

Hubungan antara Aspek Pengorganisasian dengan Kepuasan Kerja Pegawai di Puskesmas
Ngesrep Kota Semarang Tahun 2014

TANTI MARYATI – 25010110120024
(2014 - Skripsi)

Pengorganisasian tingkat Puskesmas sebagai proses penetapan, pengelompokkan, pendistribusian dan pengintegrasian semua tugas dan sumber daya manusia untuk mencapai tujuan Puskesmas. Kepuasan kerja merupakan persepsi seseorang mengenai pekerjaannya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara aspek pengorganisasian Puskesmas dengan kepuasan kerja pegawai. Metode yang digunakan adalah survei dengan pendekatan *cross sectional*. Hasil penelitian menunjukkan p-value variabel pengelompokkan tugas sebesar 0,675. *p-value*, variabel cara pemimpin membagi tugas sebesar 1,000 dan variabel kecocokkan jabatan dengan tugas sebesar 0,098. Disarankan bagi kepala puskesmas dan pegawai melakukan pengaturan dan strategi yang lebih baik lagi agar beban kerja pegawai merata agar terciptanya hubungan yang baik antara pemimpin dan sesama pegawai sehingga meningkatkan kepuasan kerja bagi setiap pegawai. Bagi dinas kesehatan diharapkan dapat melakukan monitoring dan evaluasi pada setiap Puskesmas yang kekurangan pegawai agar dapat meningkatkan kualitas pelayanan internal dan eksternal organisasi Puskesmas

Kata Kunci: Pengorganisasian Puskesmas, Kepuasan Kerja