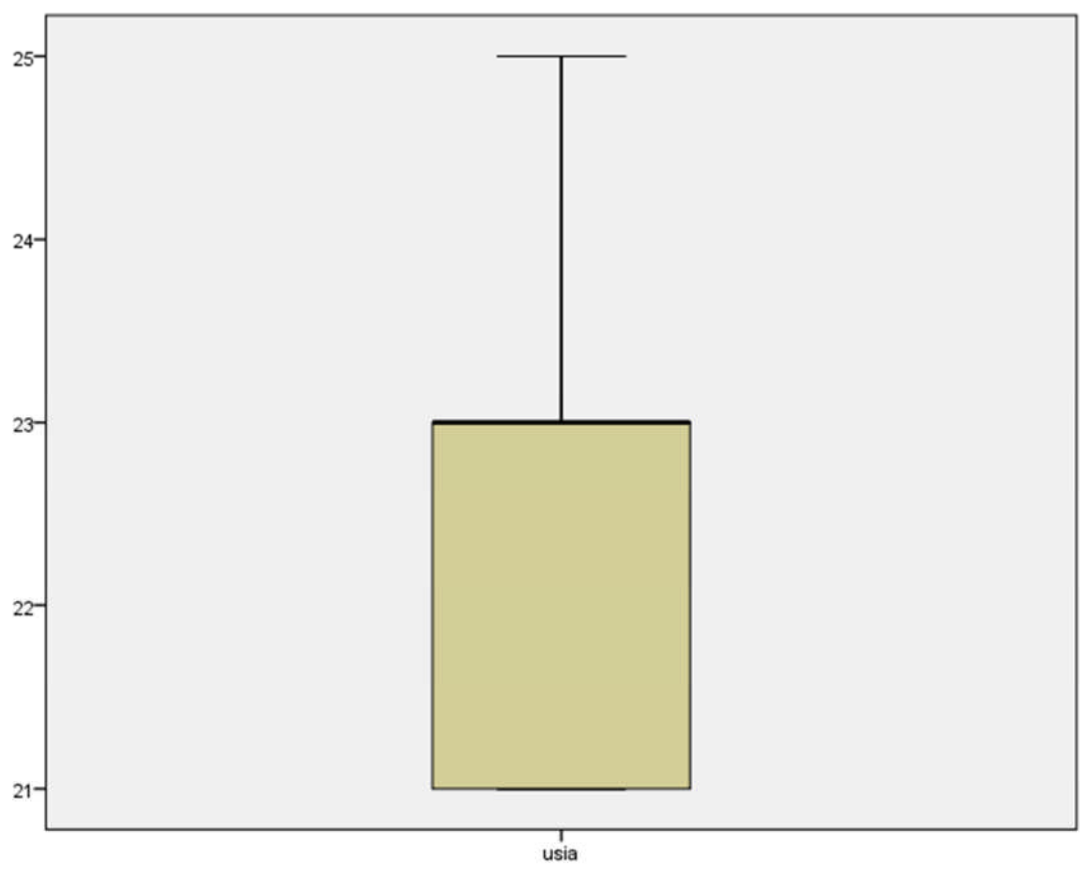
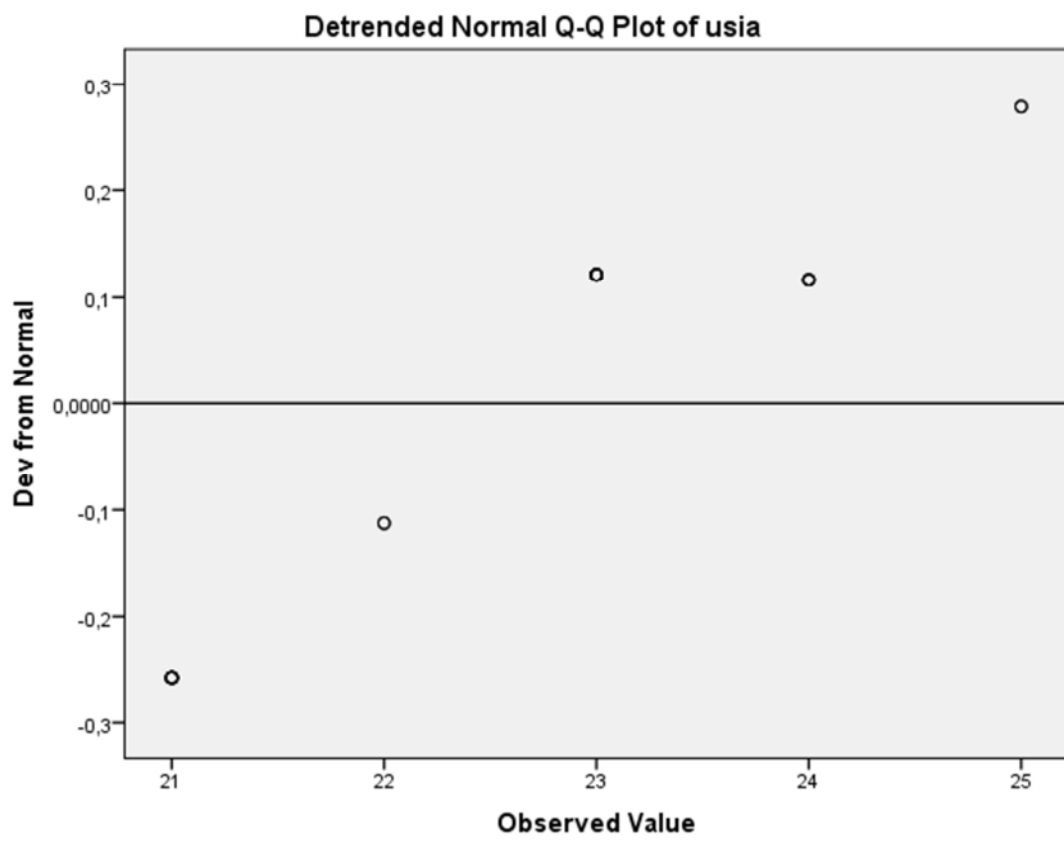
tingkat stres kerja perawat baru	Mean		26,83	1,567
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	23,63	
		Upper Bound	30,04	
	5% Trimmed Mean		27,17	
	Median		27,00	
	Variance		73,661	
	Std. Deviation		8,583	
	Minimum		8	
	Maximum		40	
	Range		32	
	Interquartile Range		10	
	Skewness		-,698	,427
	Kurtosis		,216	,833

