**BAB VI**

**PENUTUP**

**6.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data penelitian yang dilakukan kepada para informan dalam meneliti penerapan *knowledge sharing* dalam meningkatkan kinerja staf perpustakaan IAIN Walisongo Semarang, maka peneliti dapat menarik simpulan bahwa penerapan *knowledge sharing* sesuai yang dikemukakan oleh Christensen (2007) melalui 4 objek *knowledge sharing* dapat meningkatkan kinerja staf Perpustakaan IAIN Walisongo Semarang. Adapun penjelasan ke empat objek tersebut dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Penerapan *Profesional Knowledge* di Perpustakaan IAIN Walisongo Semarang dapat meningkatkan kinerja staf Perpustakaan. Terbukti dengan adanya latar belakang pendidikan yang berbeda antar staf tidak menghambat kinerja staf, tapi mampu meningkatkan kerjasama dan menumbuhkan budaya belajar secara terus menerus.
2. Penerapan *Coordinating Knowledge* di Perpustakaan IAIN Walisongo Semarang dapat meningkatkan kinerja staf perpustakaan. Hal ini terbukti dengan adanya aturan-aturan kerja dan kebijakan yang jelas di Perpustakaan IAIN Walisongo Semarang. Selain itu telah ada pembagian kerja yang jelas disesuaikan dengan latar belakang pendidikan para staf. Di perpustakaan IAIN Walisongo Semarang juga telah ada koordinasi yang jelas antara pihak manajerial perpustakaan dengan para staf, sehingga pendistribusian informasi kepada para staf berjalan dengan baik. Hal ini menyebabkan kebijakan yang diambil dapat memberikan kepuasan pelayanan kepada para pemustaka.

75

1. Penerapan *Object-Based Knowledge* di Perpustakaan IAIN Walisongo Semarang dapat meningkatkan kinerja staf perpustakaan. Hal ini terbukti dari jawaban para informan dimana telah terjadi kerjasama antar staf, kerjasama antar bidang dan transfer pengetahuan antara staf yang memilki latar belakang pendidikan perpustakaan dengan yang tidak berlatar belakang pendidikan perpustakaan. Sehingga kesenjangan pengetahuan antara staf dapat dikurangi dan pekerjaan dapat terselesaikan secara optimal. Selain itu dari pengakuan informan juga diketahui bahwa pemustaka merasa puas dengan pelayanan para pustakawan dan fasilitas yang ada di Perpustakaan.
2. Penerapan *Know-who* di Perpustakaan IAIN Walisongo Semarang dapat meningkatkan kinerja staf perpustakaan. Hal ini dapat terlihat dari pembagian kerja dan penempatan koordinator bidang dan staf sesuai dengan kapasitasnya. Diakui juga oleh para informan dimana dengan penempatan staf yang memilki latar belakang pendidikan perpustakaan menghasilkan kinerja yang lebih baik dibandingkan yang tidak memiliki latar belakang pendidikan perpustakaan, terutama untuk pekerjaan-pekerjaan teknis.

**6.2. Saran**

Hasil penelitian mengenai “Penerapan *knowledge sharing* dalam meningkatkan kinerja staf di perpustakaan IAIN Walisongo Semarang” menyatakan bahwa penerapan knowledge sharing diperpustakaan IAIN Walisongo telah berjalan dengan baik dan berdampak positif bagi kinerja staf. Berdasarkan pada hasil tersebut maka penulis memberi saran yang sekiranya dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam rangka meningkatkan kinerja staf di perpustakaan IAIN Walisongo. Adapun saran tersebut sebagai berikut:

1. Untuk staf yang bukan berlatar bekang pendidikan perpustakaan perlu lebih sering diberikan pelatihan kepustakawanan guna lebih meningkatkan kinerjanya.
2. Perlu penambahan staf yang memiliki latar belakang pendidikan perpustakaan khususnya yang masih muda guna meningkatkan inovasi di perpustakaan IAIN Walisongo.
3. Perpustakaan IAIN Walisongo harus tetap mempertahankan dan menigkatkan budaya *knowledge sharing* agar kinerja staf semakin baik.

**DAFTAR PUSTAKA**

Dharma, Surya. 2005. *Manajemen Kinerja: Falsafah, Teori, dan Penerapannya*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.

Lumbantobing, Paul. 2011. *Manajemen Knowledge Sharing Berbasis Komunitas*. Bandung : Knowledge Management Society Indonesia.

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.

Marwansyah. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta

Moleong, Lexi J. 2011. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya

Prawirosentono, Suyadi.1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan.* Yogyakarta: BPFE.

Sembiring, Sentosa. 2008. *Himpunan Peraturan Perundang-undangan tentang Perpustakaan*. Bandung : Nuansa Aulia

Sutarno NS.2006. *Perpustakaan dan Masyarakat. Jakarta*. Sagung Seto.

Sulistyo-Basuki. 2006. *Metode Penelitian*. Jakarta : Penaku

Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Yuven, Yuni. 2010. “*Perpustakaan Perguruan Tinggi : Pedoman , Pengelolaan, dan Standarisas*i”. http : //yuni – yuven.blog.undip.ac.id /author/yuni-yuven/ : (20 Juni 2013)