

KAITAN PENGORGANISASIAN DENGAN PRESTASI KERJA TENAGA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT BETHESDA YOGYAKARTA AAN

SUWOTO -- G.101850274
(1992 - Skripsi)

Pengorganisasian tenaga perawat merupakan hal yang penting dalam pencapaian prestasi kerja dalam mempertahankan atau peningkatan pelayanan perawatan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui gambaran mengenai kaitan antara pengorganisasian dengan prestasi kerja tenaga perawat di ruang rawat inap RS Bethesda Yogyakarta, karena pelaksanaan pengorganisasian dan prestasi kerja tenaga perawat akan berpengaruh pada mutu pelayanan perawatan dan pada keberhasilan pelayanan perawatan RS secara keseluruhan.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif untuk gambaran karakteristik tenaga perawat dan explanatory (penjelasan) untuk uji kaitan antara pengorganisasian dan prestasi kerja.

Secara keseluruhan mengenai ketenaga perawatan di RS Bethesda Yogyakarta cukup memadai, sedangkan di tinjau dari karakteristiknya hampir separoh tenaga perawat tergolong usia muda dengan rata-rata pengalaman 7 tahun yang bernilai prestasi kerja dibawah rata-rata 81,2. Sedangkan bagi responden yang lebih tua berpengalaman dan lebih lama pendidikannya berprestasi lebih baik.

Hasil penelitian ternyata terdapat kaitan antara pelaksanaan pengorganisasian yang meliputi: kejelasan tujuan bekerja, beban kerja, kewajiban bekerja, ketegasan pendelegasian wewenang, kepraktisan dan kesesuaian penempatan kerja dengan nilai prestasi kerja. Hampir separohnya responden beranggapan bahwa pelaksanaan pengorganisasian pada posisi cukup baik.

Pada penelitian ini disarankan hendaknya bagi perawat yang lebih lama pengalamannya agar dapat mendorong dan membimbing perawat yang lebih muda untuk mendapat prestasi yang lebih baik.

Demikian pula mengenai pelaksanaan pengorganisasian agar lebih meningkatkan perhatian kepada tenaga perawat muda untuk dapat digerakkan sebagai potensi yang besar dalam pencapaian mutu pelayanan perawatan yang diharapkan.

Kata Kunci: RAWAT INAP