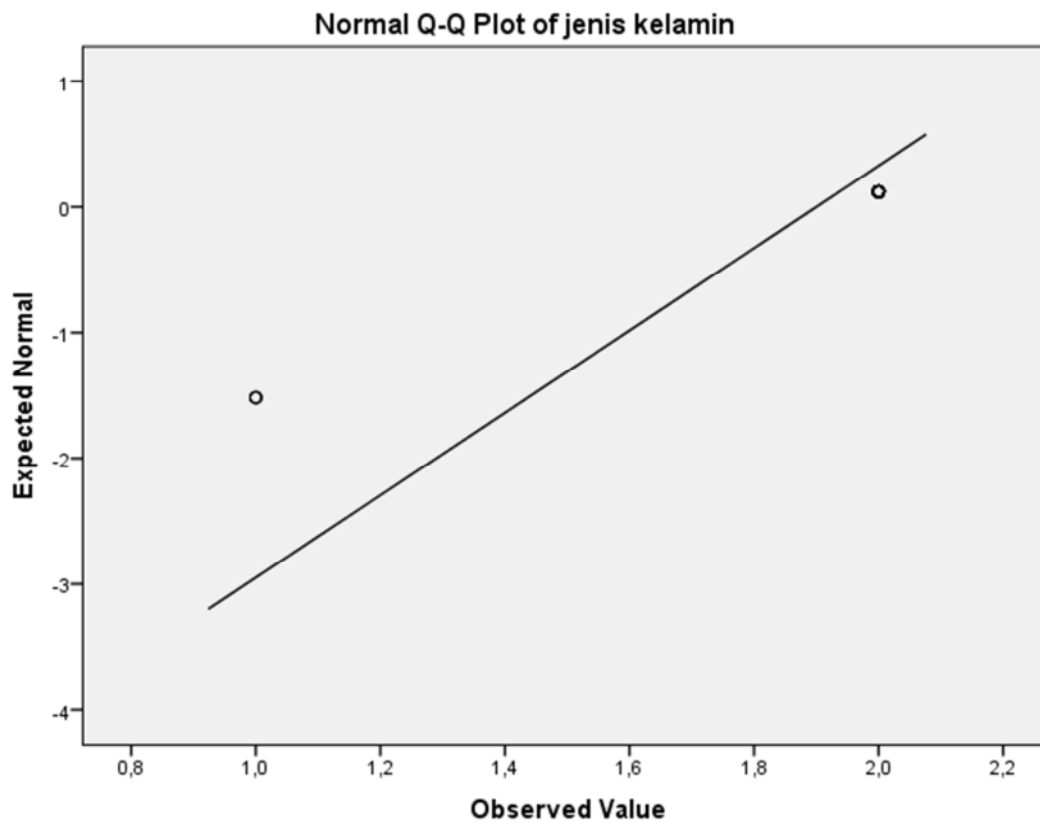
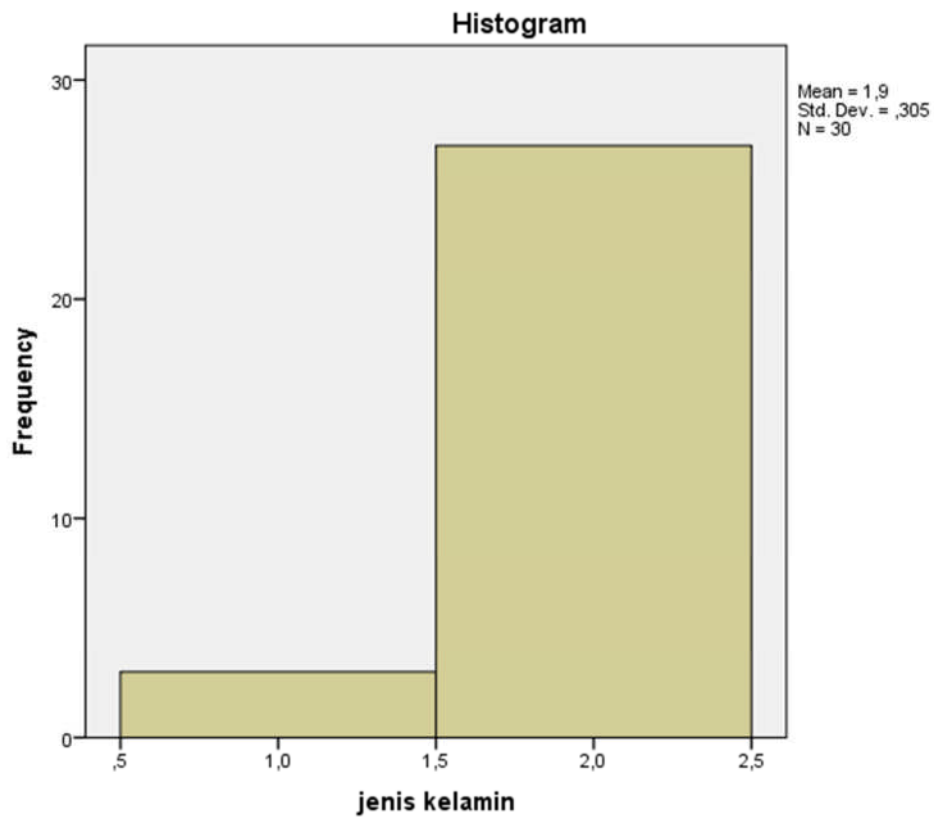
Tests of Normality

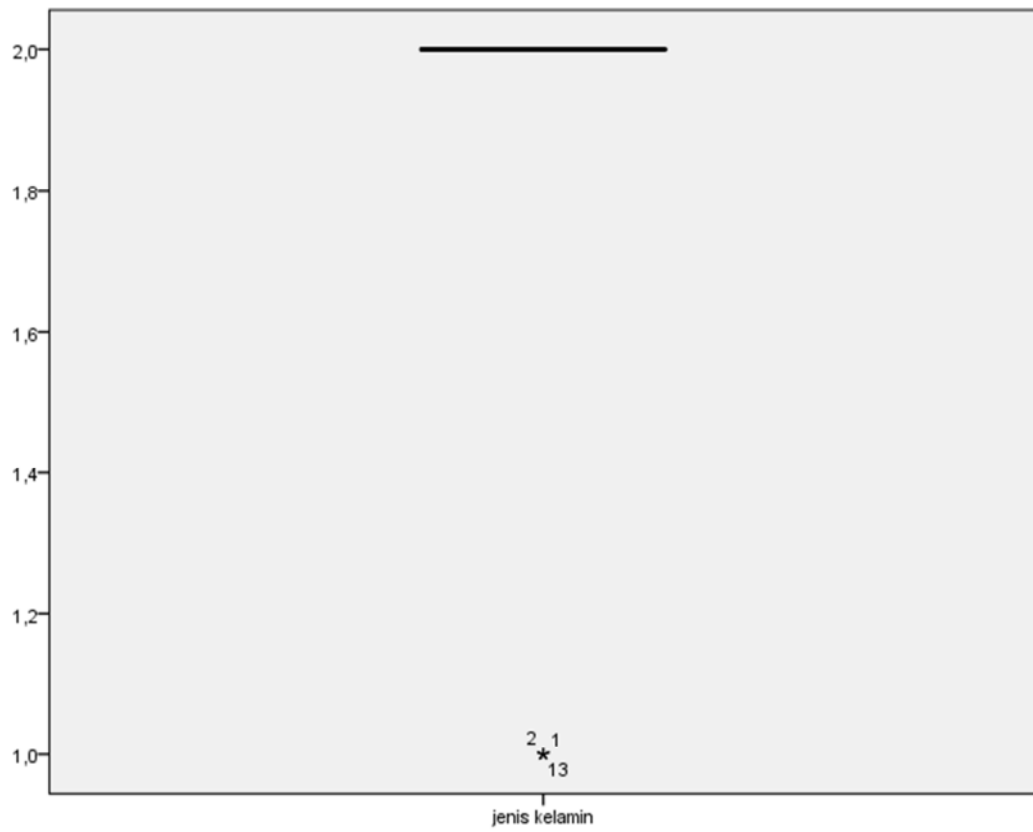
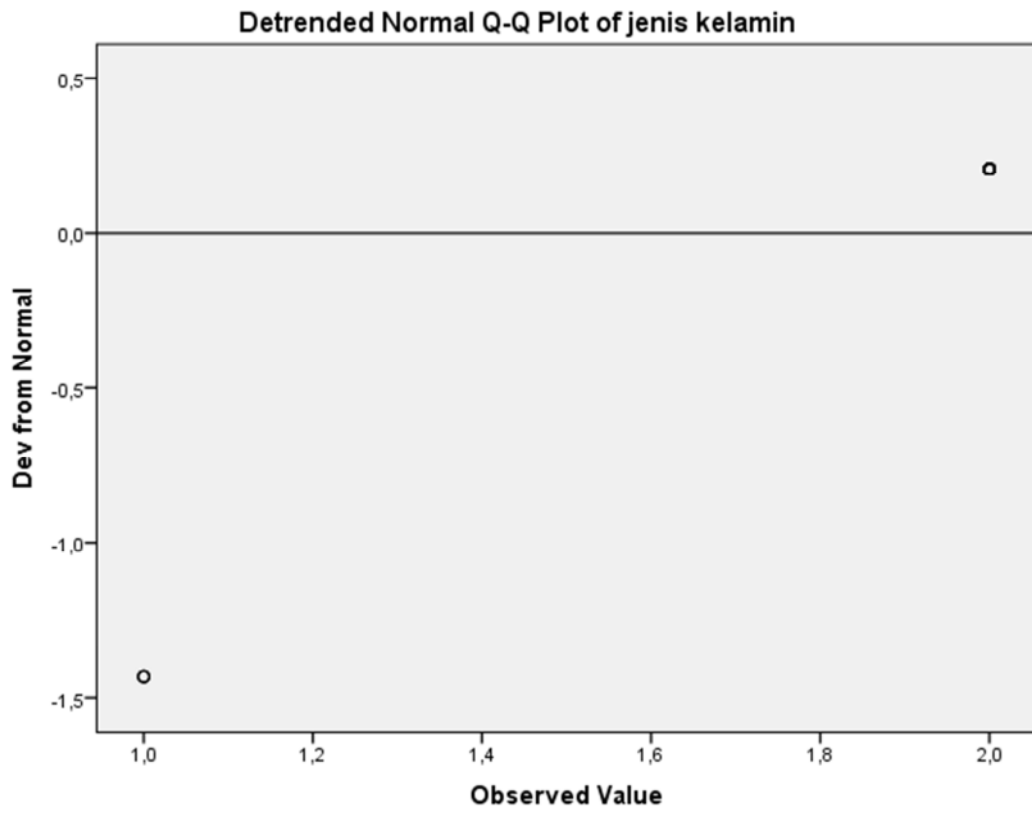
	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
usia	,236	30	,000	,848	30	,001
jenis kelamin	,528	30	,000	,347	30	,000
status perkawinan	,537	30	,000	,275	30	,000
tingkat pendidikan	,354	30	,000	,637	30	,000
pelaksanaan group mentoring	,220	30	,001	,752	30	,000
tingkat stres kerja perawat baru	,161	30	,046	,924	30	,035

