

Penilaian Pegawai

Penilaian pegawai merupakan suatu proses organisasi dalam melihat kinerja pegawainya. Tujuannya adalah untuk memberikan masukan kepada pegawai dalam usaha untuk memperbaiki kinerjanya dan produktivitas organisasi.



Manfaat penilaian pegawai bagi pegawai:

- Menciptakan iklim kehidupan perusahaan yang dapat menjamin kepastian hukum bagi pegawai.
- Memberikan dorongan kepada pegawai untuk lebih giat dalam melaksanakan tugas dan pekerjaannya.
- Melatih pegawai untuk selalu berdisiplin dalam segala hal, baik ketika pimpinan hadir maupun tidak hadir.



Manfaat penilaian pegawai bagi perusahaan:

- Rapat mengetahui kelemahan-kelemahan yang dialami oleh setiap pegawai sehingga pembinaan pegawai dapat lebih dikembangkan dan diperhatikan.
- Hasil penilaian dapat digunakan sebagai dasar untuk menempatkan pegawai sesuai dengan bidang dan tugasnya (*the right man in the right place*).
- Penilaian pegawai memudahkan dalam menentukan apakah suatu latihan dibutuhkan untuk mengembangkan ketrampilan pegawai.