

ABSTRAK

Muthmainnah Zakiyyah

Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Persepsi Kader tentang Kinerja Kader dalam Program Kesehatan pada Desa Siaga Aktif di Kabupaten Probolinggo

xii + 87 hal + 12 tabel + 3 gambar + 7 lampiran

Pencapaian program kesehatan pada Desa Siaga Aktif di Kabupaten Probolinggo belum tercapai antara lain persepsi kader yang kurang tentang program kesehatan pada Desa Siaga Aktif dan kinerja kader yang meliputi faktor kemampuan kader yang kurang untuk melaksanakan program kesehatan pada Desa Siaga Aktif dan motivasi kader rendah dalam melaksanakan program kesehatan pada Desa Siaga Aktif. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi persepsi kader tentang kinerja kader dalam program kesehatan pada Desa Siaga Aktif di Kabupaten Probolinggo.

Jenis penelitian ini adalah *analitik* dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi adalah seluruh kader dengan jumlah 330 dengan sampel 180. *Sampling* yang digunakan adalah *simple random sampling* dengan instrumen penelitian yaitu kuesioner.

Hasil penelitian dari analisis univariat menunjukkan bahwa sebagian besar responden memiliki persepsi cukup tentang kinerja kader dalam program kesehatan pada Desa Siaga Aktif yaitu sebesar 38,3%, kemampuan cukup dalam melaksanakan Program Kesehatan pada Desa Siaga Aktif yaitu sebesar 36,7% dan motivasi cukup dalam melaksanakan Program Kesehatan pada Desa Siaga Aktif yaitu sebesar 41,7%. Analisis bivariat yaitu ada hubungan antara kemampuan dan motivasi kader dengan persepsi kader tentang kinerja kader dalam program kesehatan pada Desa Siaga Aktif di Kabupaten Probolinggo. Analisis multivariat yaitu faktor dominan yang mempengaruhi persepsi kader tentang kinerja kader dalam program kesehatan pada Desa Siaga Aktif di Kabupaten Probolinggo adalah kemampuan.

Disarankan Dinas Kesehatan Kabupaten Probolinggo dan seluruh Puskesmas di wilayah kerja Kabupaten Probolinggo dapat menyelenggarakan pelatihan bagi kader dan menyediakan anggaran serta sumber daya lain bagi kelestarian Desa Siaga Aktif.

Kata kunci : persepsi kader, kinerja kader

Pustaka : 32 (1994 – 2010)

Diponegoro University
Postgraduate Program
Master's Program in Public Health
Majoring in Health Policy Administration
Sub Majoring in Maternal and Child Health Management
2013

ABSTRACT

Muthmainnah Zakiyyah

Factors Related to the Perception on Cadre's Work Performance of Health Programs in

Active Allert Villages in Probolinggo District, 2012
xii + 87 pages + 12 tables + 3 figures + 7 enclosures

Health program attainment of Desa Siaga Aktif (active alert village) in Probolinggo district was not reached. It could be caused by inadequate perception of cadres regarding health program of Desa Siaga Aktif, inadequate work performance of cadres in the implementation of health program of Desa Siaga Aktif, low motivation of cadres to implement health program of Desa Siaga Aktif. Objective of the study was to identify factors affecting cadres' perception regarding work performance of cadres in the health program of Desa Siaga Aktif in Probolinggo district.

This was an analytical study with cross sectional approach. Study population was all 330 cadres. Study samples were 180 cadres. Simple random sampling method was applied in the selection of samples. Questionnaire was used as a study instrument.

Results of the study showed that 38.3% of respondents had sufficient perception on the work performance of cadres in the health program of Desa Siaga Aktif, 36.7% of respondents had enough ability to implement health program of Desa Siaga Aktif, 41.7% had enough motivation to implement health program of Desa Siaga Aktif. Significant association was found between cadre's ability, cadre's motivation, and perceptions of cadres on the work performance of cadres in the health program of Desa Siaga Aktif. Dominant factor affecting perception of cadres on the work performance of cadres in health program of Desa Siaga Aktif in Probolinggo district was cadre's ability.

Suggestions for Probolinggo health office and all primary healthcare centers (puskesmas) in Probolinggo district were to provide training for cadres, to provide budget and other resources for the continuity of Desa Siaga Aktif.

Key words : cadre's perception, cadre work performance

Bibliography : 32 (1994-2010)