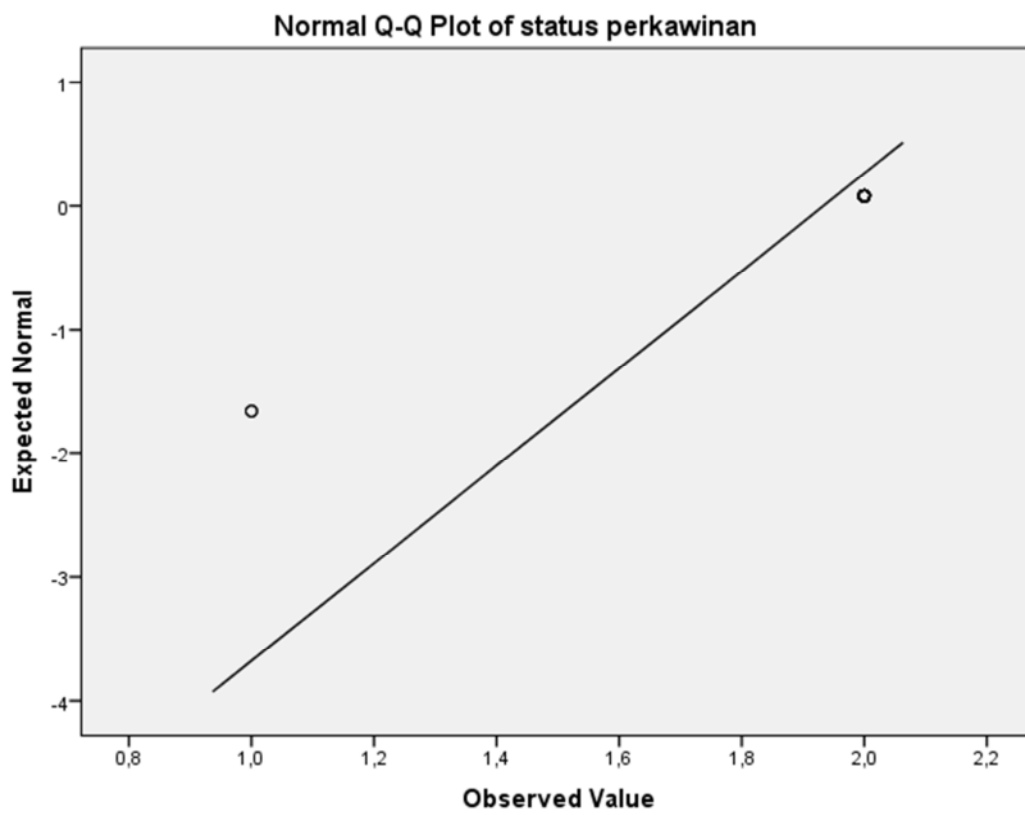
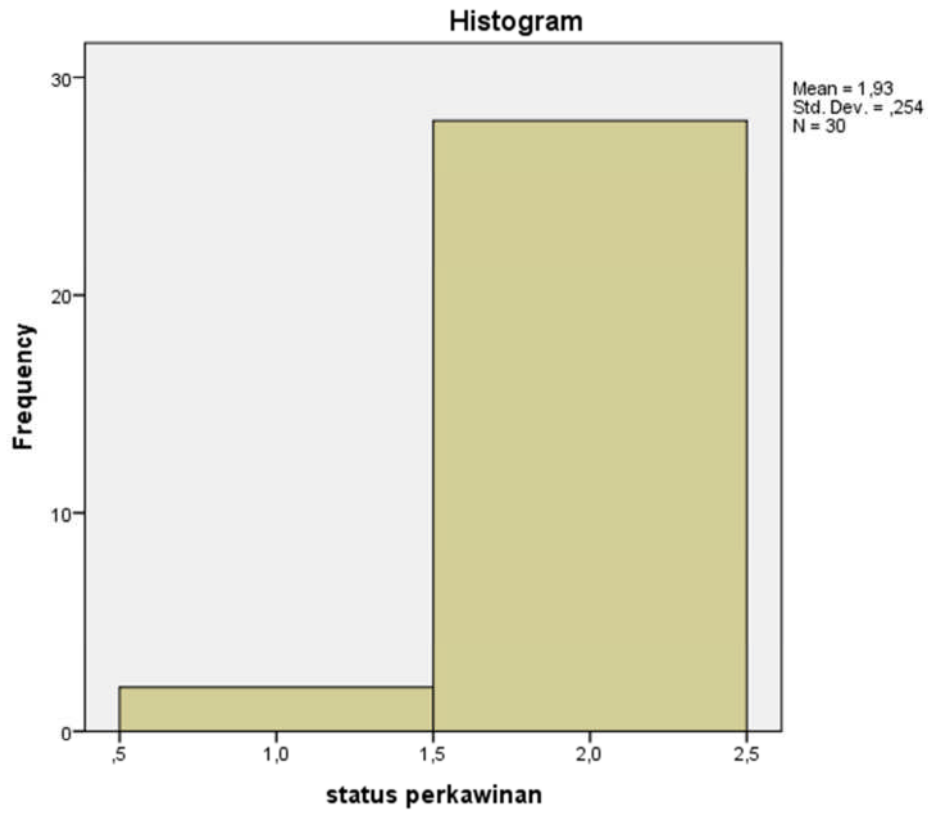
a. Lilliefors Significance Correction

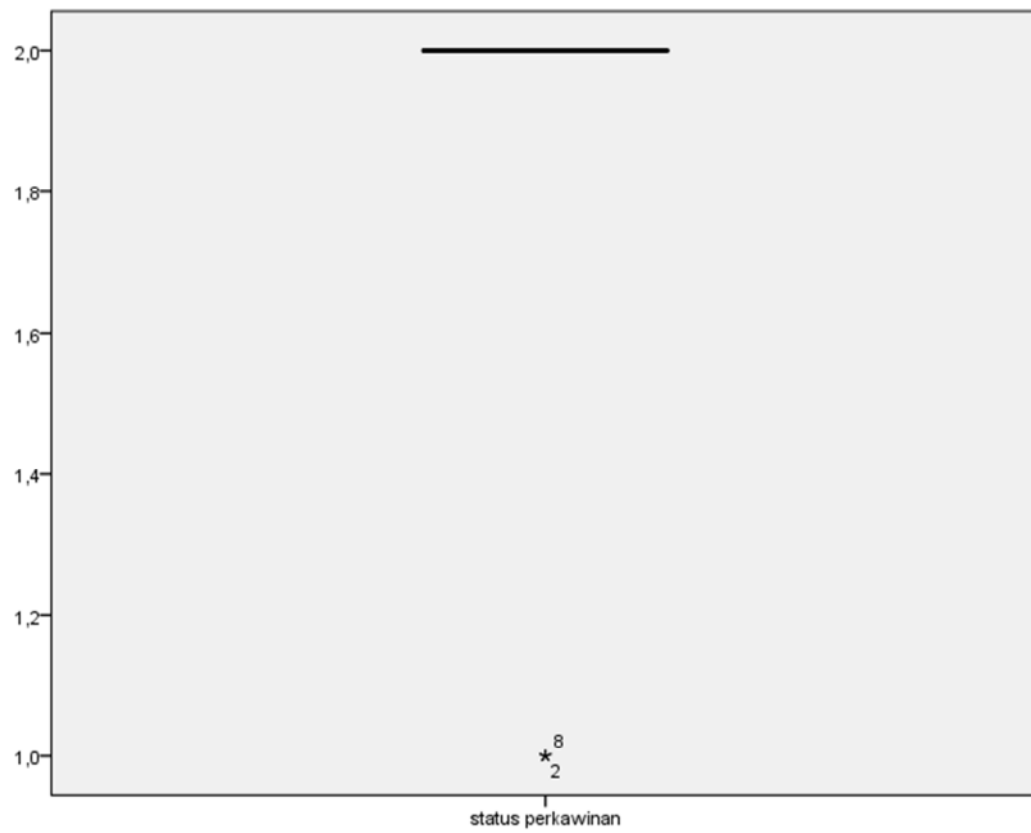
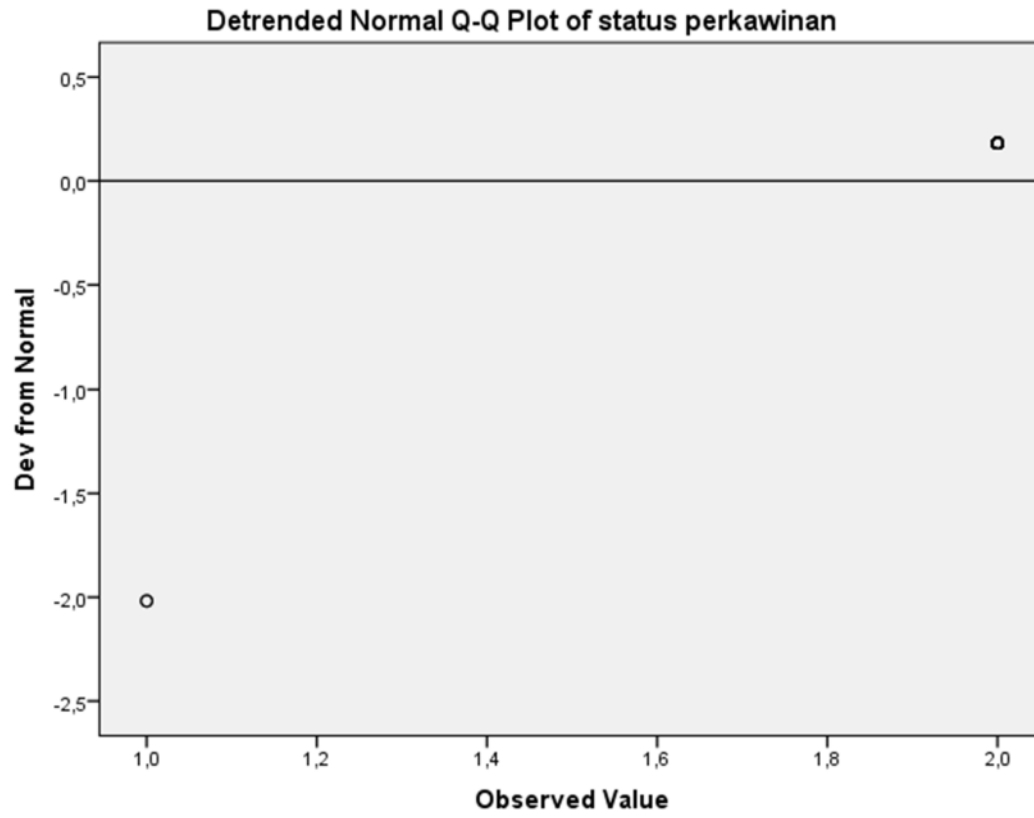


