

Judul: BEBERAPA FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI KERJA TENAGA STAF DINAS KESEHATAN KOTAMADYA DAERAH TINGKAT II BOGOR (1990 - Skripsi)

Oleh: R. SYARIF HIDAYAT -- G.101810121 **Kata Kunci:** MOTIVASI KERJA, BOGOR, TENAGA

Tenaga Staf Dinkes Kotamadya datu II Bogor merupakan SDM yang memegang peranan penting dalam memberikan pelayanan kesehatan pada masyarakat melalui program kesehatan secara terpadu dan berkesinambungan.

Penulisan skripsi ini bertujuan memberikan gambaran tentang beberapa faktor yang memepengaruhi motivasi kerja tenaga staff Dinkes. Kotamadya datu II Bogor.

Penulisan ini menggunakan metode diskriptif. Pengumpulan dat dengan studi pustaka, pengolahan data/dokumentasi dan pengisian kuesioner oleh responden di Kantor Dinkes. Kotamadya Bogor.

Kesimpulan dari penulisan ini adalah ditemukan faktor-faktor yang memberi kn dorongan kepada tenaga staf untuk mencapai kepuasan kerja yaitu: Penghargaan, Prestasi, pertumbuhan dan perkembangan, status, gaji dan rasa aman. Disamping itu juga ada fakkto-faktor kebutuhan yang memberikan dorongan agar responden mencapai kepuasan kerja, antara lain peningkatan pengetahuan dalam bidang manajemen kesehatan peningkatan pengetahuan lai yang sesuai dengan profesinya dibidang kesehatan dan peningkatan pelayanan kesehatan responden serta keluarga dalam hal cara dan pendekatan dengan petugas yang melayani sarana kesehatan

Disarankan untuk menggalakkan peningakatan pengetahuan dan keterampilan manajemen, khususnya mengenai bagaimana memotivasi bawahan untuk mencapai kepuasan kerja kepada staf Dinkes. Kotamady Datu II bogor di masing-masing seksi maupun sub seksi, sub bagian maupun sub urusan disamping menggalakkan pemantauan dan evaluasi tentang kesempatan mendapat tambahan pengetahuan dalam bidangnya masing-masing sesuai dengan keahliannya