

ABSTRAKSI

Latar belakang penelitian ini didasari oleh masih banyak ditemukannya tulisan “ralat” di sudut kolom koran harian Suara Merdeka. Seharusnya dengan jam terbang yang sudah lumayan tinggi, perusahaan media massa ini dapat meminimalisir kesalahan – kesalahan yang masih sering terjadi. Hal ini menunjukkan bahwa masalah produktivitas kerja karyawan bagian redaksi di perusahaan ini masih sangat buruk, yang terkait dengan intensitas sosialisasi atau pemberian informasi mengenai tata nilai yang mengatur dalam perusahaan dan tingkat kesejahteraan di perusahaannya tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara intensitas sosialisasi budaya perusahaan dan tingkat kesejahteraan dengan produktivitas kerja karyawan. teori yang digunakan untuk mendukung penelitian ini adalah Teori Steers. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 76 responden yang ditarik dari 380 karyawan bagian Redaksi Harian Suara Merdeka. Diambil dengan menggunakan teknik *random sampling* dengan penarikan sampel menggunakan rumus Frank Lynch.

Untuk pengujian hipotesis digunakan perhitungan statistik *Koefisien Korelasi Rank Kendall* sebagai alat ukur untuk menguji atau menghitung tingkat koefisien korelasi variabel. Berdasarkan perhitungan statistik diperoleh hasil bahwa variabel intensitas sosialisasi budaya perusahaan terdapat hubungan dengan produktivitas kerja karyawan, artinya semakin sering diadakan sosialisasi mengenai budaya perusahaan akan menghasilkan produktivitas kerja yang baik pula oleh karyawan, dan dilihat dari nilai signifikansinya hipotesis penelitian ini terbukti. Pada variabel tingkat kesejahteraan menunjukkan adanya hubungan dengan produktivitas kerja karyawan, artinya yaitu semakin tinggi tingkat kesejahteraan yang didapat oleh karyawan akan menghasilkan produktivitas kerja karyawan yang baik.

Untuk mengukur kekuatan hubungan antara variabel intensitas sosialisasi budaya perusahaan dan tingkat kesejahteraan dengan produktivitas kerja karyawan menggunakan *Koefisien Konkordansi Kendall* dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara ketiga variabel tersebut yang signifikan. Berdasarkan hasil tersebut dengan mendapatkan koefisien korelasi maka kesimpulan yang diambil adalah terdapat hubungan positif yang signifikan antara intensitas sosialisasi budaya perusahaan dan tingkat kesejahteraan dengan produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci : Sosialisasi budaya perusahaan, tingkat kesejahteraan, Koran Harian Suara Merdeka

ABSTRACT

The research is based that there are still many “corrections” at the corner of the newspaper column Suara Merdeka daily newspaper. Supposed to a lot of experience, this media companies can reduce the error still occurs. Therefore, it means the problem of employee productivity in the editorial department of this company is very bad, associated with intensity of socialization or provision of information about the values and the welfare on this company. The research aims for determine the relationship between socialization intensity of corporate culture and the welfare of the employees productivity. Theory used to support this research is Teori Steers. Samples in this research were 76 respondents drawn from 380 employees of Department editorial Suara Merdeka daily newspaper. By sampling using the formula from Frank Lynch and taken using random sampling techniques.

For testing the hypothesis use statistical calculations “The Correlation Coefficient Rank Kendall “as a measure of test or count the correlation coefficient variable rate. Based on the statistical calculation result that the variable socialization intensity of corporate culture there is a relationship with the employee productivity. It means the more often held the socialization of the corporate culture will produce better the productivity of work by employees and the views of value of this research proved the hypothesis significance. At the level of welfare variables showed a relationship with employee productivity, meaning that the higher the level of welfare obtained by the employee will result in a better employee productivity.

To measure the strength of the relationship between the intensity of socialization about corporate culture and the welfare of the employee productivity using the Kendall Coefficient of Concordance can be concluded that there is a relationship between these three variables were significant. Based on these results to obtain the correlation coefficient of the conclusions drawn is that there is a significant positive relationship between the intensity of socialization about corporate culture and the welfare of the employee productivity.

Keyword : socialization of corporate culture, the welfare, Suara Merdeka daily newspaper