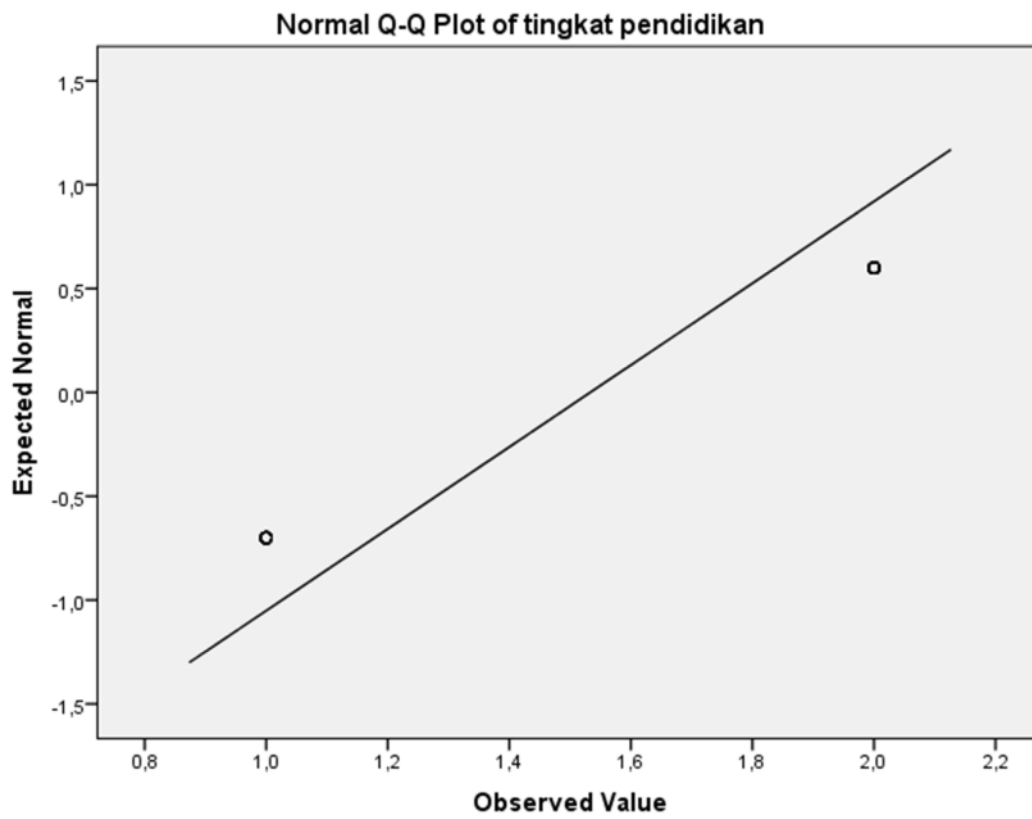
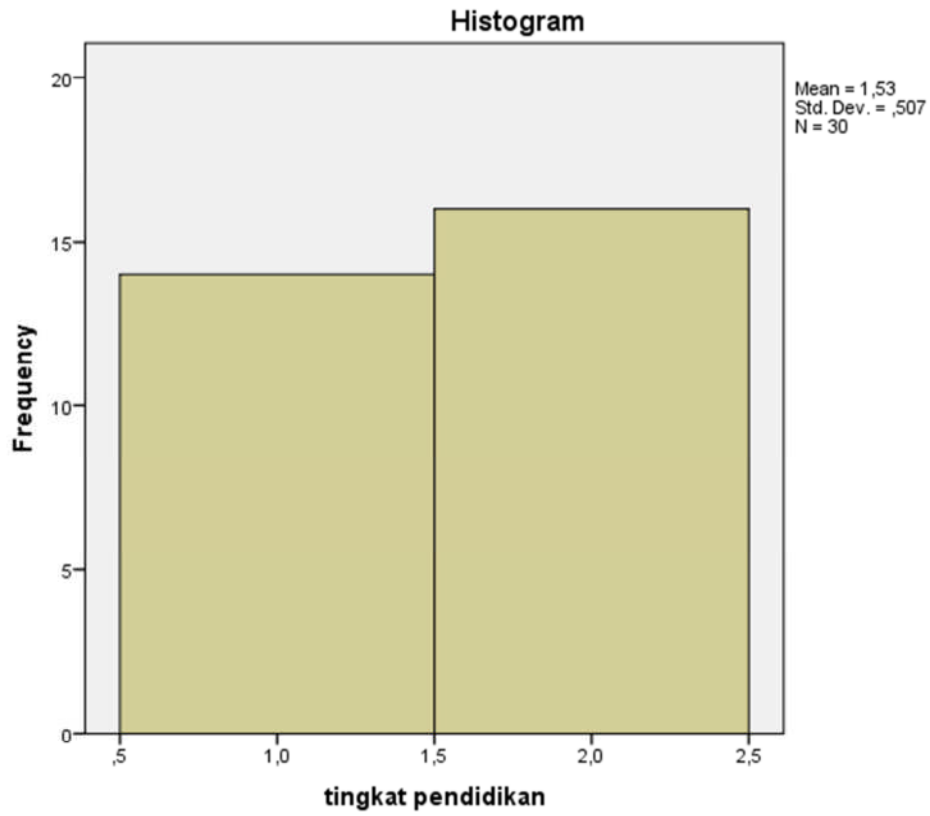


