

PENGARUH TUNJANGAN JABATAN FUNGSIONAL PUSTAKAWAN TERHADAP KINERJA PUSTAKAWAN DI UPT PERPUSTAKAAN UNDIP SEMARANG

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan
Mencapai Gelar Sarjana Ilmu Perpustakaan**

Oleh :

**HENI LUTFIATUN
A2D207010**

**PROGRAM STUDI S1 ILMU PERPUSTAKAAN
FAKULTAS SASTRA UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2009
ABSTRAK**

Penelitian ini berjudul : Pengaruh Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan terhadap Kinerja Pustakawan di UPT Perpustakaan Undip Semarang.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah tunjangan jabatan fungsional pustakawan yang telah diterima pustakawan selama ini mempengaruhi kinerja yang dilakukan oleh pustakawan dan untuk mengetahui bagaimana kinerja pustakawan di UPT Perpustakaan Undip Semarang.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kualitatif dengan metode penelitian survai atau penelitian lapangan. Populasinya adalah 21 orang Pustakawan UPT Perpustakaan Undip sedangkan sampelnya di ambil 5 orang pustakawan yang telah mengalami kenaikan jabatan fungsional. Teknik pengumpulan datanya melalui observasi, wawancara dan studi dokumen. Teknik analisis data yang digunakan menggunakan distribusi frekuensi yang diperjelas dengan grafik.

Hasil penelitian ini menunjukkan adanya kenaikan jumlah kegiatan yang dihasilkan pustakawan setelah mengalami kenaikan tunjangan jabatan fungsional. Kegiatan tersebut meliputi layanan sirkulasi, layanan referensi, layanan penelusuran informasi, pengadaan bahan pustaka dan pengolahan koleksi yang meliputi kegiatan meregristrasi bahan pustaka, membuat kelengkapan bahan pustaka, katalogisasi, menentukan nomor kelas dan juga menentukan tajuk subyek. Hal tersebut menunjukkan bahwa tunjangan jabatan fungsional pustakawan mempengaruhi kinerja pustakawan dalam menjalankan tugas dan kegiatan yang menjadi tanggung jawab sehari-hari.

Kata Kunci : tunjangan jabatan fungsional pustakawan, pustakawan, kinerja, kinerja pustakawan, angka kredit