

**HUBUNGAN *REWARD* DAN *PUNISHMENT* DENGAN TINGKAT MOTIVASI KARYAWAN
DALAM MEMATUHI PERATURAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
(Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT.X Semarang)
(2012 - Skripsi)**

DINI AGE PAMUNGKAS -- E2A008042

Motivasi karyawan adalah kesediaan untuk melaksanakan upaya tinggi, untuk mencapai tujuan-tujuan keorganisasian, yang dikondisi oleh kemampuan upaya demikian, untuk memenuhi kebutuhan individual tertentu. Dalam melaksanakan tugasnya tenaga kerja memerlukan adanya imbalan atau kompensasi atas kerja yang mereka lakukan sebagai salah satu bentuk motivasi yang diberikan terhadap hasil kerjanya. PT X merupakan perusahaan formulasi pestisida. Laporan tahunan menyebutkan bahwa *unsafe finding* yang ditemukan oleh *observer* perusahaan mengalami peningkatan dari tahun 2011. Padahal perusahaan telah menerapkan pemberian *reward* terhadap karyawan yang berkontribusi terhadap K3 dan memberikan *punishment* kepada karyawan yang tidak mematuhi peraturan K3 saat bekerja.

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis hubungan antara *reward* dan *punishment* (*preventive* dan *repressive*) dengan tingkat motivasi karyawan dalam mematuhi peraturan K3. Penelitian ini merupakan *explanatory research* dengan metode survei pendekatan *cross sectional*. Sampel sebanyak 53 orang diambil dengan metode *simple random sampling*. Hasil penelitian dengan analisis *kendall's tau* menunjukkan bahwa 67,9% responden perempuan. Rata-rata responden berumur 32 tahun. Pendidikan terakhir responden mulai dari SD sampai SMA, masa kerja responden paling sedikit 1 tahun dan paling lama 18 tahun. Hasil uji menyatakan bahwa *reward* tidak memiliki hubungan dengan tingkat motivasi dalam mematuhi peraturan K3 (*p-value* 0,247), sedangkan *punishment preventive* (*p-value* 0,001) dan *punishment repressive* (*p-value* 0,026) memiliki hubungan dengan tingkat motivasi dalam mematuhi peraturan K3. Jika *reward* dan *punishment* dijalankan bersamaan maka hasil *p-valuenya* 0,001, sehingga terdapat hubungan antara *reward* dan *punishment* dengan tingkat motivasi dalam mematuhi peraturan K3.

Kata Kunci: Kata kunci : *Reward* dan *punishment*, motivasi kerja, peraturan K3