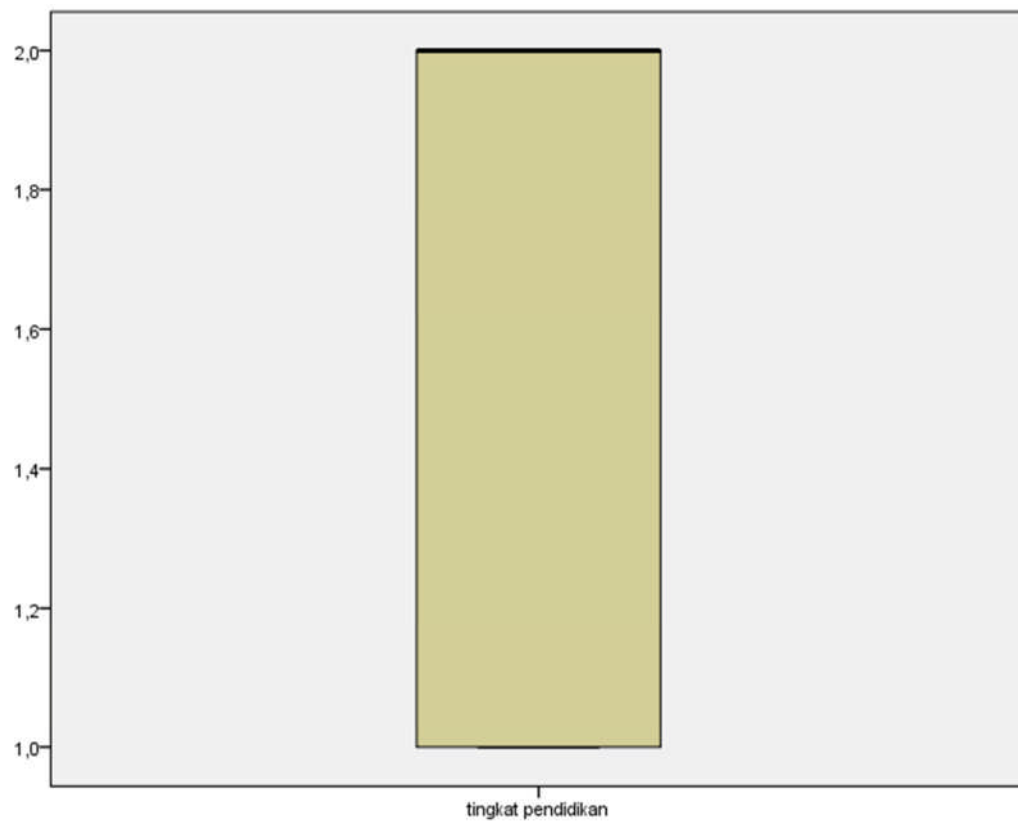
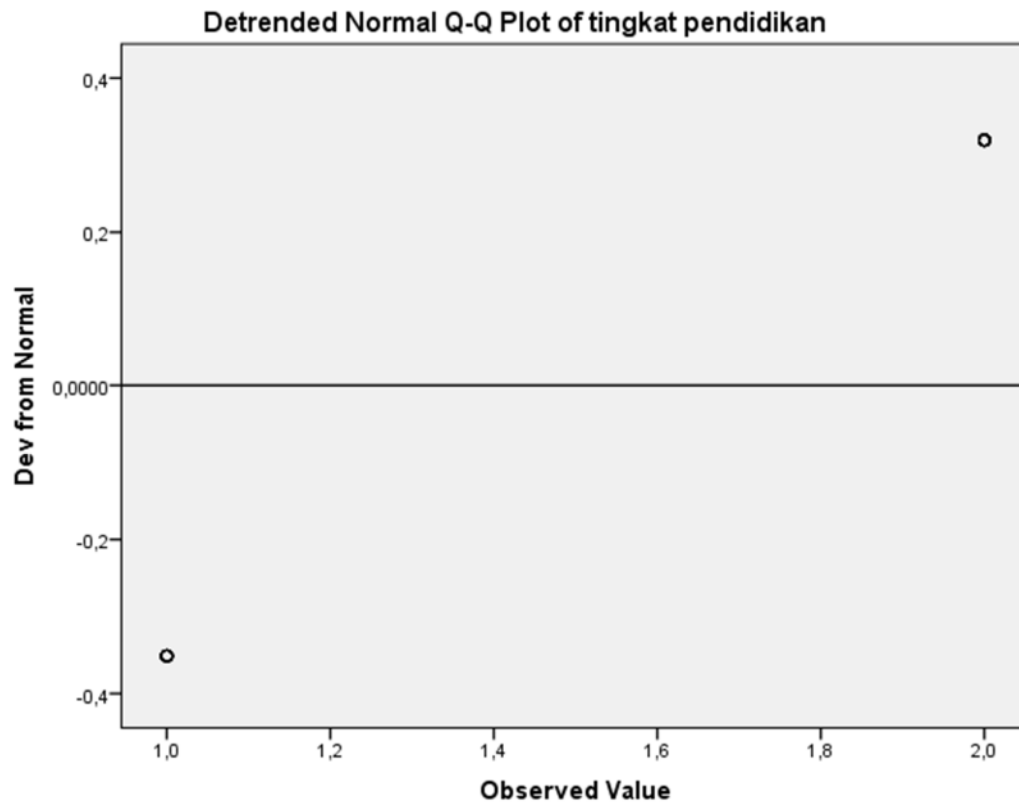


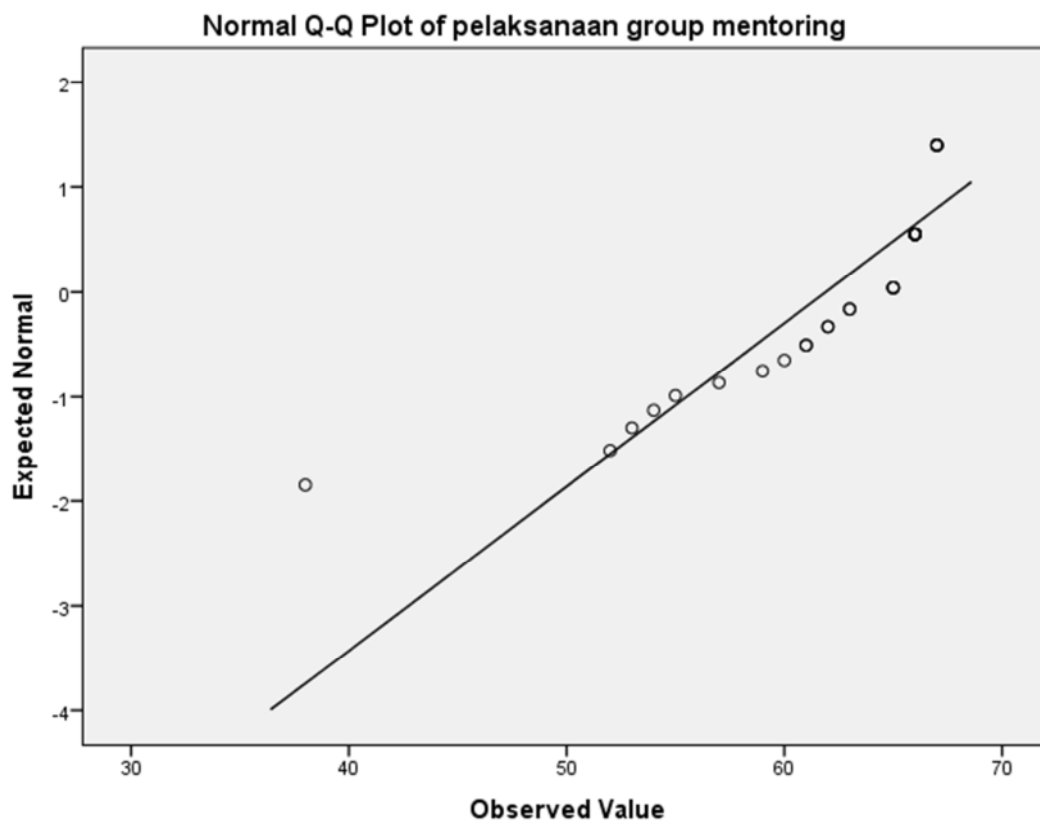
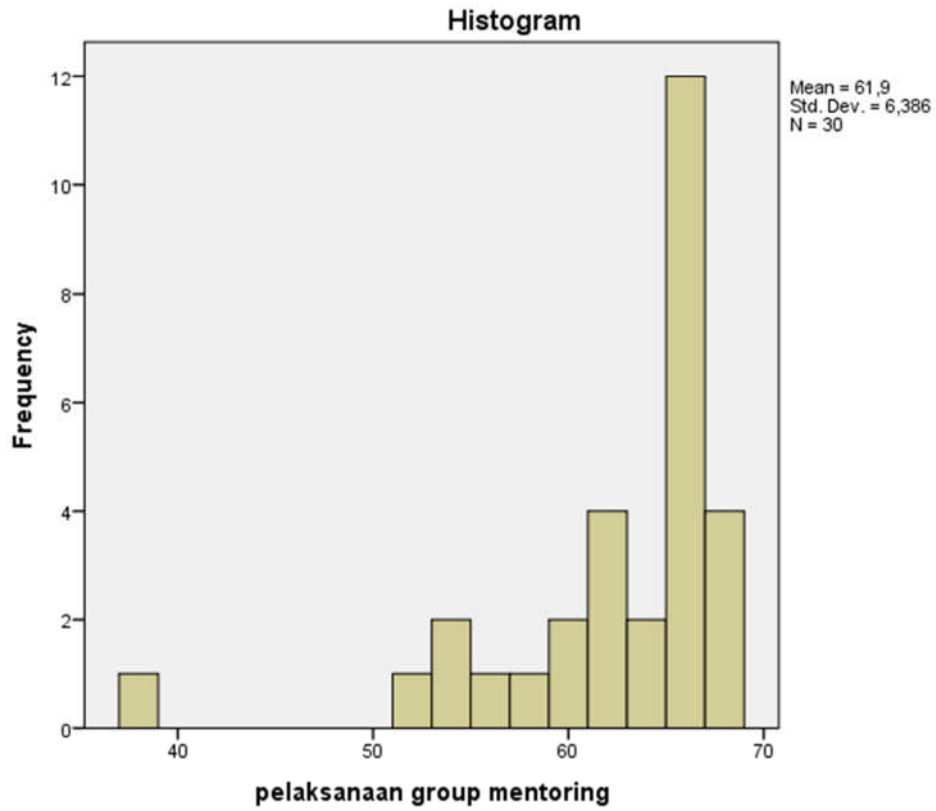


