

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI KERJA PADA TIM  
PENGEBORAN EKSPLORASI EMAS PT X  
(2012 - Skripsi)**

**RIZKY NUR VITASARI -- 25010110151168**

Motivasi kerja pada tenaga kerja sangat mempengaruhi tingkat produktivitas perusahaan. Dengan motivasi kerja yang tinggi diharapkan setiap tenaga kerja mau bekerja keras dan antusias untuk mencapai produktivitas kerja yang tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang berhubungan dengan motivasi kerja pada tenaga kerja pengeboran Tim Eksplorasi Emas PT X. Jenis penelitian ini adalah penelitian dengan penjelasan dengan desain *cross sectional* dengan menggunakan uji *Chi-square*. Sampel adalah tenaga kerja pengeboran sebanyak 44 responden yang telah dipilih dengan menggunakan teknik purposive sampling. Alat ukur penelitian yang digunakan adalah kuesioner. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa sebanyak 54,5% responden memiliki tingkat motivasi kerja rendah. Hasil analisis statistik menunjukkan bahwa ada hubungan antara umur ( $p=0,036$ ), tingkat pendidikan ( $p=0,007$ ), status perkawinan ( $p=0,020$ ), tempat tinggal ( $p=0,002$ ), prestasi kerja ( $p=0,031$ ), pengakuan ( $p=0,001$ ), gaji ( $p=0,005$ ), kondisi kerja ( $p=0,011$ ), supervisi ( $p=0,001$ ) dengan motivasi kerja. Tidak ada hubungan antara masa kerja ( $p=0,352$ ), tanggung jawab ( $p=0,238$ ) dengan motivasi kerja. Disarankan pihak Tim untuk selalu memberikan motivasi bagi tenaga kerja. Saran bagi tenaga kerja hendaknya selalu meningkatkan motivasi kerja, memberikan sumbangsih ide, mematuhi prosedur dan ketentuan yang berlaku dalam melaksanakan tugas, meningkatkan kerjasama baik dengan rekan kerja maupun dengan atasan sehingga dapat menciptakan kondisi lingkungan yang kondusif.

**Kata Kunci:** motivasi, pengeboran, eksplorasi emas