

Prinsip-Prinsip Pelatihan dan Pendidikan

1. Prinsip Perbedaan Individu (*Individual Differences*)

Perbedaan-perbedaan individu → diperhatikan

2. Prinsip Hubungan Latihan dan Analisis Jabatan (*Relation to Job Analysis*)

→ Dalam analisis jabatan telah ditentukan persyaratan untuk memangku suatu jabatan.

3. Prinsip Motivasi (*Motivation*)

→ Motivasi dan dorongan dilakukan agar peserta latihan bersungguh-sungguh

4. Prinsip Partisipasi Aktif (*Active Participation*)

➡ Para peserta berpartisipasi aktif mendukung proses belajar-mengajar.

5. Prinsip Seleksi Peserta (*Selection of Trainees*)

Cakupannya meliputi:

- a. Penentuan peserta yang dapat mengikuti latihan
- b. Penentuan kelulusan

6. Prinsip Seleksi Pelatih (*Selection of Trainers*)

➡ Para pelatih/instruktur dipilih dari orang-orang yang cakap, mempunyai kemampuan dan kemauan yang tinggi dalam memberikan latihan. Sehingga, perlu diadakan seleksi para pelatih.

7. Prinsip Latihan Para Pelatih (*Trainer Training*)

Latihan untuk para pelatih dapat mencakup:

- a. Metode latihan yang dipergunakan
- b. Sistem Penilaian
- c. Materi yang diberikan

8. Prinsip Metode Latihan (*Training Methods*)

➡ Tergantung dari: Ruang lingkup materi yang diberikan, Tujuan setiap bidang studi, Sifat pelatih, Kemampuan dan kecakapan para pelatih, Pengalaman pelatih.

9. Prinsip Belajar (*Learning*)

➡ Para pelatih hendaknya dapat memberikan gambaran bagaimana prinsip belajar yang baik.