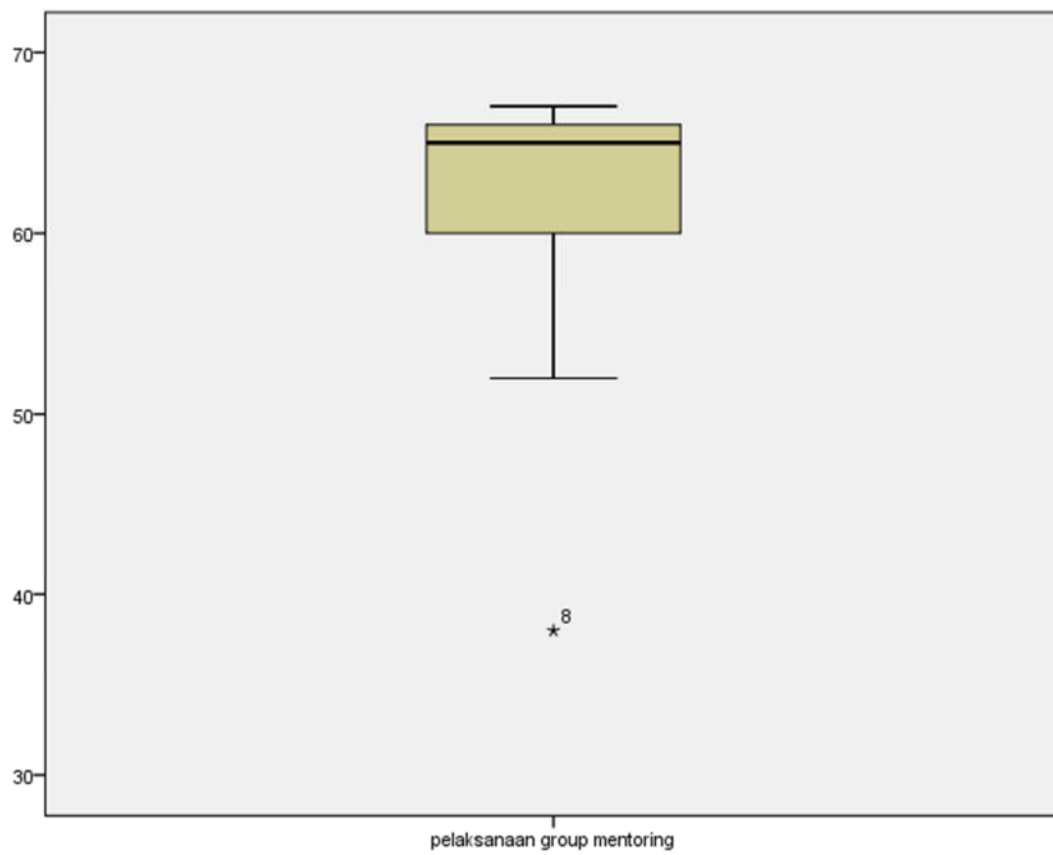
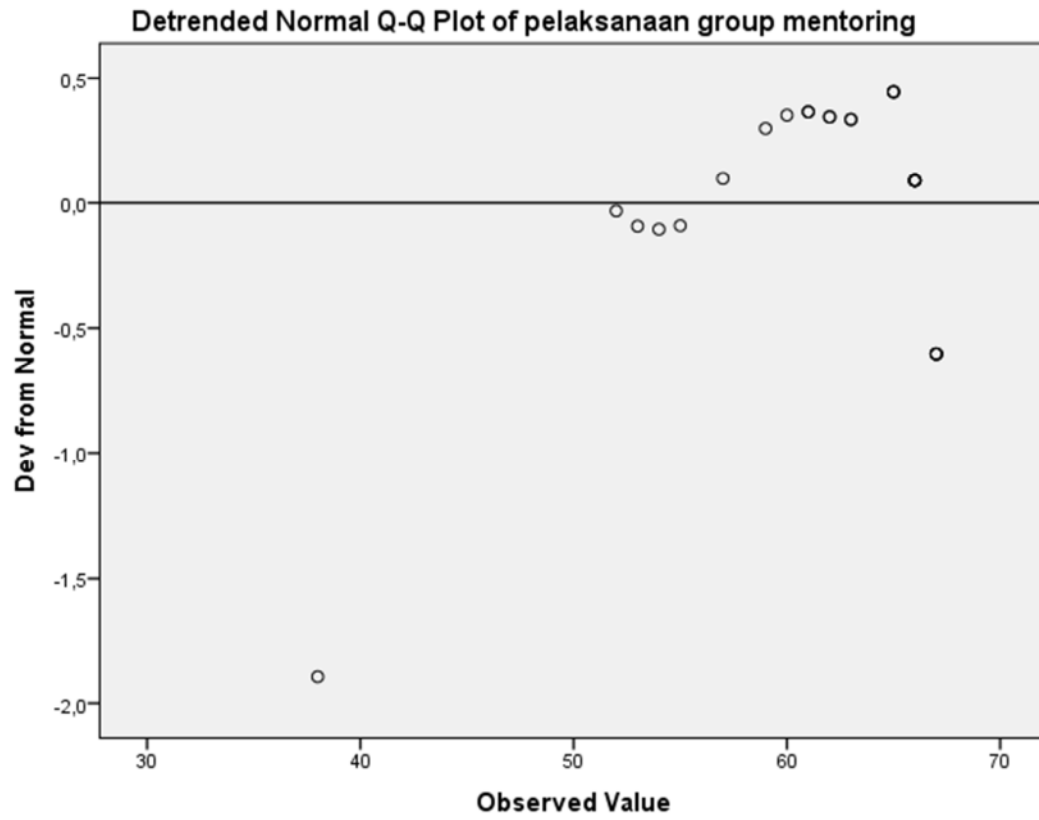


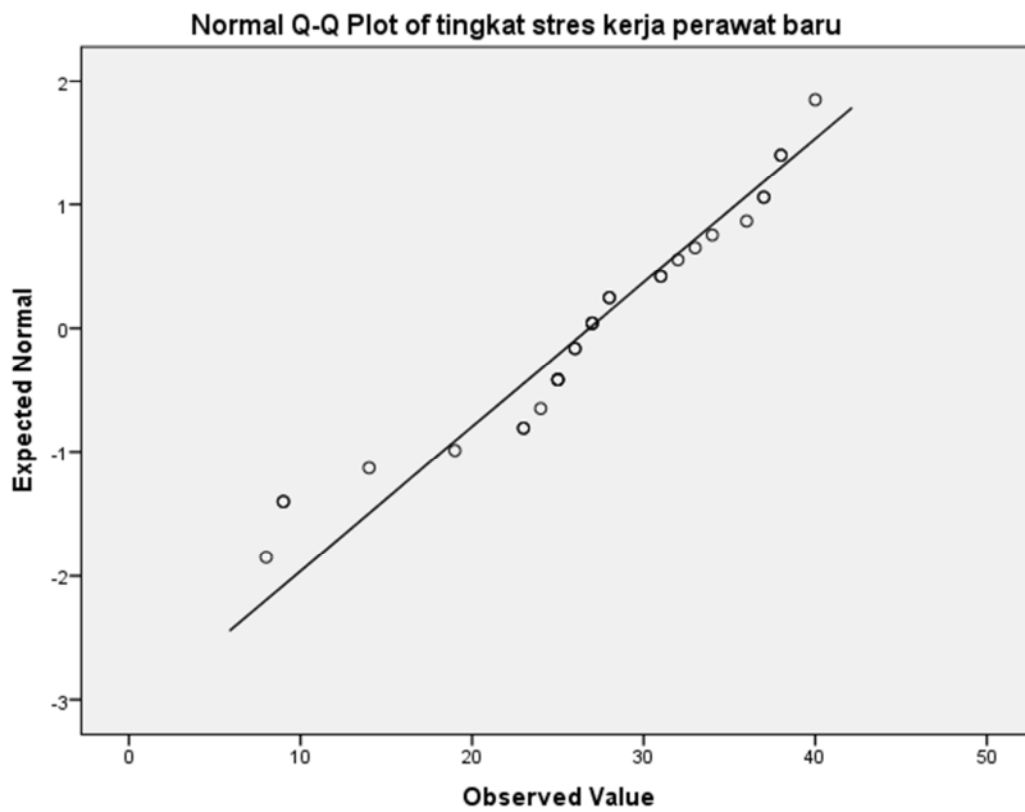
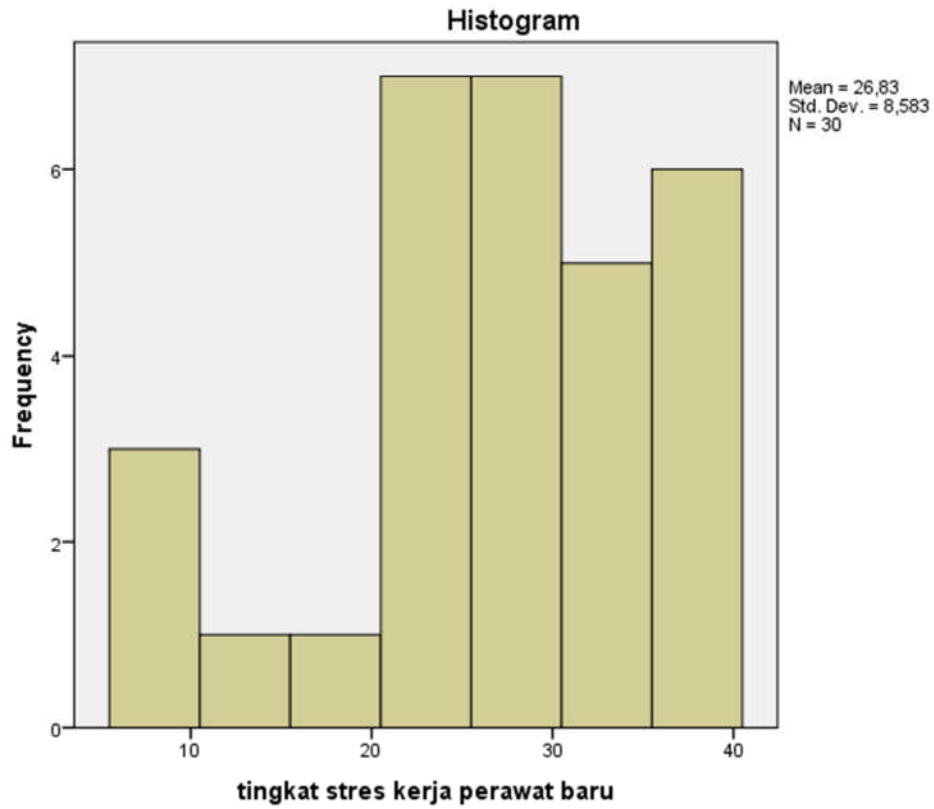




