

POTRET KEPEMIMPINAN PEREMPUAN

DARI SUDUT PANDANG LAKI - LAKI

(Studi Kasus pada Badan Penanaman Modal Daerah Provinsi Jawa Tengah)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Diponegoro

Disusun oleh :

SEKAR CAHYO LAKSANTI

NIM 12010110130171

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS DIPONEGORO

SEMARANG

2014

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Penyusun : Sekar Cahyo Laksanti

Nomor Induk Mahasiswa : 12010110130171

Fakultas / Jurusan : Ekonomika dan Bisnis / Manajemen

Judul Skripsi : **POTRET KEPEMIMPINAN
PEREMPUAN DARI SUDUT
PANDANG LAKI – LAKI
(Studi Kasus pada Badan Penanaman
Modal Daerah Provinsi Jawa Tengah)**

Dosen Pembimbing : Eisha Lataruva, S.E., M.M.

Semarang, 1 April 2014

Dosen Pembimbing,

(Eisha Lataruva, S.E., M.M)

NIP. 19730515 199903 2002

PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN

Nama Mahasiswa : Sekar Cahyo Laksanti

Nomor Induk Mahasiswa : 12010110130171

Fakultas / Jurusan : Ekonomika dan Bisnis / Manajemen

Judul Skripsi : **POTRET KEPEMIMPINAN PEREMPUAN
DARI SUDUT PANDANG LAKI – LAKI
(Studi Kasus pada Badan Penanaman Modal
Daerah Provinsi Jawa Tengah)**

Telah dinyatakan lulus ujian pada tanggal 21 April 2014

Tim Penguji

1. Eisha Lataruva, S.E., M.M ()
2. Dr. Indi Djastuti, MS ()
3. Dra. Amie Kusumawardhani, Msc., Phd ()

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini saya, Sekar Cahyo Laksanti, menyatakan bahwa skripsi dengan judul : **POTRET KEPEMIMPINAN PEREMPUAN DARI SUDUT PANDANG LAKI – LAKI (Studi Kasus pada Badan Penanaman Modal Daerah Provinsi Jawa Tengah)**, adalah hasil tulisan saya sendiri. Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak dapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah – olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin itu, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan penulis aslinya.

Apabila saya melakukan tindakan yang bertentangan dengan hal tersebut di atas, baik disengaja maupun tidak, dengan hal ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah – olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh universitas batal saya terima.

Semarang, 1 April 2014

Yang membuat pernyataan,

(Sekar Cahyo Laksanti)

NIM 12010110130171

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Janganlah membuatmu putus asa dalam mengulang - ulang doa, ketika Allah menunda ijabah doa itu. Dia lah yang menjamin ijabah doa itu menurut pilihan-Nya padamu, bukan menurut pilihan seleramu. Kelak pada waktu yang dikehendaki-Nya, bukan menurut waktu yang engkau kehendaki.”

(Ibnu Atha’ilah)

“Jika tidak ada bahu untuk bersandar, selalu ada lantai untuk bersujud”

(BJ Habibie)

Dengan bangga kupersembahkan skripsi ini kepada :

- Bapak dan Ibu tercinta sebagai salah satu bukti rasa cinta dan terima kasih ku selama ini
- Almamaterku Universitas Diponegoro Semarang

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi bagaimana persepsi dari karyawan laki – laki terhadap pemimpin perempuan yang dilihat dari dua sudut pandang yaitu perbandingan antara pemimpin laki – laki dan pemimpin perempuan dan juga kepemimpinan transformasional. Objek dalam penelitian ini adalah Kantor BPMD Prov. Jateng yang dipimpin oleh seorang pemimpin perempuan untuk pertama kalinya.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan etnografi. Sampel yang diambil di dalam penelitian ini adalah 6 orang karyawan laki – laki yang bekerja di Kantor BPMD Prov. Jateng. Satu orang sebagai Kepala Bidang, satu orang Kepala Sub Bidang, satu orang Kepala Sub Bagian, dua orang staf dan juga satu orang supir.

Hasil yang diperoleh dari penelitian ini menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan yang signifikan antara pemimpin laki – laki dan pemimpin perempuan dalam hal ketegasan, pengambilan keputusan, motivasi dalam bekerja, sifat yang emosional, kecerdasan, kreativitas, kepercayaan diri, dan lain – lain. Selain itu dalam penelitian ini juga menunjukkan bahwa pemimpin perempuan yang memimpin Kantor BPMD Prov. Jateng cenderung memiliki karakteristik dan menunjukkan perilaku kepemimpinan transformasional dalam kepemimpinannya. Lima indikator kepemimpinan transformasional yang digunakan dalam penelitian ini adalah karisma, pengaruh bersifat ideal, pemberi inspirasi dan motivasi, stimulasi intelektual, dan pengaruh bersifat individu.

