



**KEPEMIMPINAN PEREMPUAN
DALAM BIROKRASI
(Studi Penelitian di Pemerintah Kota Semarang)**

Laporan Penelitian

OLEH :

NUNIK RETNO HERAWATI, S.SOS, MSi

NIP. 19711030 199903 2 001

**Dibiayai dari Sumber Dana DIPA FISIP UNDIP
Tahun Anggaran 2010**

**JURUSAN ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS DIPONEGORO
2010**

HALAMAN PENGESAHAN

1. Judul Penelitian : KEPEMIMPINAN PEREMPUAN
DALAM BIROKRASI (Studi Penelitian di
Pemerintah Kota Semarang)
2. Ketua Penelitian :
 - a. Nama Lengkap dan Gelar : **Nunik Retno Herawati, S.Sos, M.Si**
 - b. Golongan Pangkat dan NIP : III A/19711030 199903 2 001
 - c. Jabatan Fungsional : Asisten Ahli
 - d. Fakultas/Jurusan : ISIP/Ilmu Pemerintahan
3. Alamat Peneliti :
 - a. Alamat Kantor : Jl. Imam Bardjo, S.H No.1 Semarang
 - b. Alamat Rumah : Jl. Taman Udan Riris III/42 Semarang
4. Lokasi Penelitian : Pemerintah Kota Semarang
5. Waktu Penelitian : 3 Bulan
6. Biaya Penelitian : Rp 6.500.000,-
7. Sumber Dana : Dana DIPA FISIP UNDIP Tahun
Anggaran 2010

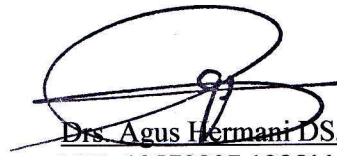
Semarang, 31 Mei 2010

Ketua Peneliti,



Nunik Retno H, S.Sos, M.Si
NIP. 19711030 199903 2 001

Mengetahui,
Pejabat Pembuat Komitmen,
Pembantu Dekan II
FISIP UNDIP



Drs. Agus Hermani DS, MM
NIP. 19570807 198511 1 001

Menyetujui,
Dekan,



Drs. Warsito, SU

NIP. 19540202 198103 1 014

**HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN
LAPORAN PENELITIAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : NUNIK RETNO HERAWATI, S.SOS, M.Si

NIP : 19711030 199903 2 001

Menyatakan bahwa laporan penelitian ini yang berjudul **Kepemimpinan Perempuan Dalam Birokrasi (Studi Penelitian di Pemerintah Kota Semarang)** adalah hasil karya saya sendiri yang belum pernah ada sebelumnya. Karya ini adalah milik saya, karena itu bertanggung jawabannya sepenuhnya berada di tangan saya.

Penulis,



Nunik Retno Herawati, S.Sos, M.Si

KEPEMIMPINAN PEREMPUAN DALAM BIROKRASI

(Studi Penelitian di Pemerintah Kota Semarang)

ABSTRAKSI

Penelitian ini berusaha menjawab keraguan beberapa orang terhadap peran perempuan dalam politik khususnya kepemimpinan perempuan dalam politik dan pemerintahan. Penelitian ini pada dasarnya bertujuan untuk bisa menunjukkan beberapa aspek yang dimiliki kepemimpinan perempuan dalam birokrasi. Untuk tujuan tersebut penelitian ini akan mencatat sifat-sifat dan kualitas/mutu perilaku pemimpin perempuan dalam birokrasi. Dengan melihat sifat-sifat serta kemampuan yang dimiliki pemimpin perempuan, peneliti akan bisa menilai sukses atau gagalnya kepemimpinan perempuan dalam birokrasi, khususnya di lingkungan Pemerintah Kota Semarang. Penelitian ini juga diharapkan bisa menemukan kekuatan serta kelemahan kepemimpinan perempuan dalam birokrasi.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa perbedaan pemimpin perempuan dan pemimpin laki-laki cenderung disebabkan akibat adanya peran jenis kelamin (gender) yaitu seperangkat perilaku yang ditetapkan secara sosial bagi orang-orang dengan kelompok jenis kelamin tertentu. Peran jenis kelamin itulah yang mengikutsertakan apa yang dipercayai kultur tentang perilaku yang berbeda dan karakteristik tertentu yang diasosiasikan dari jenis kelamin. Pada akhirnya peran jenis kelamin menentukan sekumpulan atribut, sikap, *traits*, kepribadian dan perilaku yang dianggap sesuai untuk masing-masing jenis kelamin.

Pemimpin perempuan memiliki kelebihan dan kekurangan. Namun tidak jarang kelebihan yang dimiliki perempuan seperti adanya pendekatan interpersonal serta sikap yang lebih ramah, pemimpin perempuan juga memiliki kekurangan dalam mengendalikan emosi.