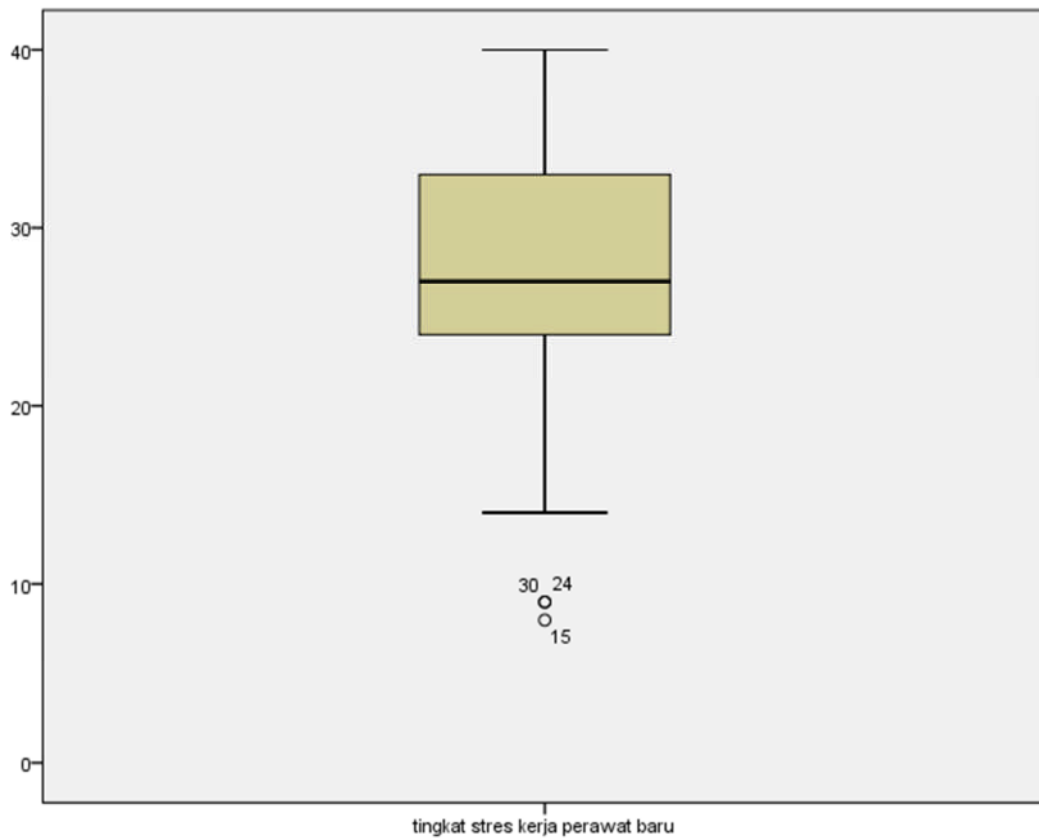
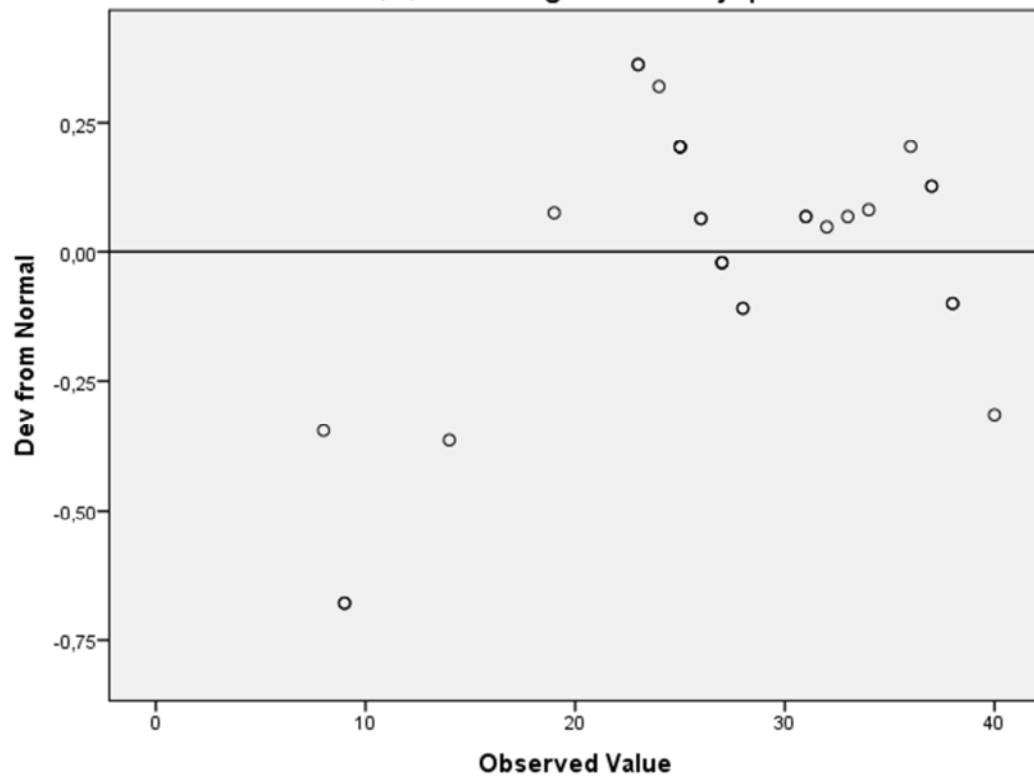








Detrended Normal Q-Q Plot of tingkat stres kerja perawat baru



Nonparametric Correlations

Correlations

			usia	kategori usia	tingkat pendidikan	pelaksanaan group mentoring	tingkat stres kerja perawat baru
Spearman's rho	usia	Correlation Coefficient	1,000	,979**	,757**	-,086	-,278
		Sig. (2-tailed)	.	,000	,000	,650	,138
		N	30	30	30	30	30
	kategori usia	Correlation Coefficient	,979**	1,000	,719**	-,121	-,209
		Sig. (2-tailed)	,000	.	,000	,524	,269
		N	30	30	30	30	30
	tingkat pendidikan	Correlation Coefficient	,757**	,719**	1,000	-,208	-,093
		Sig. (2-tailed)	,000	,000	.	,271	,626
		N	30	30	30	30	30
	pelaksanaan group mentoring	Correlation Coefficient	-,086	-,121	-,208	1,000	-,656**
		Sig. (2-tailed)	,650	,524	,271	.	,000
		N	30	30	30	30	30
	tingkat stres kerja perawat baru	Correlation Coefficient	-,278	-,209	-,093	-,656**	1,000
		Sig. (2-tailed)	,138	,269	,626	,000	.
		N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

T-Test

Group Statistics

	kategori usia	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
tingkat stres kerja perawat baru	usia 21-22	13	28,31	6,588	1,827
	usia 24-25	6	21,67	11,165	4,558

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	Df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
tingkat stres kerja perawat baru	Equal variances assumed	2,794	,113	1,640	17	,119	6,641	4,049	-1,901	15,183
	Equal variances not assumed			1,352	6,664	,220	6,641	4,911	-5,091	18,373

T-Test

Group Statistics

	kategori usia	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
tingkat stres kerja perawat baru	usia 21-22	13	28,31	6,588	1,827
	usia 23	11	27,91	8,893	2,681

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
tingkat stres kerja perawat baru	Equal variances assumed	,712	,408	,126	22	,901	,399	3,163	-6,162	6,959
	Equal variances not assumed			,123	18,176	,904	,399	3,245	-6,414	7,211

T-Test

Group Statistics

	kategori usia	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
tingkat stres kerja perawat baru	usia 23	11	27,91	8,893	2,681
	usia 24-25	6	21,67	11,165	4,558

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
tingkat stres kerja perawat baru	Equal variances assumed	,568	,463	1,267	15	,225	6,242	4,928	-4,261	16,746
	Equal variances not assumed			1,180	8,547	,270	6,242	5,288	-5,818	18,303

Means

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
tingkat stres kerja perawat baru * jenis kelamin	30	100,0%	0	0,0%	30	100,0%

Report

tingkat stres kerja perawat baru

jenis kelamin	Mean	N	Std. Deviation
laki-laki	28,00	3	3,000
perempuan	26,70	27	9,016
Total	26,83	30	8,583

ANOVA Table^a

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
tingkat stres kerja	Between Groups (Combined)	4,537	1	4,537	,060	,809
perawat baru * jenis	Within Groups	2131,630	28	76,130		
kelamin	Total	2136,167	29			

a. With fewer than three groups, linearity measures for tingkat stres kerja perawat baru * jenis kelamin cannot be computed.