Kata Kunci : *Persepsi Karyawan laki – laki, Pemimpin Perempuan, Kualitatif, Tidak Ada Perbedaan Signifikan antara Pemimpin Laki – Laki dan Pemimpin Perempuan, Kepemimpinan Transformasional.*

ABSTRACT

This research aimed at identifying perception of men employees toward women leader viewed from two perspectives, ratio between men leader and women leader and also transformational leadership. Object in this research is Central Java Board Investment office that headed by a women leader for the first time.

This research used qualitative with ethnographic approach. Samples were taken in this research were 6 men employees who worked in Central Java Board Investment office. One head of division, one head of sub division, one head of Section, two staff and one driver.

The results from this research showed that there was no significant difference between men leaders and women leaders in terms of assertiveness, decision making, motivation at work, emotional nature, intelligence, creativity, confidence, and others. In addition, this research also showed that women leaders who led Central Java Board Investment office tend to have the characteristics of transformational leadership behaviors. Five indicators of transformational leadership used in this study is the charisma, Idealized Influence, Inspirational Motivation, Intellectual Stimulation, and Individualized Consideration.

Keywords: *Employee Perceptions of Men, Women Leaders, Qualitative, No Significant Difference between men Leader and women Leaders, Transformational Leadership.*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim,

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT atas segala karunia dan nikmat - Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul **“POTRET KEPEMIMPINAN PEREMPUAN DARI SUDUT PANDANG LAKI – LAKI (Studi Kasus pada Badan Penanaman Modal Daerah Provinsi Jawa Tengah)”**.

Skripsi ini merupakan tugas akhir yang dibuat oleh penulis sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata 1 (S1) di Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Diponegoro. Selama mengikuti masa perkuliahan hingga menyelesaikan skripsi ini banyak sekali pelajaran dan pengalaman berharga yang sangat berarti bagi penulis. Penulis menyadari bahwa penulis bukanlah apa – apa tanpa adanya dukungan dan dorongan dari orang – orang di sekeliling penulis. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. M. Natsir, M.S., Akt Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang.
2. Ibu Eisha Lataruva, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah bersedia memberikan banyak waktu untuk membimbing dan memberikan banyak saran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

3. Ibu Dr. Indi Djastuti, MS dan Ibu Dra. Amie Kusumawardhani, Msc., Phd, selaku dosen penguji yang telah memberikan dukungan dan juga banyak saran untuk skripsi ini.
4. Ibu Sri Rahayu Tri Astuti, S.E., M.M., selaku dosen wali yang telah memberikan banyak dukungan dan arahan selama masa studi.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
6. Kedua orang tua penulis, Bapak Lilik Sulaksono, S.H. dan Ibu Tjuning Sri Tjahjo U. S.H. yang selalu mendoakan, membimbing dan memberikan semangat yang luar biasa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
7. Ibu Ir. Yuni Astuti, MA., selaku Kepala Badan Penanaman Modal Daerah Provinsi Jawa Tengah yang telah membantu dan memberikan izin untuk pelaksanaan penelitian.
8. Ibu Dra. Oerip Lestari, M.Si., yang telah membantu dan memberikan banyak pengarahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Para partisipan Bapak Drs. Sucipto M.si, Bapak Ir. Pramono Yuliadi, Bapak Abidin Achmad Z. SH, M.si, Bapak Joko Herpramono, Bapak Priyo Setyo Budi Utomo dan Bapak Murjiyana yang telah membantu penulis dalam menyusun penelitian ini dan juga memberikan informasi – informasi yang bermanfaat bagi penelitian ini.

10. Teman – teman Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro
2010.

11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah
membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh
karena itu, penulis mengharapkan masukan dan kritik yang membangun untuk
skripsi ini. Penulis juga sangat terbuka untuk melakukan diskusi lanjutan kepada
pihak – pihak yang berminat dengan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat berguna
dan bermanfaat bagi kita semua.