Penelitian ini merekomendasikan penelitian lanjutan tentang kepemimpinan perempuan di beberapa organisasi lain selain birokrasi seperti dalam dunia usaha, militer, dunia politik, agama dan lainnya. Dengan melihat kepemimpinan pada bidang yang berbeda akan bisa ditemukan kesimpulan yang lebih komprehensif tentang perbedaan kepemimpinan perempuan dengan kepemimpinan laki-laki.

Kata Kunci : Kepemimpinan Perempuan, Birokrasi

WOMEN'S LEADERSHIP IN THE BUREAUCRACY (Research Study in Semarang City Government)

ABSTRACT

This study attempted to answer doubts among some who cons of the role of women in politics, especially the leadership of women in politics and government. This study was primarily aimed to show some aspects of women's leadership in the bureaucracy. For the purpose of this study will record the properties and quality / quality of the behavior of women leaders in bureaucracy. By looking at the properties and capabilities of women leaders, researchers will be able to assess the success or failure of women's leadership in the bureaucracy, particularly at the Government of Semarang city. This study also expected to find the strengths and weaknesses of women's leadership in the bureaucracy.

Research results show that differences of women leaders and male leaders tend to be caused due to the role of sex (gender) is a set of socially defined behaviors for people with a particular gender group. Gender roles that include what is believed about the behavior of different cultures and certain characteristics that are associated from sex. In the end the role of sex determining a set of attributes, attitudes, traits, personality and behavior that are considered appropriate for each gender.

Women leaders have advantages and disadvantages. But not infrequently advantages of such women as the interpersonal approach and a more friendly attitude, female leaders also have shortcomings in controlling emotions.

The study recommends further research on women's leadership in several other organizations in addition to the bureaucracy as in the corporate world, military, politics, religion and others. By looking at leadership in different fields will be found a more comprehensive conclusion about the difference women's leadership with male leadership.

Keywords: Women in Leadership, Bureaucracy

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT, atas limpahan, rahmat dan karunia-Nya kami dapat menyelesaikan Laporan Penelitian yang berjudul **KEPEMIMPINAN PEREMPUAN DALAM BIROKRASI (Studi Penelitian di Pemerintah Kota Semarang)**.

Penelitian ini pada dasarnya tidak akan selesai dengan baik tanpa adanya dukungan dari pihak-pihak terkait yang membantu penyelesaian penelitian ini. Untuk itu pada kesempatan ini kami sampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kerjasamanya semoga kerjasamanya tidak hanya berhenti sampai setelah penelitian ini selesai namun tetap berlanjut di kemudian hari.

Peneliti menyadari bahwa laporan penelitian ini masih banyak kekurangannya, untuk masukan dan kritikan akan kami terima dengan senang hati untuk penyempurnaan penelitian ini maupun penelitian selanjutnya.

Semarang, Mei 2010

Tim Peneliti

DAFTAR ISI

BAB I

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	viii
BAB I	
PENDAHULUAN	
A Latar Belakang Masalah.....	1
B Perumusan Masalah	4
C Tujuan Penelitian	5
D Kontribusi Penelitian	5
E Keterbatasan Penelitian	5
F Tinjauan Pustaka	6
G Definisi Konseptual	16
H Definisi Operasional	16
I Metode Penelitian	18
BAB II	
GAMBARAN KOTA SEMARANG	
A Sejarah Kota Semarang.....	20
B Kondisi Geografis.....	22
C Kondisi Demografi.....	25
D Kondisi Pemerintahan.....	31
BAB III	
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A Gender dan Stereotipe Negatif Perempuan.....	37
B Kepemimpinan Perempuan dalam Pemerintahan Kota Semarang.....	41

BAB IV

PENUTUP

A	Kesimpulan	51
B	Saran	52

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

A	Jadwal Penelitian	
B	Personalia Penelitian	
C	Perkiraan Biaya Penelitian	
D	Kelurahan dan Kecamatan di Kota Semarang.....	
E	Hasil Wawancara	

DAFTAR TABEL

		Halaman
2.1	Prosentase Penggunaan Lahan di Kota Semarang	24
2.2	Jumlah Penduduk Kota Semarang	25
2.3	Perkembangan Penduduk, Lahir, Mati, Datang dan Pindah Kota Semarang Tahun 2005-2009	26
2.4	Jumlah Penduduk Kota Semarang Berdasarkan Kelompok Umur	27
2.5	Komposisi Penduduk Kota Semarang Berdasarkan Mata Pencaharian	29
2.6	Persebaran Jumlah Penduduk Per Kecamatan Tahun 2007	30
2.7	Struktur Organisasi Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Semarang Tahun 2008.	32
2.8	Data Kepegawaian Pemerintah Kota Semarang Menurut Pangkat, Golongan dan Jenis Kelamin Tahun 2008	35
3.1	SKPD Yang dilakukan Wawancara	36
3.2	Stereotipe Perbedaan emosional dan intelektual Laki-laki dan Perempuan	40
3.3	Perbedaan Pemimpin Perempuan dan Pemimpin Laki-laki	49