

BAB VI

PENUTUP

6.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan terhadap jawaban dari keseluruhan pertanyaan dalam wawancara mendalam terhadap 5 (lima) informan. Dari kelima informan tersebut terdiri dari 4 orang pustakawan dan 1 Kepala UPT Perpustakaan IAIN Surakarta, maka dapat ditarik simpulan bahwa Kepala UPT Perpustakaan IAIN Surakarta memberikan motivasi berupa pemberian insentif serta selalu bersikap demokratis dalam memimpin bawahan yaitu pustakawan itu sendiri. Sikap demokratis tersebut ditunjukkan dengan Kepala UPT Perpustakaan IAIN Surakarta selalu memberikan kebebasan kepada para pustakawannya dalam hal mengembangkan karir dan pendidikannya. Hal tersebut dikatakan oleh pustakawan sebagai sesuatu yang dapat memotivasi dalam meningkatkan prestasi kerja.

Dalam hal pemberian insentif dari Kepala Perpustakaan, ada yang sifatnya materi berupa hadiah atau uang dan ada pula yang sifatnya berupa pujian atau teguran. Berarti Kepala Perpustakaan disini menggunakan jenis motivasi negatif dan motivasi positif. Kepala Perpustakaan juga mengikutsertakan pustakawan dalam berbagai acara insidental yang diadakan di perpustakaan. Kepala UPT Perpustakaan IAIN Surakarta menyatakan bahwa prestasi kerja pustakawan sudah cukup baik.

Kepala UPT Perpustakaan IAIN Surakarta membagi-bagi ke dalam koordinasi-koordinasi bidang sesuai kecakapan pustakawan. Pembagian tugas yang cukup jelas dan sesuai dengan kemampuan pustakawan. Hal tersebut membuat pustakawan bekerja sesuai dengan porsi kemampuan dan bidang masing-masing, sehingga hasil pekerjaan akan lebih maksimal. Keterbatasan tenaga/sumber daya manusia juga masih menjadi kendala, hal tersebut disikapi dengan melakukan koordinasi masing-masing bagian sehingga dapat saling membantu satu sama lain.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan wawancara dengan beberapa informan, dan hasil dari jawaban pertanyaan dalam wawancara mendalam dengan kelima (5) informan di UPT Perpustakaan IAIN Surakarta, maka dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Kepala UPT Perpustakaan IAIN Surakarta sudah baik dalam memimpin, namun perlu memperhatikan kesejahteraan pustakawan juga. Pemberian insentif tidak hanya berbentuk materi saja, melainkan pengadaan sertifikasi pustakawan agar nasib pustakawan lebih jelas dan juga fasilitas sarana dan prasarana yang diperbaiki. Salah satu bentuk motivasi Kepala Perpustakaan adalah memberi kesempatan pada pustakawan untuk mengembangkan karir atau melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi, hal ini harusnya dimanfaatkan sebaik-baiknya oleh pustakawan karena sudah diberi kesempatan. Sehingga dengan semakin tinggi ilmu

pustakawan akan berdampak positif bagi kemajuan UPT Perpustakaan IAIN Surakarta.

2. Dalam pembagian tugas, karena kurangnya tenaga maka masih terjadi ketidaktepatan waktu dalam menjalankan tugas. Walaupun pembagian tugas menurut koordinator bidang sudah sesuai namun Kepala UPT Perpustakaan IAIN Surakarta perlu mengambil kebijakan dengan menambah tenaga, baik itu tenaga tetap maupun tenaga *part time*.
3. Dalam meningkatkan prestasi kerja pustakawan pastilah dipengaruhi juga oleh suasana lingkungan. Kepala UPT Perpustakaan IAIN Surakarta hendaknya mengadakan *Rolling*, bagi tiap-tiap koordinasi bidang yang ada. Kegiatan ini perlu dilakukan agar pustakawan tidak merasa jenuh dengan suasana pekerjaannya yang itu-itu saja.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 1993. *Manajemen Penelitian*. Cetakan ke-2. Yogyakarta: Rineka Cipta.
- , 2010. *Prosedur penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Ed. Rev. Yogyakarta : Rineka Cipta.
- Armstrong, M. 1994. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Dharma, A. 1991. *Manajemen Prestasi Kerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Hamzah B. U. 2011. *Teori Motivasi dan pengukurannya: Analisis dibidang pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. SP. 1984. *Manajemen Dasar : Pengertian dan Masalah*, Jakarta : Haji Masagung
- , 2003. *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Heidjrachman, R. dan Suad Husnan. 2002. *Manajemen Personalialia*, Edisi ke-4, Dosen Fak. Ekonomi UGM Yogyakarta. Yogyakarta: BPFE UGM.
- , 1986. *Manajemen personalialia*, Edisi ke-3, Dosen Fak. Ekonomi UGM Yogyakarta. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Koentjaraningrat. 1993. *Metode Penelitian Masyarakat*. Jakarta : Gramedia Pustaka.
- Kusuma, S.T. 1987. *Psiko Diagnostik*. Yogyakarta : SGPLB Negeri Yogyakarta.
- Mangkunegaran, A.P. 2002. *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Moekijat. 1995. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Moleong, L.J. 2007. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Muchlas, M. 1994. *Perilaku Organisasi*. Program Pasca Sarjana. Magister Manajemen Rumah Sakit. Yogyakarta : Universitas Gajah Mada.

- Peter .K. D. 1992. *Penerapan Manajemen*. Jakarta : Pustaka Binama.
- Rivai, V. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan dari Teori Ke Praktik*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Siagian, P.S. 1989. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Bina Aksara.
- Sugiyono. 2009. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutarno. 2006. *Manajemen Perpustakaan: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Sagung Seto.
- Suwarno, W. 2010. *Pengetahuan Dasar Kepustakaan: Sisi Penting Perpustakaan dan Pustakawan*. Bogor : Ghalia Indonesia
- Umar, H. 2002. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Undang Undang No. 43 Tahun 2007 Tentang Perpustakaan <http://pustaka.uns.ac.id/?opt=1001&menu=news&option=detail&nid=257>. [13 April 2012].
- Wexley, K. dan Gary A.Y. 2005. *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personal*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Widjaja.1986. *Peranan Motivasi dalam Kepemimpinan*. Jakarta: Akademika Pressindo.
- Yuven,Y.(2010).”*Perpustakaan Perguruan Tinggi Pedoman Pengelolaan dan Standardisasi*”.
http://yuni_yuven.blog.undip.ac.id/2010/01/06/perpustakaanperguruan-tinggi-pedoman-pengelolaan-dan-standardisasi [13 April 2012].
- Rahman, Denis Prayudhia. (2011). “*Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Nagamas Putera Jaya Bandung*”.
<http://elib.unikom.ac.id/gdl.php?mod=browse&node=2677> [10 juni 2012].
- Rahmawati, Ratih Tetiana. (2006). “*Peran Pemimpin Dalam Memotivasi Karyawan (Suatu Studi Pada Bagian SDM dan Administrasi di PT PLN (Persero) APJ Malang)*”.
<http://elibrary.ub.ac.id/handle/123456789/20736> [5 juni 2012]