Semarang, 1 April 2014

Penulis

Sekar Cahyo Laksanti

12010110130171

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Kegunaan Penelitian.....	11
1.5 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Peran Perempuan.....	14
2.1.1 Peran Perempuan dalam Budaya Jawa.....	16
2.2 Kepemimpinan.....	18
2.2.1 Unsur Kepemimpinan.....	20

2.2.2 Fungsi Kepemimpinan.....	21
2.3 Kepemimpinan Transformasional	22
2.3.1 Indikator Kepemimpinan Transformasional.....	24
2.3.2 Tugas Pokok dalam Kepemimpinan Transformasional.....	25
2.3.3 Manfaat dari Kepemimpinan Transformasional.....	26
2.4 Pengertian Persepsi.....	27
2.4.1 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Persepsi.....	28
2.4.2 Jalan Pintas dalam Pembentukan Persepsi	29
2.5 Komitmen Organisasi	30
2.6 Motivasi Kerja	31
2.6.1 Teori Hierarki Kebutuhan.....	32
2.7 Nilai	33
2.8 Penelitian Terdahulu.....	34
2.9 Kerangka Pemikiran	36
BAB III : METODE PENELITIAN	37
3.1 Jenis Penelitian	37
3.2 Pendekatan Penelitian.....	39
3.3 Subjek Penelitian	40
3.4 Objek Penelitian.....	42
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	42
3.5.1 Wawancara	43
3.5.2 Observasi	45
3.5.3 Dokumentasi	46
3.5.4 Studi Pustaka	47
3.6 Metode Analisis Data	48

3.7 Uji Keabsahan Data	50
3.7.1 Uji Validitas Internal	51
3.7.2 Uji Validitas Eksternal.....	51
BAB IV : HASIL DAN ANALISIS	53
4.1 Gambaran Umum Kantor BPMD Prov. Jateng	53
4.1.1 Visi dan Misi Kantor BPMD Prov. Jateng.....	56
4.1.2 Asas dan Tujuan Kantor BPMD Prov. Jateng.....	56
4.1.3 Struktur Organisasi Kantor BPMD Prov. Jateng	57
4.2 Profil Partisipan	58
4.3 Hasil dan Analisis	60
4.3.1 Kepemimpinan antara Laki – Laki dan Perempuan	60
4.3.1.1 Kenyamanan Partisipan.....	61
4.3.1.2 Daya Tarik Partisipan.....	63
4.3.1.3 Tingkat Emosional Pemimpin.....	64
4.3.1.4 Memahami Kondisi Karyawan dalam Bekerja	66
4.3.1.5 Tingkat Motivasi Pemimpin dalam Bekerja.....	67
4.3.1.6 Ketegasan Pemimpin.....	68
4.3.1.7 Kecerdasan, Kreativitas dan Kepercayaan diri	
Pemimpin	69
4.3.1.8 Pengambilan Keputusan	71
4.3.1.9 Masalah Sosial dan Kemanusiaan	72
4.3.1.10 Pemimpin Laki – Laki atau Pemimpin Perempuan.....	73
4.3.2 Kepemimpinan Transformasional	75
4.3.2.1 Karisma.....	75

4.3.2.2 Pengaruh Bersifat Ideal.....	80
4.3.2.3 Pemberi Inspirasi dan Motivasi	84
4.3.2.4 Stimulasi Intelektual	87
4.3.2.5 Perhatian Bersifat Individual	96
BAB V : PENUTUP	103
5.1 Kesimpulan.....	103
5.2 Implikasi Manajerial.....	108
5.3 Saran	109
5.2.1 Saran untuk Pemimpin.....	109
5.2.2 Saran untuk Penelitian Mendatang	110
DAFTAR PUSTAKA	111
LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	116

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 : Daftar Nama Kepala BPMD Prov. Jateng	7
Tabel 2.1 : Butir – butir Stereotip Maskulin dan Feminim	15
Tabel 2.2 : Pandangan Individu yang Berawal dari Stereotip Perempuan pada Kebijaksanaan Publik	16
Tabel 2.3 : Penelitian Terdahulu	34
Tabel 4.2 : Identitas Partisipan.....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 : Struktur Organisasi Kantor BPMD Prov. Jateng	58
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Daftar Pertanyaan Wawancara Penelitian

Lampiran 2 : Hasil Wawancara

Lampiran 3 : Reduksi Wawancara

Lampiran 4 : Validasi Hasil Wawancara

Lampiran 5 : Contoh Catatan Lapangan

Lampiran 6 : Surat Persetujuan Penelitian