Measures of Association

	Eta	Eta Squared
tingkat stres kerja perawat baru * jenis kelamin	,046	,002

T-Test

Group Statistics

	jenis kelamin	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
tingkat stres kerja	laki-laki	3	28,00	3,000	1,732
perawat baru	Perempuan	27	26,70	9,016	1,735

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
tingkat stres kerja perawat baru	Equal variances assumed	1,920	,177	,244	28	,809	1,296	5,310	-9,581	12,173
	Equal variances not assumed			,529	7,452	,612	1,296	2,452	-4,431	7,023

Means

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
tingkat stres kerja perawat baru * status perkawinan	30	100,0%	0	0,0%	30	100,0%

Report

tingkat stres kerja perawat baru

status perkawinan	Mean	N	Std. Deviation
menikah	28,00	2	,000
belum menikah	26,75	28	8,889
Total	26,83	30	8,583

ANOVA Table^a

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
tingkat stres kerja perawat baru * status perkawinan	Between Groups (Combined)	2,917	1	2,917	,038	,846
	Within Groups	2133,250	28	76,187		
	Total	2136,167	29			

a. With fewer than three groups, linearity measures for tingkat stres kerja perawat baru * status perkawinan cannot be computed.

Measures of Association

	Eta	Eta Squared
tingkat stres kerja perawat baru * status perkawinan	,037	,001

NPar Tests

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
tingkat stres kerja perawat baru	30	26,83	8,583	8	40
status perkawinan	30	1,93	,254	1	2

Mann-Whitney Test

Ranks

	status perkawinan	N	Mean Rank	Sum of Ranks
tingkat stres kerja perawat baru	Menikah	2	18,50	37,00
	belum menikah	28	15,29	428,00
	Total	30		

Test Statistics^a

	tingkat stres kerja perawat baru
Mann-Whitney U	22,000
Wilcoxon W	428,000
Z	-,500
Asymp. Sig. (2-tailed)	,617
Exact Sig. [2*(1-tailed Sig.)]	,662 ^b

a. Grouping Variable: status perkawinan

b. Not corrected for ties.

T-Test

Group Statistics

	tingkat pendidikan	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
tingkat stres kerja perawat baru	diploma 3	14	28,43	5,639	1,507
	Sarjana	16	25,44	10,507	2,627

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
tingkat stres kerja perawat baru	Equal variances assumed	3,719	,064	,951	28	,350	2,991	3,146	-3,453	9,436
	Equal variances not assumed			,988	23,557	,333	2,991	3,028	-3,266	9,248

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
kategori usia * tingkat stres perawat	30	100,0%	0	0,0%	30	100,0%

kategori usia * tingkat stres perawat Crosstabulation

			tingkat stres perawat		Total
			normal	stres ringan	
kategori usia	usia 21-22	Count	8	5	13
		% within kategori usia	61,5%	38,5%	100,0%
	usia 23	Count	6	5	11
		% within kategori usia	54,5%	45,5%	100,0%
	usia 24-25	Count	5	1	6
		% within kategori usia	83,3%	16,7%	100,0%
Total		Count	19	11	30
		% within kategori usia	63,3%	36,7%	100,0%

Risk Estimate

	Value
Odds Ratio for kategori usia (usia 21-22 / usia 23)	a

a. Risk Estimate statistics cannot be computed. They are only computed for a 2*2 table without empty cells.

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
jenis kelamin * tingkat stres perawat	30	100,0%	0	0,0%	30	100,0%

jenis kelamin * tingkat stres perawat Crosstabulation

			tingkat stres perawat		Total
			normal	stres ringan	
jenis kelamin	laki-laki	Count	2	1	3
		% within jenis kelamin	66,7%	33,3%	100,0%
	Perempuan	Count	17	10	27
		% within jenis kelamin	63,0%	37,0%	100,0%
Total		Count	19	11	30
		% within jenis kelamin	63,3%	36,7%	100,0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	,016 ^a	1	,900		
Continuity Correction ^b	,000	1	1,000		
Likelihood Ratio	,016	1	,899		
Fisher's Exact Test				1,000	,702
Linear-by-Linear Association	,015	1	,901		
N of Valid Cases	30				

a. 2 cells (50,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1,10.

b. Computed only for a 2x2 table

Symmetric Measures

		Value	Asymp. Std. Error ^a	Approx. T ^b	Approx. Sig.
Interval by Interval	Pearson's R	,023	,179	,122	,904 ^c
Ordinal by Ordinal	Spearman Correlation	,023	,179	,122	,904 ^c
N of Valid Cases		30			

a. Not assuming the null hypothesis.

b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

c. Based on normal approximation.

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for jenis kelamin (laki-laki / perempuan)	1,176	,094	14,686
For cohort tingkat stres perawat = normal	1,059	,452	2,479
For cohort tingkat stres perawat = stres ringan	,900	,169	4,801
N of Valid Cases	30		

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
status perkawinan * tingkat stres perawat	30	100,0%	0	0,0%	30	100,0%

status perkawinan * tingkat stres perawat Crosstabulation

			tingkat stres perawat		Total
			normal	stres ringan	
status perkawinan	menikah	Count	2	0	2
		% within status perkawinan	100,0%	0,0%	100,0%
	belum menikah	Count	17	11	28
		% within status perkawinan	60,7%	39,3%	100,0%
Total		Count	19	11	30
		% within status perkawinan	63,3%	36,7%	100,0%

Chi-Square Tests

	Value	Df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	1,241 ^a	1	,265		
Continuity Correction ^b	,126	1	,723		
Likelihood Ratio	1,909	1	,167		
Fisher's Exact Test				,520	,393
Linear-by-Linear Association	1,199	1	,273		
N of Valid Cases	30				

a. 2 cells (50,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is ,73.

b. Computed only for a 2x2 table

Symmetric Measures

		Value	Asymp. Std. Error ^a	Approx. T ^b	Approx. Sig. ^c
Interval by Interval	Pearson's R	,203	,077	1,099	,281 ^c
Ordinal by Ordinal	Spearman Correlation	,203	,077	1,099	,281 ^c
N of Valid Cases		30			

a. Not assuming the null hypothesis.

b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

c. Based on normal approximation.

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
For cohort tingkat stres perawat = normal	1,647	1,223	2,219
N of Valid Cases	30		

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
tingkat pendidikan * tingkat stres perawat	30	100,0%	0	0,0%	30	100,0%

tingkat pendidikan * tingkat stres perawat Crosstabulation

		tingkat stres perawat		Total	
		normal	stres ringan		
tingkat pendidikan	diploma 3	Count	9	5	14
		% within tingkat pendidikan	64,3%	35,7%	100,0%
	sarjana	Count	10	6	16
		% within tingkat pendidikan	62,5%	37,5%	100,0%
Total		Count	19	11	30
		% within tingkat pendidikan	63,3%	36,7%	100,0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	,010 ^a	1	,919		
Continuity Correction ^b	,000	1	1,000		
Likelihood Ratio	,010	1	,919		
Fisher's Exact Test				1,000	,610
Linear-by-Linear Association	,010	1	,921		
N of Valid Cases	30				

a. 0 cells (,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5,13.

b. Computed only for a 2x2 table

Symmetric Measures

		Value	Asymp. Std. Error ^a	Approx. T ^b	Approx. Sig.
Interval by Interval	Pearson's R	,018	,182	,098	,923 ^c
Ordinal by Ordinal	Spearman Correlation	,018	,182	,098	,923 ^c
N of Valid Cases		30			

a. Not assuming the null hypothesis.

b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

c. Based on normal approximation.

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for tingkat pendidikan (diploma 3 / sarjana)	1,080	,243	4,791
For cohort tingkat stres perawat = normal	1,029	,597	1,773
For cohort tingkat stres perawat = stres ringan	,952	,370	2,452
N of Valid Cases	30		