

USULAN PENILAIAN PRESTASI KERJA DI PT. SCANCOM INDONESIA

NAMA : ADIN SIDAURUK

NIM : L2H 099 659

PEMBIMBING I : Ir. BAMBANG PURWANGGONO, M. Eng

PEMBIMBING II : ZAENAL FANANI R, ST

ABSTRAK

Penilaian prestasi karyawan adalah termasuk salah satu aktivitas Pengembangan Sumber Daya Manusia (Human Resources Development) dalam setiap organisasi perusahaan, baik dalam organisasi industri jasa maupun dalam industri manufaktur. Sumber Daya Manusia yang sekaligus juga merupakan faktor produksi, tidak pernah lepas dari penghargaan-penghargaan, baik karena kemampuannya dalam melakukan sesuatu pekerjaan, ataupun karena prestasi kerjanya.

Salah satu langkah terpenting dalam penilaian prestasi kerja adalah menentukan kriteria yang akan digunakan dalam penilaian. Kriteria penilaian merupakan indikator dari prestasi kerja itu sendiri, kriteria yang digunakan haruslah hal-hal yang benar-benar berpengaruh terhadap prestasi kerja dan tidak tumpang tindih.

Salah satu metode yang dapat digunakan untuk menghitung bobot dari kriteria penilaian adalah *Analitycal Hierechy Process(AHP)*. Metode yang dikembangkan L. Saat ini cukup familiar dan mudah untuk digunakan, input metod AHP sendiri adalah persepsi manusia dalam menbandingkan secara berpasangan kriteria-kriteia yang digunakan.

Kata kunci : penilaian prestasi kerja, kriteria, Analitycal Process.