

FAKTOR-FAKTOR YANG BERTHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI KERJA TENAGA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT KARYA BHAKTI BOGOR

YUSNIAR RITONGA -- G101730303
(1992 - Skripsi)

RS Karya Bhakti sebagai salah satu RS Swasta di bogor ikut berperan serta dalam menyelenggarakan Pelayanan Kesehatan Masyarakat termasuk pelayanan keperawatan yang merupakan bagian integral pelayanan kesehatan.

Tenaga perawat RS Karya Bhakti Bogor merupakan sumber daya manusia yang memegang peranan penting dalam memberikan pelayanan kesehatan pada masyarakat melalui pelayanan perawatan secara profesional di rumah sakit.

Salah satu faktor yang cukup penting agar tenaga perawat dapat melaksanakan pelayanan keperawatan dengan sebaik-baiknya, perlu meningkatkan prestasi kerja. Prestasi kerja seseorang sangat dipengaruhi oleh motivasi yang ada dalam dirinya, oleh karena itu faktor-faktor yang dapat mempengaruhi motivasi kerja tersebut perlu diteliti.

Hasilnya didapat faktor-faktor yang dapat memberikan dorongan kepada tenaga perawat untuk mencapai kepuasan dalam meningkatkan prestasi kerja yaitu: penghargaan, pertumbuhan dan perkembangan dan keamanan. Faktor-faktor lain yang dianggap penting adalah pekerjaan kreatif yang menantang, tanggung jawab dan supervisi.

Pada penelitian ini juga disarankan tentang penghargaan, cara bimbingan, kesejahteraan serta peningkatan dan yang tak kalah pentingnya adalah penelitian selanjutnya.

Kata Kunci: TENAGA PERAWAT